



AĞUSTOS-EYLÜL 2008

MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Ek Ödeme Mağduru “TEŞVİK DEĞİL CEZA SİSTEMİ”



**TOPLU
GÖRÜŞMELER
TAMAMLANDI**



**GENEL
BAŞKANIMIZDAN
SAĞLIK BAKANI
AKDAĞ'A ZİYARET**

01 Başkan'dan

02 Gündem

12 Genel Merkez'den Haberler

24 Hukuk Köşesi

26 Şubelerimiz'den Haberler

40 Basında Sağlık-Sen

Sendikalı olmanın getirileri...

Ülkemizin şu anda ihtiyaç duyduğu en önemli olgu; yetkiyi birlikte paylaşma, hizmeti birlikte üretme anlayışıdır. Çevrenizdeki kurum idarecilerini göz önüne getirdiğinizde pek çoğunun böyle bir anlayıştan ciddi derecede yoksun olduklarını görürsünüz. Mevzuatı uygulama konusunda yetkilerini kendi bakış açılarına göre sonuna kadar ve çoğunlukla da çalışanlar aleyhine acımasızca kullanırlar. Sendikacı olarak uygulamada karşılaştığımız en önemli sorun; mevzuatın esnek olduğu yerlerde idarecilerin mevzuatı hep çalışanlar aleyhine kullanmalarıdır.

Elbette bu bir zihniyet sorunudur ve böyle bir zihniyetin hakim olduğu yerde, çalışan memnuniyetinden söz etmek mümkün değildir.

Dolayısı ile sendikaların ortaya koymuş olduğu mücadele, çalışanların menfaatinin korunması için zihniyetin değişmesi adına atılmış önemli bir adımdır.

Çalışanlar açısından değerlendirdiğimizde, sendika ve sendikacı olmazsa olmazlardandır. Çalışanlarımızın sendikalaşmaya yeterince önem vermemesi, ekonomik olarak istenen düzeyde olmasa da en azından özlük ve sosyal haklar itibari ile Avrupa insanının standartlarına ulaşılmasını geciktirecektir.

İnsanlarımızın sivil toplum örgütlerine uzak durması Avrupa insanı ile aramızdaki önemli bir farktır. Sivil toplum örgütleri toplum adına itici güç görevini yerine getirirler ve bu alandaki güç kaynakları da üyeleridir. Güç kaynağından yoksun bir sendika, kendisinden bekleneni ortaya koyamayacaktır.

Sendikal mücadele demek; çalışanların sahip olduğu ekonomik, sosyal ve özlük hakların her zaman daha fazlasının talep edilmesi demektir. Günümüzün popüler kazanımlarından biri ile örnek vermek gerekirse:

Banka maaş promosyonları 2006 yılı toplu görüşmelerine kadar hep konuşula gelmiş, ancak çalışanlar adına bir türlü kazanıma dönüşmemiştir. Konfederasyonumuzun toplu görüşme masasında ortaya koymuş olduğu mücadele neticesinde banka maaş promosyonu yasal hakka dönüşmüş ve çalışanlarımız adına önemli bir maddi kazanç olmuştur.

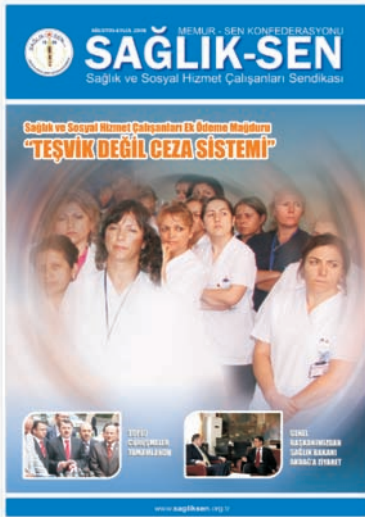
Banka yetkilileri ile yapılacak görüşmelerde çalışanları temsil edecek bir komisyon kurulmuş ve sendika temsilcisi de bu komisyonda yerini almıştır.

İlk başlarda çok küçük meblağların söz konusu olduğu banka maaş promosyonları her geçen gün büyümüş ve bugün itibari ile 3 bin ila 3 bin beş yüz ytl gibi büyük rakamlara ulaşmıştır.

Sendikalar olmadan çalışanların böyle bir kazanım elde etmesi mümkün olmayacaktı. Bu kazanım, sendikalı olmanın bir getirisidir.

Dergimizin Ağustos-Eylül sayısı kamu çalışanları için toplu görüşmeler dönemini de kapsadığı için sendikalı olmanın önemli getirileri olan gelişmeleri içeriyor: Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çözüme kavuşan sorunlarını ve çözüm bekleyen sorunlarda ortaya konan sendikal mücadeleyi okurlarıyla paylaşıyor. Sendikamız Genel Merkezinden, 81 il ve yüzlerce ilçedeki temsilciliklere kadar yurdun dört bir yanında örgütlenme, dayanışma bilinci oluşturma gayretlerinden, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına hizmet etme yarışından haberler veriyor.

Faydalı olması dileğiyle...



MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası

Ağustos- Eylül 2008

Sağlık - Sen Adına İmtiyaz Sahibi
Mahmut KAÇAR / Genel BAŞKAN
Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Müdürü
Semih DURMUŞ
Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri

Yayın Kurulu
Menderes TURBAY
Metin MEMİŞ
Mehmet Güner ERDOĞDU
Mustafa KULLUK
Mahfuz SUNAR

Editörler
Esmâ Hacer EVKAYA
Nilüfer KAYNAK

Sağlık - Sen'in Ücretsiz Yayın Organidir.
İki ayda bir yayınlanır.
Yazıların sorumlulukları yazarına aittir.

Sağlık - Sen Genel Merkezi
Maltepe Mahallesi Özveren Sokak No: 9 Kat: 3
Demirtepe / ANKARA
Tel: 0 312 232 59 28 - 229 54 59 - 230 83 47
Faks: 0 312 230 83 65
Gsm: 0 506 397 92 92
www.sagliksen.org.tr

Grafik Tasarım ve Uygulama
RNA Multimedia

İletişim
Aşağı Öveçler M. 103. S. 10/10 Çankaya / Ankara
Tel: 0312 482 82 66 (pbx)
Faks: 0312 482 76 29
e-posta: info@rnasaglik.com.tr

Baskı
BAŞAK MATBACILIK
Kazım Karabekir Cad. Tuna İşhanı
101/2-G İskitler/ANKARA
Tel 312) 3842761-62
Fax 312) 3413979
Baskı Tarihi
2008

SEMİH DURMUŞ
Genel Yayın Yönetmeni



Mahmut KAÇAR
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Milletin yanında olanlar yola devam edecek

Demokratikleşme sürecini sancılı dönemler geçirerek ve ağır bedeller ödeyerek yürütmeye çalışan bir ülkede yaşıyoruz. Öyle ki, neredeyse her kuşağın demokrasiye yönelik müdahalelerden en az birine tanıklık ettiği bir vakiadır.

Ancak toplumumuzun son dönemde demokrasiye bağlılık noktasında ortaya koyduğu refleks rıza toplumundan, tepki toplumuna yönelen hızlı değişimin işaretlerini veriyor.

Demokratik sistemin parçaları olan kurumlar, tabanın beklentileri ve demokratik değerler ışığında yeniden yapılanma zorunluluğu ile karşı karşıya kalmışlardır. Ülkemizde bugüne kadar hayat alanı bulamayan şeffaflık, denetim gibi demokratik mekanizmalar, toplumumuzdaki değişimle doğru orantılı olarak etkinleşmektedir.

Başta devlet mekanizması olmak üzere her kurum, hitap ettiği kitlenin beklentilerini ve memnuniyetini temel alan reorganizasyon süreci yaşamaktadır.

Sendikalar da bu değişim ışığında, buldukları noktayı sorgulamak ve gereken yapısal dönüşümü gerçekleştirmek zorundadırlar. Özellikle son yıllarda gelişen olaylar, Türkiye'deki sendikal yapıların, demokrasiye bağlılıklarını test etme noktasında turnusol görevi görmüştür. Sendikacılığı belli bir ideolojik kalıbın içine hapsedmeye çalışanlar, demokrasiye ve millî iradeye yönelen tehditleri savunanlar ve millî iradenin dışında bir takım gelişmelerin beklentisi içine girenler, bu süreçte apaçık ortaya çıkmıştır. Bu anlayışla hareket eden örgütlerin demokratik toplum içinde hayat alanı bulması imkansızdır.

Demokrasiye ve milletin egemenlik hakkına sahip çıkma mücadelesinde yer alan sendikalar ise gelecekte yoluna devam edecektir. Sağlık-Sen de gücünü tabandan alan, varlık nedenini demokrasinin evrensel değerleri içinde arayan, çağdaş bir sendika olarak yoluna devam etmektedir. Antidemokratik süreçlerin büyüttüğü yapılar ise kaçınılmaz olarak millet tarafından tasfiye edilecektir.

Sendikalar ve sivil toplum örgütleri, ait oldukları kitleyi memnun edebildiği ve beklentilerine cevap verebildiği ölçüde varlığını sürdürebilecektir. Sendikalar, çağdaş ve müreffeh bir topluma ulaşma yolunda hizmet eden üretken örgütler ol-

malıdırlar.

Sağlık-Sen kendisini bu anlayışla sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına tanıtılmaktadır. Sendikacılığı hizmet üreten ve başta ait olduğu kitle olmak üzere toplumun refah ve mutluluğunu temel alan bir iyilik hareketi olarak görmektedir.

Sağlık-Sen gerek ülkemizin demokratikleşmesi sürecinde, gerekse sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hak ve çıkarlarını koruma - geliştirme mücadelesinde etkin bir rol üstlenmiştir. Milletine ve ait olduğu kitleye hizmeti esas alan sendikamız, tabanın gösterdiği teveccüh sayesinde hızla büyümektedir. Gönlü zengin, ufku açık olan milletimiz, ülkesinin bekası ve milletin huzuru için çalışanların arkasında olduğunu her zaman göstermiştir. Bu nedenle Sağlık-Sen çağdaş, demokratik sendikal anlayışıyla, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının tek adresi olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Sağlık-Sen, gelecek dönemin yetkili sendikası olarak masaya oturacaktır. Bu masaya grevli toplu sözleşme hakkını elde etmiş olarak oturma hedefindedir. Bu yılın son çeyreğinde çalışma hayatına yönelik AB'ye uyum çerçevesinde gündeme gelmesi beklenen düzenlemeler içinde, memura toplu sözleşme ve grev hakkının yer alması için var gücümüzle mücadele edeceğiz.

Sağlık-Sen Genel Başkanı olarak, dergimiz aracılığıyla tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına şu mesajı vermek istiyorum:

Var olan sorunlarımızın çözümü, güvenli çalışma ve müreffeh yaşam koşullarına ulaşmak, ancak ve ancak örgütlü mücadeleyle mümkün olabilir. Türkiye; ekonomiden, sosyal hayata hızlı bir değişim içindedir. Çalışma hayatı da bu değişimden etkilenecektir. Bu süreçte bir baskı grubu olarak ne kadar gücümüzü hissettirebilirsek geleceği kurtarma adına o ölçüde etkili adımlar atmış oluruz. Bu nedenle sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını, geleceğine sahip çıkmaya, mücadelemize ortak olmaya ve Sağlık-Sen çatısı altında toplanmaya çağırıyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını saygıyla selamlıyorum.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI EK ÖDEME MAĞDURU TEŞVİK DEĞİL CEZA SİSTEMİ

Döner Sermaye Ek Ödeme Sistemi ve Hükümetin çıkardığı son Ek Ödeme Kararnamesi, kamuda gerek kurum içi gerekse kurumlar arası adaleti sağlamaktan uzak bir görüntü çiziyor.

ÇÖZÜM BELLİDİR...

Döner sermaye ek ödemelerine ait tavan oranları nedeniyle sistem teşvik yerine ceza sistemine dönüştürmüştür.

Döner sermaye tavan oranları artırılmalıdır.

Sosyal hizmet çalışanlarının diğer kamu kurumlarıyla arasındaki ücret adaletsizliği yeni Ek Ödeme Kararnamesi ile daha da büyümüştür.

Fiilen çalışılmayan (yıllık izin, şua izni, raporlu dönemler) günlerde sağlık çalışanlarının ek ödemeleri kesilmemelidir.

Döner sermaye primleri emekli aylığına yansıtılmalıdır.

Yeni Ek Ödeme Kararnamesinden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yararlandırılmaması hak gaspıdır.



Hükümetin “eşit işe eşit ücret” anlayışı ile yürürlüğe koyduğu yeni Ek Ödeme Kararnamesi sağlık ve sosyal hizmet çalışanları açısından adaletsizliği artıran sonuçlar doğurdu.

Hükümetin üzerinde önemle durduğu Sağlıkta Dönüşüm Programı çerçevesinde 2004 yılında başlatılan performansa dayalı döner sermaye ek ödemesi sistemi ise, mevcut haliyle tabip dışı personel ve birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışanlar için teşvikten çok cezalandırma sistemini andırıyor.

TABİP DIŞI PERSONEL VE BİRİNCİ BASAMAK SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞANLAR MAĞDUR

Döner sermaye ek ödemelerinin tavan oranları, 209 Sayılı Kanun ile, ünvanlara göre katsayılar ise yönetmelikle belirleniyor. Halihazırdaki tavan oranları ise, adaletsizliği besliyor. 209 sayılı Kanun ile; döner sermaye ek ödemesinin tavan oranları, yönetmelik ile de ünvanlara göre katsayılar belirlenmiştir. 209 sayılı Kanun ile döner sermaye gelirlerinden personele bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının; klinik şefleri için yüzde 800’ünü, uzman tabip için yüzde 700’ünü, pratisyen tabip için yüzde 500’ünü, tabip dışı personel için yüzde 150 sini geçemez hükmü getirilmiştir.

Birinci basamak sağlık kuruluşlarında hasta potansiyeli v.b nedenlerle döner sermaye gelirlerinin düşük olması nedeniyle başta köy, belde, ilçe sağlık ocakları ve aile hekimliğine geçilen yerlerde toplum sağlığı merkezlerinde görev yapan tabip dışı personel çok cüzi miktarlarda döner sermaye alır duruma gelmiştir. Sağlık Bakanlığının 2007 yılı verilerine göre Birinci Basamak Sağlık Kuruluşlarının görev yapan hizmetli kadrosundaki bir kişi ortalama 230 YTL, Genel İdari Hizmetler Sınıfında

bir memur 300 YTL, hemşire, ebe, sağlık memuru gibi sağlık personeli ortalama 335 YTL ek ödeme almışlardır. Yeni Ek Ödeme Kararnamesi’nde diğer kurumlarda görev yapan memurlar için açıklanan rakamlara bakıldığında Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde görev yapan tabip dışı personelin önemli bir kısmının başka kurumlarda görev yapan emsallerinden daha düşük ücret aldığı gerçeği ortaya çıkmaktadır.

Yeni Ek Ödeme Kararnamesi’nde belirlenen miktarlar diğer kurumlardaki çalışanlara her ay ve her şartta düzenli bir şekilde ödenirken döner sermaye ek ödemeleri fiili katkı esas alındığından yıllık izin, hastalık izni, şua izni vb. durumlarda ödenmemekte, kurum gelirleri esas alındığından ödemeler bazen aylarca gecikmektedir. Kısaca tabip dışı sağlık çalışanları ek ödemeye muhtaç hale gelmişlerdir. Bu ayıp bir an önce düzeltilmelidir.

Kadro ve Görev Ünvanı	Ek Ödeme Miktarı
Tabip	331
Diş tabibi	302
Eczacı	292
Bu sınıfta yer alan diğer personel (Hemşire, Sağlık Memuru)	283
Memur	248
Yardımcı Hizmet Sınıfı	239

Sağlık Bakanlığı dışındaki kurumlarda çalışan personelin kesintisiz her ay aldıkları ek ödeme miktarını gösteren tablo



SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARININ EK ÖDEMEDEN YARARLANDIRILMAMASI HAKSIZLIKTIR

Yüklenildiği görev ve iş riski açısından hayati öneme sahip kurumlarda çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının döner sermaye ve ek ders ücreti gibi ödenekleri gerekçe gösterilerek, diğer memurlara tanınan ek ödeme hakkından yararlandırılmaması hak gaspıdır.

Sosyal hizmet çalışanlarının aşağıda tablo halinde verilen ücretlerinden de görüleceği üzere, yeni ek ödeme kararname, ücret adaletsizliğini daha da büyüyen sonuçlar doğurmuştur. Sosyal hizmet kurumlarında çalışan idareciler ile (sosyal çalışmacı, psikolog, çocuk gelişimcisi, fizyoterapist, diyetisyen, özel eğitimci, odyolog, istatistikçi, hekim, diş hekimi, eczacı, eğitim uzmanı, sağlık memuru, hemşire, çocuk eğitici ve din görevlisi) kadrosunda bulunanlar ek ders ücreti aldıkları için ek ödemeden faydalanamamaktır. Sosyal hizmet çalışanları 2006-2008 yılları arasında ek ödemeden yararlanamamışlardır. Aynı kurumda çalışan ve ek ders ücreti alan diğer personel ek ödemeden yararlandığı halde sosyal hizmet çalışanı muaf tutulmuştur. Sosyal hizmet kurumlarının idarecilerinin gerek maaşlarında çalıştırdıkları bazı elemanlardan, gerekse diğer kurumların il idarecilerinden daha az ücret al-

ÜNVANI	ÖĞRENİM DURUMU	K/D	NET MAAŞI
İl Müdürü	Yüksekokul veya Fakülte	1/1	1.381,00 YTL
Kuruluş Müdür	Yüksekokul veya Fakülte	1/1	1.281,00 YTL
Sosyal Çalışmacı			
Çocuk Gelişimcisi, Psikolog	Yüksekokul veya Fakülte	1/1	1.170,00 YTL
Memur	Yüksekokul	1/1	1.100,00 YTL
Teknisyen	Yüksekokul	1/1	1.371,00 YTL
Çocuk Eğitici	Lise	1/1	820,00 YTL
Öğretmen	Yüksekokul veya Fakülte	1/1	1.332,00 YTL
Hizmetli	Lise	3/1	949,64 YTL

dıkları da ortadadır.

Bu nedenle kamuda ücret adaletini sağlamak hedefiyle yapılan uygulamanın sağlık ve sosyal hizmet çalışanları açısından adaleti getirmediği, bilakis adaletsizliği büyüttüğü söylenebilir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası(SAĞLIK-SEN); gerek toplu görüşmelere hazırlık safhasında, gerekse Bakanlık nezdinde yapmış olduğu girişimlerle sürekli gündeme getirdiği Performansa Dayalı Döner Sermaye Ek Ödemesi Sistemindeki sorunları ortadan kaldırma noktasında mücadelesini sürdürüyor.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARININ MAĞDURİYETİ NASIL GİDERİLİR?

Çalışma şartlarının zorluğu ve ölüm tehdidini de içeren riskler altında çalışan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, kamudaki diğer memurlara tanınan haklardan muaf tutulması, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik ücret adaletsizliğini artırmaktadır. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hali hazırdaki mağduriyetlerini giderecek çözümler bellidir.

-Yeni ek ödeme kararnameinden sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yararlandırılmaması haksızlıktır.

-Sosyal hizmet çalışanlarının diğer kamu kurumlarıyla arasındaki ücret adaletsizliği "eşit işe eşit ücret" anlayışıyla getirilen yeni Ek Ödeme Kararnamesi ile daha da büyümüştür.

-Fiilen çalışılmayan (yıllık izin, şua izni, raporlu dönemler) günlerde sağlık çalışanlarının ek ödemeleri kesilmemelidir.

- Döner sermaye primleri emekli aylığına yansıtılmalıdır.

-Döner sermaye tavan oranları artırılmalıdır.

SONUÇ

Sağlık-Sen sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gerçekten teşvik edici nitelikte, adil bir döner sermaye sistemine kavuşmaları için her platformda mücadelesini sürdürmektedir. Sağlık-Sen bu çerçevede 2004 yılından itibaren döner sermaye ek ödeme tavan oranlarının adaletsizliğini ve fiilen çalışılmayan günlerde döner sermaye ek ödemesi yapılmaması konularını açtığı davalarla yargı sürecine taşımıştır.

Öte yandan Sağlık-Sen'in Sağlık Bakanlığı nezdinde yapmış olduğu girişimler sonucu tabip dışı personelin döner sermaye ek ödemesi tavan oranını yüzde 200 seviyesine çıkarma aşamasına gelindiği de kamuoyu tarafından bilinmektedir.

Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, kamudaki diğer memurlara yapılan ek ödemeden mahrum bırakılmaması konusunda da Sağlık-Sen kararlı bir şekilde mücadelesini sürdürecektir.



MEMUR - SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası



AİLE BİR BÜTÜNDÜR BÖLÜNEMEZ

4924 ve 4/B Yıkıcı Kurallarına Hayır



www.saglikksen.org.tr

MUTABAKATA VARILAN KARARLARIN TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ

**Memur-Sen Heyeti Toplu Görüşmeler
Öncesinde Başbakan Recep Tayyip
Erdoğan İle Görüştü**



Hükümet ile memur konfederasyonları arasında yürütülen Toplu Görüşmeler 5 oturum sonunda anlaşmayla sonuçlandı. 2009 yılı için kümülatif yüzde 8.7 maaş artışı sağlanırken, sağlık çalışanları açısından en önemli kazanım 4/B ve 4924 Sayılı yasa kapsamında çalışanların eş durumu nakli, becayiş ve askerlik dönüşü işe başlama haklarını elde etmeleri oldu.

15 Ağustos 2008'de başlayan ve 29 Ağustos'ta mutabakatla sonuçlandırılan toplu görüşmelerde 23 madde üzerinde anlaşma sağlandı. Memur maaşlarına, 2009 yılı birinci 6 ay için yüzde 4, ikinci 6 ay için yüzde 4.5 artış yapılması kabul edildi. Memur maaşlarına 2009 yılı için kümülatif yüzde 8.7 maaş artışı sağlandı. Yapılan bu artışlarla en düşük memur maaşı, 2009 yılının ilk 6 ayında 1163 YTL, ikinci altı ayında 1215 YTL'ye yükseldi.

Toplu görüşmeler sonucu mutabakata varılan bir diğer konu ise, 4/B ve 4924 Sayılı Yasa kapsamında çalışanların, eş durumu tayini, becayiş ve askerlik dönüşü işe başlama hakkı verilmesi oldu.

4924 Sayılı Kanun kapsamında çalışanların tümü ve 4/b kapsamında çalışanların önemli bir kısmını sağlık çalışanlarının oluşturması nedeniyle Sağlık-Sen'in üzerinde önemle durduğu bu konu, Memur-Sen'in toplu görüşme masasında gösterdiği gayretler sonucu elde edilen önemli bir kazanım oldu. Memurlara sendika üyesi olmaları halinde verilen 5 YTL'nin de toplu görüşme primi adıyla 10'YTL'ye çıkarılması kararlaştırıldı.





15-29 AĞUSTOS ARASI TOPLU GÖRÜŞME MARATONU

11 Ağustos- Başbakan ile Memur-Sen heyeti görüştü

Memur-Sen Genel Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanlarından oluşan heyet Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti. Başbakan'ın Memur-Sen'in başta memurların toplu sözleşme istekleri olmak üzere çeşitli konulardaki görüş ve talepleri aktarıldı. Başbakan Erdoğan, Memur-Sen'in toplu sözleşme isteğine destek verdi.

15 Ağustos- Yürüyüş ve kitlesel basın açıklaması

Memur-Sen müzakerelerin ilk günü olan 15 Ağustos 2008'de Memur-Sen Genel Merkezi önünden Başbakanlığa yürüyüş gerçekleştirdi. Memur-Sen'in toplu görüşme heyetinin yanı sıra, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri ve üyelerinin de katıldığı yürüyüşte, toplu sözleşme ve grev hakkı isteği sloganlar eşliğinde dile getirildi. Yürüyüşte yol boyunca 'Toplu görüşme anayasal hakkımız', 'Ek ödemede adalet', 'Grevli toplu sözleşmeli sendika yasası', 'Sadaka değil hakkımızı istiyoruz' ve 'Memura siyaset hakkı istiyoruz' yazılı dövizler taşındı. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, görüşme öncesi yaptığı kitlesel basın açıklamasında Memur-Sen'in taleplerini dile getirdi.

15 Ağustos – Demokratik Haklar Komisyonu

Toplu görüşmelerin ilk gününde Memur-Sen talebi doğrultusunda "Demokratik Haklar Komisyonu" kuruldu. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sendikal ve demokratik haklar komisyonunun kurulmasını, toplu görüşmeli rica yasasından kurtulup paydaş olma adına önemli bulduklarını

kaydetti.

21 Ağustos- Toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda adım atıldı

Toplu görüşmelerin ikinci oturumu yapıldı. Memur-Sen heyeti, toplu sözleşme ve grev hakkının verilmesi konusunda ısrarlı olduklarını vurguladı. Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu, grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakkın sosyal taraflar arasında görüşülerek sağlanabileceğini söyledi.

22 Ağustos- Memur-Sen heyeti Çalışma Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret etti.

Ziyarete Memur-Sen heyeti Konfederasyonun demokratik, siyasal ve sendikal haklara ilişkin taleplerini içeren raporu Bakan Çelik'e sundu.

25 Ağustos- Üçüncü tur görüşmeler yapıldı

Hükümet Devlet Planlama Teşkilatı'nın orta vadeli ekonomik hedeflerini kapsayan rakamları masaya getirdi. Bu raporda personel giderlerinin faiz giderlerinden az olduğuna dikkat çeken Memur-Sen, bunun kabul edilemez olduğunu söyledi. Aynı toplantıda 4/b ve 4924 Sayılı Kanun'a bağlı olarak çalışanların sorunlarının çözümü konusunda anlaşma sağlandı.

27 Ağustos- Memur-Sen basın toplantısı düzenledi.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, toplu görüşmelerin 4. turu öncesi düzenlediği basın toplantısında ilk üç turu değerlendirdi.



Genel Başkanımız ve Memur-Sen Genel Sekreteri Mahmut Kaçar'ın da katıldığı basın toplantısında Gündoğdu, "Müzakere edilebilir bir teklif bekliyoruz" dedi.

28 Ağustos - 4. Oturumda Hükümet 7,6 zam önerdi.

Memur-Sen teklifin kabul edilebilir olmadığını açıkladı ve müzakereleri yasal süreç olan 29 Ağustos Cuma günü saat 24.00'a kadar devam ettirme kararı aldı. Memur-Sen ayrıca Hükümetten maaş zammı yanı sıra çocuk yardımı, eş yardımı, toplu görüşme primi, taban aylığı, sosyal ve yan ödemelerde teklifle gelmesini beklediklerini ilan etti.

29 Ağustos- 5. Oturumda anlaşma sağlandı

Saat 15.00'da başlayan görüşmelere Hükümetin yeni bir teklifle gelmemesi üzerine toplu görüşme süreci kilitlendi.



Memur-Sen'in başta Başbakan ve Devlet Bakanları olmak üzere çeşitli kademelerde kurdukları temaslar sonucu geç saatlerde anlaşma sağlandı. Gelinen noktada, ücret artışlarında ve yan ödemelerde yüzde 8.7'lik artış üzerinde mutabakata varıldı.

ÜZERİNDE MUTABAKATA VARILAN KONFEDERASYON TALEPLERİ

1-Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin, hizmet gerekleri ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olmaları şartıyla yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması hususunda kanuni düzenleme yapılması,

2- **Olumsuz sicile** itirazları değerlendirecek bir komisyon

kurulması konusunda düzenleme yapılması,

3- Disiplin cezalarında tanınan **savunma süresinin** ilgili istegi üzerine 7 gün uzatılabilmesi,

4- Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç, **il dışına çıkışta izin alınması** uygulamasına son verilmesi,

5- 657 sayılı Kanunun 126. ve 135. maddelerinin değiştirilerek uyarı ve kınama cezalarına itirazların disiplin kurullarına yapılması,

6- Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması, 1 inci derecedeki **kayın hısımlarının** ölümü halinde de 3 gün izin verilmesi,

7- Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve sağlık kurulu raporuyla refakatçi tahsisinin belgelendirilmesi ve raporda öngörülen süreyi aşmaması kaydıyla yılda **1 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi**,

8- 657 sayılı Kanunun Ek 31 inci maddesinde öngörülen ödemenin müracaat tarihinden itibaren bir ay içerisinde yapılmasının sağlanması,

9- Görev mahalli dışında bir **ortaöğretim** kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun, söz konusu yerde çocuğunun **yatılı** öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya, hizmetine ihtiyaç bulunması ve o bölgeye atanabilme konusunda gerekli nitelikleri taşıyor olması **şartıyla** öncelikle atanmasının sağlanması hususunda bir **genelge** yayımlanması,

10- Görevde yükselme yönetmeliği kapsamındaki kadrolara atama yapılması konusunda **ihtiyaç** ortaya çıkması durumunda, görevde yükselme yönetmeliklerinin öngördüğü prosedürün uygulanmasını sağlama hususunda bir genelge yayımlanması,

11- Kurumlarca hizmetin yürütülmesinde verimliliği artırma amacına dönük olarak hizmet içi eğitimler düzenlenmesi ve bu konuda kurumun bulunduğu hizmet kolunda faaliyette bulunan sendikalarla işbirliği içinde çalışmalarında bulunulması amacıyla bir genelge yayımlanması.

12- Engelli kamu çalışanlarına yönelik olarak;

a. Kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın kamuya ait servis araçlarından yararlanmalarının sağlanması bunun mümkün olmadığı durumlarda toplu taşıma hizmetlerinden **ücretsiz** yararlanmaları yönünde düzenleme yapılması,

b. Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,

c. Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi hususunda bu konu ile ilgili olarak daha önce yayımlanan Başbakanlık Genelgesi de dikkate alınarak bir Genelge yayımlanması,

13- Kamu görevlisinin **isnat ve iftiralara** karşı korunması konusunda 657 sayılı Kanunun 25 inci maddesinde yer verilen yükümlülüğün yerine getirilmesi konusunda uygulama aksaklıklarının giderilmesine ilişkin genelge yayımlanması,

14- **Fazla çalışma** karşılığı izin hakkından **yararlandırılmamak** şeklindeki keyfi uygulamalara son verilmesi konusunda bir genelge yayımlanması,

15- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kanun tasarısının sendikalara sunulması görüşlerinin alınması,

16- Devlet Personel Başkanlığında "Kamu Görevlileri Sendikaları Dairesi Başkanlığı"nın kurulması,

17- Başta Anayasa ve ilgili kanunlar uyarınca memurlar tarafından yürütülmesi gereken hizmetler göz önünde bulundularak, kamu kurum ve kuruluşlarında ortaya çıkan uygulama sorunlarının takip edilmesi,

18- 399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin yıllık izinlerini yıl içerisinde kullanabilmelerini sağlamaya yönelik genelge yayımlanması,

19- İlgili Bakanlıkların ve kurumların görüşleri alınmak suretiyle 657 sayılı Kanunun **4/B maddesi ile 4924 sayılı** Kanun kapsamında çalışan personele;

a. Kurumun hizmet gerekleri, aynı unvanlı pozisyon durumu ve ilgi personelin nitelikleri dikkate alınarak **eş durumu** nedeniyle yer değiştirme hakkı verilmesi,

b. **Askerlik** dönüşü göreve başlayabilme ve en az 1 yıl çalışmış olmaları kaydıyla **karşılıklı** yer değiştirme hakkının verilmesi, hususunda düzenleme yapılması,

20- Teftiş ve denetim uygulamalarında ortaya çıkan aksaklıkların Başbakanlık Teftiş Kurulu Başkanlığına iletilmesi,

21- İtfaiye ve belediye ambulans araçlarına **kasko** yapılması hususunda düzenleme yapılması,

22- 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi gereğince **Araştırmacı** olarak nakledilecek personelin, görevde yükselme mahiyetinde olmamak kaydıyla atama teklifi yapılacak kamu kurum ve kuruluşlarınca talep edilmesi halinde bu talep çerçevesinde atama yapılabilmesinin mümkün hale getirilmesi için kanuni düzenleme yapılması,

23- 4046 sayılı Kanunun 22. maddesine göre yapılan nakillerde sendika ve şube yönetim kurulu üyelerinin ve atama yapılması istenilen kurumun yazılı talebi halinde, nitelikleri, atama yapılacak kurumlardaki boş kadro durumu dikkate alınarak aynı hizmet kolunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında bir kuruma atanmalarının sağlanması.

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI AHMET GÜNDOĞDU: “BU YASAYLA ALINABİLECEK EN İYİ SONUÇ”

Bu Memur-Sen için ideal olan bir sonuç değil, ancak bu yasayla alınabilecek en iyi sonuçtur. Başta Sayın Bakan olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ederim. Biz toplu görüşme masasına gelirken çalışanların beklentilerine çözüm olabilecek ekonomik, sosyal bütün konularla ilgili çalışmalar yaparak hazırlıklı geldik. Kısa, orta ve uzun vadeli taleplerimizi ortaya koyduk. Doğum

yardımından ölüm yardımına, ek göstergeden ek ödemeye, yüzdellik zamdan büyüme oranına kadar çalışanlarla (sosyal devlet ilkesi gereği) devleti barıştıracak, çalışanların motivasyonunu sağlayacak bir

raporla karşınıza çıktık. İlk olarak bu sene toplu görüşmeye son kez oturalım talebimiz vardı.

Sayın Başbakanımız ve Bakanımızın da sıcak yaklaşımıyla bu masadan toplu sözleşmeye geçişte bir yol haritası çizilmesi toplu görüşme sürecinin önemli kazanımlarındandır. Ek ödemelerle ilgili geriye dönük olarak konfederasyonlar ve Memur-Sen'in de altında imzası olan denge tazminatının ismi değişerek ek ödemeye geçilen bu süreçte kamuoyunda 25-50 YTL konuşulurken yine biz sizlerle beraberdik. Sayın Bakanımızı, Maliye Bakanını, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanlarını ve son olarak da Başbakanımızı ziyaret ederek en düşük devlet memuru maaşına 103 YTL, ortalama 112 YTL ek ödeme bu Ağustos ayı için Memur-Sen'in olmazsa olmazıydı ve istediğimizi aldık. Ek ödemelerin verilmesiyle birlikte memurundan az alan idareci, teknik mühendisler, ilçe milli eğitim müdürleri, şube müdürleri gibi idari hiyerarşideki dengeğin gözetilmesi kararı da çıktı. Bunu da buradan arkadaşlara bir müjde olarak vermek mümkün. Sosyal konularda da 23 madde mutabakata alındı. Bunun yanında birçok konunun da üzerinde çalışılması, izlenmesi kararlaştırıldı. Bunlar içinde birkaç tanesi var ki, 4/B'lilerin eş tayini, becayiş hakkı, askerlik dönüşü işlerine geri dönebilmeleri gibi konuları imza altına aldık. İdeal olarak ise 4/B'lilerin kadroya alınması talebimiz devam ediyor.

KEY ödemeleriyle ilgili arkadaşlarımızın ödemeleri alamama gibi sıkıntıları vardı. Bu mağduriyetlerin giderilmesi için çalışma yapılacağı kararlaştırıldı. Bizim önerimiz hangi kamu çalışanının 1987-1995 yılları arasında nerede ne kadar çalıştığı belli olduğuna göre, çalışma süreleri esas alınarak KEY ödemeleri yapılsın. 4+4,5 en az memnun olduğumuz sonuç. Biz burada bu çalışmaları yaparken sosyal diyaloga kapı aralayıp çalışanlar adına ortak bir talebe dönüştürmede ideal olanı değil, bu yasayla koparabileceğimizin azamısını masadan almış olduk. Bunun toplu sözleşmeli sendikal hakka geçişte paydaş olma ümidiyle başlangıç olmasını önemsiyoruz.

Bu süreçte 15 gün bütün yetkili kurum ve kuruluşlarla görüşerek masanın anlamlı hale gelmesi için çalıştık. Bir konuya daha açıklık getirmek istiyorum, işçi sendikaları toplu sözleşme imzaladıklarında üyeleri adına ikramiye alıyorlar. Bizde 930 bin sendikalarının cebine girecek toplu görüşme primini 5 YTL'den 10 YTL'ye çıkardık. Bunun anlamı şudur: Örgütlü olarak varım diyen, sendikaların çalışmalarına destek veren memurlara pozitif ayrımcılıktır. Bu duygularla mutabakatın tüm çalışanlara ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.”



MEMUR-SEN GENEL SEKRETERİ VE SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI MAHMUT KAÇAR:

MUTABAKATA VARILAN KARARLARIN TAKİPÇİSİ OLACAĞIZ

“Hükümet ile yapılan toplu görüşmelerde; 4/B ve 4924 sözleşmeli personelin eş durumu nakil, becayiş ve askerlik dönüşü göreve başlaması ve Sosyal Haklar Konusunda 23 madde üzerinde mutabakata varıldı.

Memur-Sen olarak devlet hizmetlerinin devlet memuru eliyle gördürülmesi gerektiğini ve sözleşmeli personel uygulamalarına karşı olduğumuzu her platformda dile getirdik. Toplu görüşmeler öncesinde başta Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Ekonomiden Sorumlu Devlet Bakanı Mehmet Şimşek, Devlet Bakanı ve Kamu İşveren Kurulu Başkanı Murat Başesgi-oğlu, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan ve son olarak Başbakan Sn. Recep Tayyip Erdoğan ile yapmış olduğumuz görüşmelerde; genelde 100 bin sözleşmeli personelin, özellikle sağlık kurumlarında çalışmakta olan 40 bin, 4/B ve 4924'lü sözleşmeli sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirdik.

Çalışanların en temel hakkı olan; eş durumundan dolayı nakil hakkının verilmesi, becayiş ve askerlik sonrası dönüşte tekrar göreve başlama ve ayrıca emsali devlet memurlarının özlük hakları ile aynı haklara sahip olunması gerektiğini bu görüşmelerimizde defaten dile getirdik. Toplu görüşme masasında da tüm sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi en öncelikli talebimiz arasında idi.

Sözleşmeli personel kadroya geçirilinceye kadar 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine ve 4924 sayılı kanuna tabi olarak görev yapan sözleşmeli personele eş durumundan dolayı nakil hakkının verilmesi, bunun yanında, becayiş ve askerlik sonrası dönüşte tekrar göreve başlamaları ve ayrıca emsali devlet memurlarının özlük hakları ile aynı seviyeye getirilmesini her toplu görüşme oturumunda ısrarla talep ettik.

Bu çabalarımızın sonucu olarak; hükümetle imzalanan mutabakat metninde 4/B ve 4924 sayılı kanuna göre sözleşmeli personelin eş durumu, nakil hakkı, becayiş ve askerlik sonrası dönüşte tekrar göreve başlamaları konuları imza

altına alınmıştır. Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak sözleşmeli personelin sorunlarına şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da duyarlı olmaya devam edeceğiz ve mutabakat altına alınan konuların hayata geçirilmesinin ısrarlı takipçisi olacağız.”



GENEL BAŞKANIMIZ MAHMUT KAÇAR'DAN SAĞLIK BAKANIMIZ RECEP AKDAĞ'A ZİYARET



Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanımız Prof. Dr. Recep Akdağ'ı makamında ziyaret etti. 02 Eylül 2008 tarihinde gerçekleşen ve yaklaşık iki saat süren görüşmede Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sağlık çalışanlarının sorunlarını bir dosya halinde Sağlık Bakanımız Recep Akdağ'a sundu.

-Tabipdışı personele ek ödeme katsayısı yüzde 200'e çıkması için çalışma başlatılacak

-4924 ve 4/B kapsamında çalışanlar ile ilgili gerekli düzenlemeler ivedilikle sağlanacak

-Şartları taşıyan tüm memurların Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçirilmesi kararlaştırıldı.

-En az lise mezunu olan hizmetlilerin memur kadrosuna alınması için görevde yükselme sınavı açılacak

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanımız Prof. Dr. Recep Akdağ'ı makamında ziyaret etti. 02 Eylül 2008 tarihinde gerçekleşen ve yaklaşık iki saat süren görüşmede Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sağlık çalışanlarının sorunlarını bir dosya halinde Sağlık Bakanımız Recep Akdağ'a sundu.

Görüşmede, tabip dışı personelin ek ödeme tavan oranlarının yükseltilmesi, tüm memurların VHKİ kadrosuna geçirilmesi, 4924 ve 4/B kapsamında çalışan sözleşmeli personelin eş durumu nakli, becayış ve askerlik sonrası göreve başlamaları, en az lise mezunu olan hizmetlilerin memur kadrosuna alınması için görevde yükselme sınavı açılması gibi konular üzerinde değerlendirmeler yapıldı.

Sağlık çalışanlarının sorunların ivedilikle çözülmesi konusunda hassasiyetlerini ifade eden Sağlık Bakanımız Recep Akdağ ile Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın yaptığı görüşmenin ayrıntıları şu başlıklardan oluştu:

Ek ödeme tavan oranları

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Hükümetin 2004 yılında başlattığı Performansa Dayalı Döner Sermaye Ek Ödeme Sisteminden Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık kuruluşlarında çalışan tabip dışı personelin çok cüz'î miktarlarda yararlanır hale geldiğini belirterek, Bakan Akdağ'a tabip dışı personel için ek ödeme tavan oranının yüzde 150'den yüzde 250'ye çıkarılması veya döner sermaye hesaplamalarında esas olan taban aylığa aile ve çocuk yardımının da ilave edilmesi önerileriyle gittiklerini söyledi.

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Yeni Ek Ödeme Kararnamesinde diğer kurumlarda görev yapan memurlar için açıklanan rakamlara bakıldığında Sağlık Bakanlığı'nda görev yapan tabip dışı personelin önemli bir kısmının başka kurumlarda görev yapan emsallerinden daha düşük ücret aldığı gerçeğinin ortaya çıktığını belirterek, "Sağlık Bakanımız bu konudaki görüşlerimize katıldığını belirtmiş ve tabip dışı personelin mağduriyetini gidermek adına tavan oranının yüzde 200'e çıkarılması ve 1. Basamak Sağlık Kuruluşlarında kadro-unvan katsayısının artırılması hususunda çalışma başlatılması talimatını vermiştir" şeklinde konuştu.

Tüm memurların VHKİ kadrosuna geçirilmesi kararlaştırıldı

Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yapılan görüşmede tüm memurların VHKİ kadrosuna geçmesi konusu da Genel Başkanımız tarafından gündeme getirildi. Genel Başkan Mahmut Kaçar bu konuyla ilgili şu açıklamayı yaptı: "Sayın Bakanımızla çeşitli tarihlerde yaptığımız görüşmelerde, tüm memurların VHKİ kadrosuna geçirilmesi konusu ısrarla gündeme getirilmiştir. En son 6 Haziran 2008 tarihinde Sağlık Bakanı ile yapmış olduğumuz görüşmede 2006-2007 yılların da başvuru



yapmış olan 1300 çalışanlarımıza VHKİ kadrosunun verilmesi sağlanmış ve şartları taşımaları halinde Maliye Bakanlığı ile görüşülerek kadro iptal ihdas yapılmak sureti ile tüm memurlara VHKİ kadrosunun verilmesi ifade edilmiş ve bunun karşılığında da Sağlık Bakanı VHKİ kadrosunun verilmesi için gerekli çalışmaların o zamandan yapılmasının talimatını vermiştir. Son olarak 02.09.2008 Salı günü yapmış olduğumuz görüşmede sayın Bakan tüm memurlara VHKİ kadrosu verilmesi için Maliye Bakanlığı ile gerekli görüşmelerin yapıldığını ve son aşamaya geldiğini ifade etmişlerdir. 11.207 memuru ekonomik ve özlük hakları itibarı ile mutlu edecek ve onlara önemli kazanımlar sağlayacak VHKİ kadrosunun verileceğinin müjdesini buradan vermek isterim. Bu kazanımla 11.270 memur 5. derecenin altına düşme imkanına sahip olmakla birlikte emekliliklerinde de daha yüksek oranda maaş alma imkanına ulaşmış olacaktır."

En az lise mezunu olan hizmetlilerin memur kadrosuna alınması için görevde yükselme sınavı açılacak

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, üzerinde durdukları bir diğer önemli konunun da, tüm hizmetli kadrosunda çalışanla-



rın, memur kadrosuna geçmeleri konusu olduğunu belirterek bu konunun da sayın Bakanla yaptıkları görüşmede gündeme geldiğini söyledi ve şu açıklamayı yaptı:

“En son 2006 yılında görevde yükselme sınavı yapılmış ve ancak 300 hizmetli memur kadrosuna geçme imkanı bulunmuştur. Bu yılın sonunda görevde yükselme sınavı yapılmasının gerekliliğini önemle ifade ediyoruz. Hizmetli kadrosunda çalışanlar memurların yapmış olduğu işlerin hepsini yapmaktadır. Hizmetli kadrosunda olduğu halde fiilen başka görevler yürüten en az lise mezunu çalışanların, yükselme sınavları ile görevlerine uygun kadroları almaları sağlanmalıdır. Çalışanların yapmış oldukları işin gereği olan ünvanlara da sahip olması en doğal hakkıdır. Bunu için gerekli yasal düzenlemelerin yapılarak hizmetli kadrosundaki en az lise mezunu çalışanın süratli bir şekilde memur kadrosuna geçirilmesi gerektiğini, sayın Bakanımıza aktardık. Sayın Bakanımızdan bu konuda da gerekli çalışmaların yapılacağı konusunda söz aldık.

Tüm hizmetli kadrosundakiler için önem arz eden bu konuda Sağlık Bakanımızın olumlu yaklaşımlarından dolayı tüm çalışanlar adına memnuniyetimizi ifade ediyoruz. Görevde yükselme sınavında bu yıl kadro sınırlı olmakla beraber gelecek yıl kadro sayısının yüksek oranda tutulması ve hizmetli kadrosundaki en az lise mezunu çalışanın memur kadrosuna

geçmesi için çabalarımız sürecektir.

4924 ve 4/B sözleşmeli personelin eş durumu nakli, becayiş ve askerlik sonrası göreve başlamaları

Memur Sen tarafından Toplu Görüşme masasına taşınan 4/B ve 4924 Sayılı Kanuna tabi olarak çalışan sözleşmeli sağlık personelin eş durumu nakli, becayiş ve askerlik sonrası göreve başlamaları konusunda mutabakata varıldığını hatırlatan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, bu konu ile ilgili de şunları söyledi:

“4924 sayılı Kanuna tabi olarak çalışanların tamamı ve 4/B sözleşmeli sağlık çalışanlarının önemli bir kısmı Sağlık Bakanlığında çalışmaktadır. Sağlık Bakanlığımız daha önce bu kapsamdaki çalışanların askerlik dönüşü göreve başlamaları ile ilgili gerekli çalışmaları yapmış ve Başbakanlığa göndermiştir. 4924 ve 4/B kapsamındaki çalışanların toplu görüşmeyle mutabakat altına alınan diğer haklarına da (eş durumu nakli, becayiş) kavuşmalarını noktasında sayın Bakanımız gerekli düzenlemelerin ivedilikle yapılması talimatını vermiştir.”

Medimagaz

Sağlık Profesyonistlerinin Ortaklığı

Medimagaz Haberleri

ARŞİV BASINDAN YAZARLAR DIŞ BASINDAN İTKİNLİKLER ÖZEL DOSYALAR

MEDİANKET

Düner sermaye geliriniz aylık ortalamaya ne kadar?

- 0-250 YTL
 - 251-500 YTL
 - 501-1000 YTL
 - 1001-2000 YTL
 - 2001-4000 YTL
 - 4000 YTL üzeri
- 07. VERİ ANKET**
Sonuçları

www.doktorobjektif.com

KOBE YAZILARI

- Sarı ve Sarımsakın Sağlıkta**
Prof. Dr. Hilmet AKGÜL
- Devlet Zorunlu Yatırımında Sağlık İşleri**
Prof. Dr. Özgür ARDİÇOĞLU
- "10" Bakımsızlık "10" Sorun**
Prof. Dr. Havtin BAŞARAH
- "Tanel Sağlık Hizmetlerine" Tıpın Yabancılaşması**
Doç. Dr. Ayhan ÇIRAK

Araştırma

HABER

Sağlık çalışanlarına müjde

ANKARA (İHA) - Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Bakanlık bünyesinde hizmetli kadrosuyla çalışan memurların işlerini yürüten en az lise mezun sağlık çalışanlarının artık sınavla memur kadrosuna geçebileceğini belirtti.

Kaçar, geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı görüşme başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanlarını memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini belirtti. Kaçar, yaptığı yazılı açıklamada, Sağlık-Sen'in uzun bakanlık nezdinde uğraş verdiği konuların teker teker doğru ilerlediğini belirterek, Veri Hazırlama İşletmenliği kadrosu bekleyen 11 bin 270 sağlık çalışanının Maliye Bakanlığının onayının ardından hedefine ulaşacaklarını kaydetti. Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçiş için bilgisayar operatörlüğü sertifikasının şart olduğunu hatırlatan Kaçar, bilgisayar sertifikası olmayanlara bir an önce bilgisayar sertifikası almaları çağrısında bulundu. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecenin altına düşme imkânına sahip olmanın yanı sıra emekliliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkânına kavuşacaklarını kaydetti.

Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptığı görüşmede VHKİ kadrosu dışında da önemli gelişmeler yaşandığını anlatan Sağlık-Sen Başkanı, tabipdışı personelin ek ödeme katsayısının yüzde 150'den yüzde 200'e çıkarılması ve 1. basamak sağlık kuruluşlarında kadro-unvan katsayısının artırılması için çalışma başlatılması, 4924 sayılı kanun ve 4/B kapsamında çalışan memurların becayiş, eş durumu nakli ve askerlik sonrası işe dönüşleri ile ilgili düzenlemelerin ivedilikle hayata geçirilmesi konusunda Sağlık Bakanı Akdağ'ın talimatı verdiğini kaydetti.

Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığında bünyesinde hizmetli kadrosuyla çalışan fiilen memurların işlerini yürüten en az lise mezunu sağlık çalışanlarının artık sınavla memur kadrosuna geçebileceklerini belirterek, "Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile görüşmemizde kendisi de bizimle aynı kanaatte olduğunu belirtti ve gerekli çalışmaların başlatılması talimatını verdiğini bildirdi" ifadelerini kullandı.

Sağlık çalışanlarına müjde



ANKARA BÜROSU

SAĞLIK-SEN Genel Başkanı Mahmut Kaçar, geçtiğimiz günlerde Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptıkları görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanlarını memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini

açıkladı. Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar yaptığı yazılı basın açıklamasında, Sağlık-Sen'in uzun süredir bakanlık nezdinde uğraş verdiği konuların teker teker doğru ilerlediğini belirterek, Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosu bekleyen 11 bin 270 sağlık çalışanının Maliye'nin onayının ardından hedefine ulaşacaklarını kaydetti. Veri Hazırlama

Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçiş için bilgisayar operatörlüğü sertifikasının şart olduğunu hatırlatan Sağlık-Sen Başkanı Kaçar, bilgisayar sertifikası olmayanlara bir an önce bilgisayar sertifikası almaları çağrısında bulundu. Sağlık-Sen Başkanı, tabipdışı personelin ek ödeme katsayısının yüzde 150'den yüzde 200'e çıkarılması ve 1. Basamak Sağlık Kuruluşlarında kadro-unvan katsayısının artırılması için çalışma başlatılması, 4924 Sayılı Kanun ve 4/B kapsamında çalışan memurların becayiş, eş durumu nakli ve askerlik sonrası işe dönüşleri ile ilgili düzenlemelerin ivedilikle hayata geçirilmesi konusunda Sağlık Bakanının talimatı verdiğini söyledi. Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığında bünyesinde hizmetli kadrosuyla çalışan fiilen memurların işlerini yürüten en az lise mezunu sağlık çalışanlarının memur kadrosuna geçirelmesi konusunda Sağlık-Sen'in uzun süredir yürüttüğü çalışmalar da sonuca ilişkin önemli adımlar atıldığını dile getirdi.

Sen Dükkan: Sağlık Bakanlığının "diyet" sitesine

mynet haber

BURADA SİZİRSİZSİN

Anasayfa Güncel Ekonomik Politika Dış Haber Yazın Popüler Kültür Sağlık Teknoloji Bilim-Eğitim Spor Güncel Olaylar Galeri SMS

09.09.2008 12:25 - Bu haber 2196 kez, Mynet Haber Sayfayı 70291661 kez ziyaret etmişsiniz.

Sağlık çalışanlarına müjde

ANKARA (İHA) - Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığında bünyesinde hizmetli kadrosuyla çalışan fiilen memurların işlerini yürüten en az lise mezunu sağlık çalışanlarının artık sınavla memur kadrosuna geçebileceklerini belirtti.

Kaçar, geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı görüşme başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanlarını memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini belirtti. Kaçar, yaptığı yazılı açıklamada, Sağlık-Sen'in uzun bakanlık nezdinde uğraş verdiği konuların teker teker doğru ilerlediğini belirterek, Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosu bekleyen 11 bin 270 sağlık çalışanının Maliye Bakanlığının onayının ardından hedefine ulaşacaklarını kaydetti. Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçiş için bilgisayar operatörlüğü sertifikasının şart olduğunu hatırlatan Kaçar, bilgisayar sertifikası olmayanlara bir an önce bilgisayar sertifikası almaları çağrısında bulundu. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecenin altına düşme imkânına sahip olmanın yanı sıra emekliliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkânına kavuşacaklarını kaydetti.

Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığında bünyesinde hizmetli kadrosuyla çalışan fiilen memurların işlerini yürüten en az lise mezunu sağlık çalışanlarının artık sınavla memur kadrosuna geçebileceklerini belirterek, "Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile görüşmemizde kendisi de bizimle aynı kanaatte olduğunu belirtti ve gerekli çalışmaların başlatılması talimatını verdiğini bildirdi" ifadelerini kullandı.

HİZMETLİLER İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILACAK

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçiş için bilgisayar operatörlüğü sertifikasının şart olduğunu hatırlatan Kaçar, bilgisayar sertifikası olmayanlara bir an önce bilgisayar sertifikası almaları çağrısında bulundu. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecenin altına düşme imkânına sahip olmanın yanı sıra emekliliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkânına kavuşacaklarını kaydetti.

Sağlık çalışanlarına müjde

Hizmetliler için görevde yükselme sınavı açılacak

ANKARA (İHA) - Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar, geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanlarını memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini bildirdi. Kaçar yaptığı yazılı açıklamada, Sağlık-Sen'in uzun süredir bakanlık nezdinde uğraş verdiği konuların teker teker doğru ilerlediğini belirterek, Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosu bekleyen 11 bin 270 sağlık çalışanının Maliye Bakanlığının onayının ardından hedefine ulaşacaklarını kaydetti. Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği

HİZMETLİLER İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILACAK

Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığında bünyesinde hizmetli kadrosuyla çalışan fiilen memurların işlerini yürüten en az lise mezunu sağlık çalışanlarının artık sınavla memur kadrosuna geçebileceklerini belirtti.

Kaçar, geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı görüşme başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanlarını memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini belirtti. Kaçar, yaptığı yazılı açıklamada, Sağlık-Sen'in uzun bakanlık nezdinde uğraş verdiği konuların teker teker doğru ilerlediğini belirterek, Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosu bekleyen 11 bin 270 sağlık çalışanının Maliye Bakanlığının onayının ardından hedefine ulaşacaklarını kaydetti. Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçiş için bilgisayar operatörlüğü sertifikasının şart olduğunu hatırlatan Kaçar, bilgisayar sertifikası olmayanlara bir an önce bilgisayar sertifikası almaları çağrısında bulundu. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecenin altına düşme imkânına sahip olmanın yanı sıra emekliliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkânına kavuşacaklarını kaydetti.

Sağlık çalışanlarına müjde

Hizmetliler için görevde yükselme sınavı açılacak

ANKARA (İHA) - Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar, geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanlarını memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini bildirdi. Kaçar yaptığı yazılı açıklamada, Sağlık-Sen'in uzun süredir bakanlık nezdinde uğraş verdiği konuların teker teker doğru ilerlediğini belirterek, Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosu bekleyen 11 bin 270 sağlık çalışanının Maliye Bakanlığının onayının ardından hedefine ulaşacaklarını kaydetti. Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği



bir an önce bilgisayar sertifikası almaları çağrısında bulundu. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecenin altına düşme imkânına sahip olmanın yanı sıra emekliliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkânına kavuşacaklarını kaydetti.



GENEL MERKEZİMİZ İFTAR PROGRAMINDA ÜYELERİ İLE BULUŞTU

Sağlık-Sen, Ramazan ayının ilk Cuma akşamı Sağlık Bakanlığı üst düzey yöneticileri, çeşitli sendika ve sivil toplum örgütü temsilcileri, medya mensupları ve üyelerine yönelik bir iftar programı düzenledi.

İftar programına, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Hikmet Çolak, Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü Doç.Dr.

Öner Odabaş, Sağlık Bakanlığı Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Karaman, Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Doç. Dr. Ali Çoşkun, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Sağlık Bakanlığı bünyesinde görev yapan daire başkanları, şube müdürleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri başta olmak üzere çok sayıda davetli katıldı.

Genel Başkan Mahmut Kaçar: "Özgürlük ve demokrasiden yanayız"

İftar sonrası misafirlere selamlama konuşması yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in hızlı bir büyüme trendi içinde olduğunu belirterek, üyeyi temel alan hizmet sendikacılığı anlayışı içinde hareket ettiklerini söyledi.

Genel Başkan Mahmut Kaçar, sendikacılığı bir iyilik hareketi olarak gördüklerinin altını çizerek şunları söyledi: "Misyonomuz, her zaman ve her alanda iyiyi aramaktır. İlişkilerimizde ve hizmetimizde iyilik üzere olmayı vazife biliyoruz. Tüm amacımız, başta siz üyelerimiz ve ülkemizin iyiliğine ve huzuruna hizmet etmektir."



Başta sendikalar olmak üzere sivil toplum örgütlerinin ülkemizin demokratikleşmesi sürecinde çok önemli görevleri bulunduğunu kaydeden Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, sendikal anlayışlarının temelinde özgürlük ve demokrasiye olan inancın yattığını ifade ederek şöyle konuştu:

“Memur-Sen camiası, ülkemizin özellikle son dönemde yaşadığı badirelerde bazı sivil toplum örgütleri gibi Türkiye'nin puslu havasından nasıl nemalanabilirim hesabıyla çetecilerle kol kola girmeyi değil, halkın yanında yer almayı seçmiştir, halkın değerlerinin savunucusu olmuştur. Ülkemizin demokratikleşmesi ve sivil bir Anayasaya kavuşması noktasında sivil toplum örgütü kimliğiyle mücadelesini sürdürecektir.”



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu: “Biz külliye inşa edeceğiz”



İftar programına katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'da yaptığı konuşmada Memur-Sen'in ülkesinin ve milletin geleceğini ön planda tuttuğunu söyledi. Gündoğdu, “Taş yontan 3 ustaya soruyorlar; Ne yapıyorsunuz? Birisi taş yontuyorum diyor. İkincisi çoluk çocuğumun rızkını temin ediyorum diyor. Üçüncüsü ise gelecek için külliye inşa ediyorum diyor. Biz hizmet sendikacılığı yaparak kamu çalışanlarının özlük haklarını iyileştirmeye çalışırken, diğer yandan da ülkemizin geleceğini ihya ve inşa etmeye çalışıyoruz” şeklinde konuştu. 82 Anayasası'nın demokratikleşme ve çağdaşlaşma önündeki en büyük engel olduğunu dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, “Türkiye'nin külliye inşa etmesi için yeni bir anayasaya ihtiyacı vardır. Milleti temel alan özgürlükçü bir anayasa almalıdır. Ortak akıl hareketiyle millet iradesine sahip çıktık. Çıkmaya devam edeceğiz. Memur-Sen'in görevi bundan sonra da yeni ve özgürlükçü anayasanın oluşması için mücadele etmektir” dedi.





“SAĞLIK ÇALIŞANLARININ MAĞDUR EDİLMESİNE GÖZ YUMMAYACAĞIZ”



Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, kadro-ünvan katsayı ve tavan oranları hakkında basın toplantısı düzenledi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri de katılarak destek verdiler.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, tabip dışı personelin tavan oranlarının yükseltilmesi gerektiğini belirterek, Maliye Bakanlığının direnç göstermesine bir anlam veremediklerini söyledi. Ödemelerin kurumun döner sermaye gelirlerinden yapılması nedeniyle genel bütçeye hiçbir ek yük getirmediğini de hatırlatan Genel Başkan Kaçar, tabip dışı personelin kadro-unvan katsayısının yükseltilmesi için Sağlık Bakanlığı nezdinde, döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi için de Başbakanlık, Sağlık Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulduğunu anlattı.

Genel Başkan Mahmut Kaçar, hükümetin üzerinde önemle durduğu Sağlıkta Dönüşüm Programının, ilk ve en önemli adım olarak 2004 yılında Performansa Dayalı Döner Sermaye Ek Ödemesi Sistemi ile başladığını hatırlatarak, “209 sayılı Kanun ile; döner sermaye ek ödemesinin tavan oranları, yönetmelik ile de unvanlara göre katsayılar belirlenmiştir. 209 sayılı Kanun ile döner sermaye gelirlerinden personele bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının; Klinik Şefleri için yüzde 800'ünü, Uzman Tabip için yüzde 700'ünü, Pratisyen Tabip için yüzde 500'ünü, Tabip Dışı Personel için yüzde 150 sini geçemez hükmü getirilmiştir.” dedi.

Genel Başkan Mahmut Kaçar'ın Ankara Mola Otel'de dü-

zenlediği basın toplantısına Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Cünay Kaya, Emekli-Bir-Sen Genel Başkanı İsrail Odabaş, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Sağlık-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Sağlık-Sen Şube Başkanları ile sendika üyeleri katıldı.

Genel Başkan Mahmut Kaçar'ın basın açıklaması yaptığı saatlerde 81 ilde sendikamız şube başkanları da konuyla ilgili basın açıklaması yaptılar.



Sağlık-Sen Genel Sekreteri TURBAY:

"BEBEK ÖLÜMLERİ BAHANESİYLE SAĞLIK ÇALIŞANLARI KARALANDI"

Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Hastanesi'nde yaşanan bebek ölümleri ile ilgili kamuoyunun yanlış bilgilendirilmesi nedeniyle açıklama yapan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Menderes Turbay, hastane çalışanlarına bebek katili muamelesi yapıldığını, dünya ortalamasının altında olmasına rağmen bebek ölümlerinin kasıtlı olarak gündeme getirildiğini belirtti.

Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yaşanan bebek ölümleri ile ilgili yapılan açıklamaların gerçeklerle uzaktan yakından ilgisi olmadığını belirten Menderes Turbay, mevcut durumun saptırılmasının kamuoyunda büyük bir infiale neden olduğunu söyledi. Turbay, "Açıklamanın sahibi sivil toplum örgütü, söz konusu hastanede beklediği üye sayısını elde edemeyince acısını hastaneden, sağlık çalışanlarından çıkarmak istemiştir. Amaç yapıcı eleştiri getirerek eksikliklerin giderilmesine vesile olmak değil, yıkıcı eleştiride bulunarak intikam almaktır. Yani amaç üzüm yemek değil bağcıyı dövmektir." dedi.



Zekai Tahir Burak Kadın Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi önünde basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Genel Sekreteri Menderes Turbay "Öncelikle şunu belirtmek isteriz ki: Hiçbir vicdan bebek ölümleri karşısında duyarsız kalmaz. Hastanenin ve fedakârca görev yapan çalışanlarının, bebek ölümlerinde suçlu tarafmış gibi gösterilmesi de hiçbir vicdan tarafından kabul edilemez." diye konuştu.



4/B 'li sağlık çalışanlarından Sendikamıza ve Memur-Sen'e ziyaret

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/ b maddesine göre sözleşmeli statüde görev yapan çeşitli illerden sağlık çalışanları Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ı ziyaret ettiler.

İlk olarak Sendikamızı ziyaret eden heyet Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ile görüşerek sorunlarını aktardılar. Genel Başkan Mahmut Kaçar, 4/b kapsamında çalışanların sorunları konusunda hazırlıklı olduklarını ve gereken mücadelenin verildiğini kaydetti.

Heyet daha sonra Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'yu da ziyaret ederek sorunlarını aktardılar. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 4/b konusunun, toplu görüşme masasının öncelikli konularından birisi olduğunu hatırlatarak, sorunların çözümü noktasında kararlı bir duruş sergilediklerini söyledi.





KONFEDERASYONUMUZUN İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI YAPILDI

Konfederasyonumuzun İl Temsilcileri Toplantısı 9 Ağustos Cumartesi günü Ankara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Merkezi Sosyal Tesislerinde yapıldı. Toplantı Konfederasyonumuza bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmasını yapan Genel Başkan Gündoğdu, dünya ve Türkiye gündemi ile toplu görüşme süreci hakkındaki görüşlerini açıkladı.

Konfederasyonumuzun İl Temsilcileri Toplantısı 9 Ağustos Cumartesi günü Ankara Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Merkezi Sosyal Tesislerinde yapıldı. Toplantı Konfederasyonumuza bağlı sendikaların Genel Başkanları, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve İl Temsilcilerinin katılımıyla gerçekleşti. Toplantının açılış konuşmasını yapan Genel Başkan Gündoğdu, dünya ve Türkiye gündemi ile toplu görüşme süreci hakkındaki görüşlerini açıkladı.

Konuşmasında toplu görüşmelere de değinen Gündoğdu, Konfederasyonun toplu görüşme masasına getireceği taleplerden bahsetti.

Ortak Akıl, adını tarihe yazdırdı

2008 yılının gerek Memur-Sen camiası açısından gerek-



se ülkemiz açısından ilklerin yaşandığı bir yıl olduğunu belirten Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, 25-26 Nisan'da yapılan genel kurulun ardından göreve geldikleri ilk günlerde kendilerini Türkiye'nin yoğun gündemi içerisinde bulduklarını hatırlattı. Memur-Sen'in, kamu sendikacılığı ve ülkedeki demokrasi mücadelesi adına ortaya koydukları mücadele ile adını tarihe altın harflerle yazdığını belirten Genel Başkan Kaçar, "Bu süreç mert ile namertin birbirinden net bir şekilde ayırt edilebildiği bir süreç olmuştur. Bu dönemde sivilleşmemiş ancak kendini sivil toplum örgütü gibi lanse edenler, Türkiye'nin puslu havasından nasıl nemalanabilirim hesabıyla çetecilerle kol kola girerken, Memur-Sen zor olanı seçmiş ve bedeli ne olursa olsun halkın yanında yer almış, halkın değerlerinin savunucusu olmuştur" şeklinde konuştu



"Gücümüz de artıyor, sorumluluğumuz da"

"Bizler, bir taraftan demokratikleşme adına mücadele ederken diğer taraftan 2 milyon kamu çalışanınin, aileleriyle birlikte 10 milyon insanımızın sendikamızdan temel beklentilerini en iyi şekilde toplu görüşme masasına taşıma gayreti içerisindeyiz" diyen Genel Başkan Mahmut Kaçar, Memur-Sen'e bağlı tüm sendikaların daha yüksek ve daha güçlü ses çıkarmak için ele verdiğini, 15 Mayıs'ta bütün hizmet kollarında yetki almanın üyelerimiz ve tüm kamu çalışan açısından ne denli önemli olduğunun bilinci ve sorumluluğu içinde hareket edildiğini söyledi.

Genel Başkanımıza Gündoğdu'dan plaket

Göreve geldiği ilk üç ay içerisinde 19 bin 160 yeni üyeye sahip olan ve Memur-Sen Konfederasyonunun üye sayısının artışında rol oynayan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'a başarılarından dolayı Konfederasyon Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu tarafından plaket verildi.

Ayrıca Konfederasyonumuzun yetkili olması ve büyümesinde önemli rolü olan Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya'ya Genel Başkan Ahmet Gündoğdu plaket verdi. Yine Konfederasyonun üye sayısının artmasına katkı sağlayan Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Halil Etyemez, Büro-Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Kültür-Memur-Sen Genel Başkanı Galip Yıldırım, Ulaştırma Memur Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, Birlik-Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Bayındır-Memur-Sen Genel Başkanı Abdülhadi Karasapan, Emekli-Bir-Sen Genel Başkanı İsrail Odabaş'a da plaket takdim edildi. Yeni il temsilcileri yönetmeliğine göre seçilen il temsilcilerine de 'yetki belgeleri' verilerek yeni dönemde başarılı çalışmalar yapmaları temenisinde bulunuldu.





MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI GÜNDOĞDU'DAN KESK'E CEVAP

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkanımız ve Konfederasyonumuzun Genel Sekreteri Mahmut Kaçar'ın da katıldığı basın toplantısında KESK'in toplu görüşmelere katılan konfederasyonlara yönelik mesnetsiz ithamlarına cevap verdi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısında Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, alın terinin sözcüsü olarak, yoğun bir çabayla milyonlarca çalışanın hakkını ararken, diğer konfederasyonlarla çekişmeyi asla ve asla doğru bulmadıklarını kaydetti. Genel Başkan Gündoğdu, sözlerine şöyle devam etti:

“Çalışanlardan ve tabanından umudunu kesmiş, başka yerlerden, çatışmadan, satışmadan, hezeyandan, yanlış beyanlardan medet umar hale gelmiş konfederasyonların gündemde kalabilmek için düştükleri seviyesizliğe asla düşmeyeceğiz. Kendi iç çatışmalarını, açmazlarını, çelişkilerini örtbas etmenin yolu başka konfederasyonlara hakaret etmek değildir.

Algı sorunu olduğunu düşündüğümüz sendikanın toplu görüşme primiyile sendikalara para istediğimiz yaklaşımı yalan ve iftiradır. Bizim teklifimiz eğer detaylı incelenirse sendikal



aidatla hiçbir ilgisi yoktur. Sendikal aidat binde beş kesilmektedir. Biz ise sendikalı olan 930 bin kamu çalışanı için, örgütlülüğü teşvik adına, demokrasinin gelişmesine yaptıkları katkı, toplu görüşmelerin gerçekleşmesinin gerçek sahipleri sivil toplumun gelişmesine yardımcı oldukları için toplu görüşme primi istiyoruz. Bu teklifimiz kabul edilirse sendikalı memurların cebine 25 YTL aylık para girecek, sendikaların kasasına ise hiç girmeyecektir. Bunun neresi sendikaların kendisi için çalışma, kendisine para talep etme oluyor.”



Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Hedef Radyo'da yayınlanan, Hatice Uysal'ın hazırlayıp sunduğu “Biz Bize” programının konuğu oldu. Toplu görüşme sürecinin yaşandığı günlerde gerçekleşen programda Genel Başkan Kaçar, Memur-Sen'in toplu görüşme sürecinde izlediği politikalardan bahsetti. Genel Başkan Kaçar, KESK'in toplu görüşme masasından çekilmesiyle ilgili soruya, “Her konfederasyon hareket tarzını kendi yetkili kurullarında belirler. Memur-Sen olarak başta özlük haklarının iyileştirilmesi olmak üzere ekonomik anlamda insan onuruna yaraşır ücret almaları için bu masadayız. KESK bu yıl toplu görüşmelere katılmama kararı aldı. Kendi takdirleridir. Kararlarına saygı duymak zorundayız. Ancak KESK Başkanının masaya oturan diğer konfederasyonları

GENEL BAŞKANIMIZ MAHMUT KAÇAR HEDEF RADYONUN KONUĞU OLDU

töhmetye altında bırakacak ‘memurları aldatma’ gibi açıklamalarını da doğru bulmuyoruz. KESK, 2001 yılında çıkan sendika yasasından sonra 4 yıl boyunca o masaya oturmuş bir konfederasyon. Bunu nasıl izah edecekler” yanıtını verdi.

Memur-Sen raporlarına göre açlık sınırının 821 YTL, yoksulluk sınırının ise 1928 YTL'ye çıktığını belirten Mahmut Kaçar, “Bu şu anlama geliyor: Devlet memurlarının yüzde 90'lık kısmı yoksulluk sınırının altında maaş alıyor. Şu anda en düşük dereceli bekâr bir devlet memuru 831 YTL maaş alıyor. En düşük devlet memuru maaşı üzerinden yaptığımız hesaplamalarda ilk dikkate aldığımız kriter memurun hiçbir zaman enflasyon karşısında ezdirilmemesi gerekliliğidir. Memur ekonomik büyümeden hak ettiği payı mutlaka almalıdır. Hükümetin, memurun enflasyon karşısında ezilmemesi düşüncesini doğru buluyoruz ancak yetersiz görüyoruz. Hükümetin 2009 enflasyon hedefi yüzde 7,5. Son 5 yılda ortalama ekonomik büyüme yüzde 4,5. Enflasyonun tutturulamaması halinde aradaki fark mutlaka verilmeli. Devlet memuru maaşı değişik kalemlerden oluşmakta. Taban, aylık, ek gösterge, yan ödemeler, özel hizmet tazminatları gibi. Hem çalışanları hem de emeklileri ilgilendiren taban aylığa 30 YTL zam yapılmasını istiyoruz.” dedi.

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

SAGLIK-SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



Yıl 1965

**Dededen
Toruna
Değişmeyen...**

Yıl 2008



**“Devlet
Memurları
Kanunu”
Değişmelidir**

www.sagliksen.org.tr



İCRA TAKİBİNDE MEMURLAR TARAFINDAN BİLİNMESİ GEREKENLER

Av. Mücahit KANPOLAT
ADALET HUKUK BÜROSU

Son günlerde ülkemizde ekonomik ve sosyal yapının değişmesiyle birlikte icra takibi ile muhatap olma riski giderek artmıştır. Özellikle tüketici kredileri, konut kredileri vs. kullanımının artması ve bu işlemlerinin çoğunun kefil ile yapılması ve özellikle memur kefil istenmesi bir çok memurun icra takibi ile muhatap olma riskini artırmıştır. Bir çok arkadaşımız bir icra takibi ile muhatap olması halinde ne yapacağını bilememektedir. Bu durumda bir avukattan yardım almakta fayda vardır. Zira icra takibi teknik bir konu olup en ufak bir eksiklik veya hata lehinize veya aleyhinize ciddi sonuçlar doğurabilmektedir. Bu nedenle icra takibi ile ilgili bilinmesinde fayda gördüğümüz birkaç hususu sizlerle paylaşma istiyoruz.

İcra takibi HACİZ YOLU veya İFLAS YOLU olmak üzere iki şekilde yapılmaktadır. İflas yolu ile takip ticaretle uğraşanları ilgilendirmekte olup bu yazımızın konusu değildir. Haciz yolu ile takip dediğimiz icra işlemine tacir olsun olmasın herkesin muhatap olması mümkündür. Haciz yolu ile takip ise bir çok usulde yapılır. Bilinmesi açısından başlık olarak belirtmek gerekirse

- İlamsız takip; Fatura veya adi senede istinaden yapılan takip
- İlamlı takip; Mahkeme kararına istinaden yapılan takip
- Kambiyo senedi ile takip; Çek ve senet ile yapılan takip
- Kira alacağına ve tahliyeyle ilişkin takip; Kira kontratı veya tahliye taahhüdü ile yapılan takip
- İpoteğin paraya çevrilmesi takibi; Gayrimenkul İpotek belgesi ile yapılan takip
- Rehnin paraya çevrilmesi takibi; Taşınır mal rehin belgesi (araç rehni vs.) ile yapılan takip
- Çocuk teslimine ilişkin takip; Mahkeme kararına istinaden yapılan takip şeklinde sıralayabiliriz.

Her icra takibi nedeniyle borçluya Ödeme Emri veya İcra Emri tebliğ edilir. Esasen bir icra takibi ile karşı karşıya kaldığınızda ilk yapmanız gereken şey yazıyı tebliğ aldığınız tarihi not edip akabinde yazıyı iyice okumaktır. Zira size tebliğ edilen icra emri veya ödeme emrinde size haklarınız hatırlatılır. Tebliğ edilen yazının alt kısmında kaç gün içerisinde nereye itiraz edebileceğiniz kaç gün içinde nereye ödeyeceğiniz veya mal beyanında bulunabileceğiniz size hatırlatılır. Ancak bu hatırlatma ifadelerini görmezden gelerek halledilir kanaa-

tiyle süreleri kaçırmamız size pahalıya mal olabilir. İcra takip çeşitlerinin her birinin ödeme süreleri veya itiraz süreleri ile itiraz şekilleri ve itiraz neticesinde sonuçları farklıdır. Bu takip çeşitlerinden İlamsız takip ve Kira-Tahliye talebine ilişkin icra takibine yapılacak her türlü itiraz süresinde İcra dairesine yapılabilmekte iken diğer icra takiplerine ise ancak İcra Mahkemesine başvurularak itiraz edilebilir.

Örneğin; bir buzdolabı satın aldınız ve firma size bir fatura kesti. Siz faturanın bedelini ödediniz ancak firma faturanın bedelinin ödenmediği iddiası ile aleyhinize İlamsız İcra takibi başlattı ve ödeme emri gönderdi. Siz ödeme emri tarafınıza tebliğ edildiği tarihten itibaren 7 gün içerisinde doğrudan icra dairesine bir dilekçe yazarak itiraz edebilir ve takibi durdurabilirsiniz. Hatta itiraz ederken o anda elinizde bir ödeme belgesinin bulunması da zaruri değildir.

Yine aynı örnek üzerinden gidersek; siz aldığınız buzdolabı için firmaya senet verdiniz. Ancak senedin bedelini ödediniz ve ödeme belgeniz mevcut. Fakat firma senet ödenmediği iddiasıyla aleyhinize Kambiyo senedi ile takip yolu ile icra takibi başlattı. Bu durumda ise ödeme emri tarafınıza tebliğ edildikten sonra 5 gün içerisinde İcra Mahkemesine ödeme belgelerinizle birlikte başvurarak itiraz hakkınızı kullanabilirsiniz. Eğer siz itiraz dilekçenizi yanlışlıkla icra dairesine verdiyseniz ve 5 günlük süre de doldu ise icra takibine itiraz etmeniz mümkün değildir ve bu sizi ağır bir zarara uğratabilir. Vermiş olduğumuz bu basit iki örnekte dahi çok farklı uygulamalar mevcuttur. Buradan hareketle önceliğimiz icra takibine muhatap olmamaktır. Ve yapmamız gereken bunun tedbirlerini almaktır. Alışverişte güven esastır, ancak belge önceliklidir. Eğer bir alışveriş yaptıysanız ödeme belgenizi kesinlikle saklayınız. Eğer bir senet ile borçlandıysanız senedinizi öderken senedi teslim almayı ve daha sonra iptal etmeyi ihmal etmeyiniz. Senedi banka yolu ile ödeseniz ve havale belgenizde senedin tarihi tutarı yazılı olsa dahi o senet ciro edilerek 3.bir şahıs tarafından icraya konulabilir. Ve bu durumda elinizdeki ödeme belgesi maalesef sizin için bir çözüm olmayacaktır.

Memur arkadaşların belki de en çok dikkat etmeleri gereken husus kefalettir. Tüketici kredilerinin oldukça yaygınlaştığı ülkemizde bankalar kredi için memur kefil öngörmekteler. Bir çok memur arkadaşımız hatır için kefil olmakta ve daha sonra ciddi sıkıntılar yaşamaktadır. Eskilerin boşuna dememişler "paran çoksa kefil ol, işin yoksa şahit ol". Unutmamız gereken bir diğer hususta şudur; size gönderilen bir tebligat (mahkeme tebligatı yada icra tebligatı) siz alamadığınız yada evde olmadığınız taktirde kayıt olduğunuz mahalle muhtarına teslim edilir. Şayet muhtarda kaydınız var ise muhtar bu evrakı

almak zorundadır. Ancak ülkemizde muhtarların bu tebligatları mahalle sakinlerine ulaştırmada çok hassas davranmadıklarını görüyoruz. Oysa ki muhtara yapılan tebligat asıl muhataba yapılmış gibidir ve süreler bu tebliğ ile işlemeye başlar. Bu nedenle muhtara yapılmış tebliğin size yapılmış tebliğ gibi işlem göreceğini unutmayın. Son olarak şu hususu da tekrar hatırlatmakta fayda olduğunu düşünüyoruz; yukarıda her ne kadar bir icra takibi neticesinde size gelecek olan yazıda haklarınız ve yapmanız gerekenlerin hatırlatıldığını ifade ettiyse de size ısrarla tavsiyemiz, zaman kaybetmeden bir avukatla görüşmeniz ve onayınızı alarak hareket etmenizdir.

SAĞLIK TEKNİSYENİ VE LABORANTLARIN ATAMA MAĞDURİYETLERİ GİDERİLDİ

SSK hastanelerinden devrolunan personellerden sağlık teknisyeni ve laborant kadrolarında çalışanlar kurum içi naklen atamalarda standart kadro yönetmeliğinde kadroları olmadığı için münhal yer açıklanmıyor ve kuraya başvuramıyorlardı.

Sendikamızın Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'ne 02.07.2008 tarih ve 653 sayılı müracaatı neticesinde bu konuda yönetmelik değişikliği yapılmış ve Eylül 2008 kurum içi naklen atama kuralarına sağlık teknisyeni ve laborant kadrolarında çalışanlar için münhal yerler açıklanmıştır. Girişimimiz neticesinde söz konusu personelin atama konusunda yaşamış olduğu mağduriyet giderilmiştir.

BANKA PROMOSYANLARI İLE İLGİLİ YENİ DÜZENLEME

Resmî Gazete'nin 05.08.2008 tarihli sayısında yayınlanan "Banka Promosyonları ile İlgili 2008/18 Sayılı Başbakanlık Genelgesi" ile Kamu personelinin maaşlarının ödenmesine aracılık eden bankalar tarafından sağlanan ek mali imkânların tasarrufuna ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşlarında uygulama birliğinin sağlanması amacıyla 20 Temmuz 2007 Tarihli ve 26588 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış bulunan 2007/21 sayılı genelgenin 5'inci maddesinde bulunan "Her personel için eşit tutarlarda aktarılacak suretiyle altı aylık peyotlarla ödenecektir." ibaresi kaldırılarak "Dağıtılacak promosyonlar, ilgili banka tarafından personel adına açılan hesaba aktarılacak suretiyle ödenecektir." şeklinde değiştirilmiştir.

ÜNİVERSİTE HASTANELERİNDEKİ 4/B'Lİ PERSONEL DÖNER SERMAYE ALABİLECEK

Üniversite hastanelerinde çalışan 4/B'li sağlık çalışanlarının döner sermayeden faydalanabilmelerini öngören yasal düzenleme Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Mevcut uygulamaya göre üniversite hastanelerinde çalışan personelden sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na bağlı olanlar döner sermayeden faydalanabiliyordu. Düzenleme ile

birlikte diğer sağlık çalışanlarının döner sermaye oranları da yüzde 100'den yüzde 150'ye çıkarıldı.

Sadece üniversitelerde çalışan memurların yararlanabildiği döner sermaye, üniversite hastanelerinde çalışan 4/B'lilere de açıldı. 4/B'li üniversite hastanesi çalışanlarının döner sermayeden yararlanmalarının önündeki engel olan 2547 sayılı Kanun'un 58. Maddesi yeniden düzenlenerek, 06.08.2008 tarih ve 26959 sayılı Resmî Gazete'de yayınlandı. 58. maddeye "aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personel" ibaresi eklendi.

Kanunun yürürlük maddesinde yer alan "a) 4 üncü maddesi yayımını izleyen ayın birinde" şeklindeki hüküm gereğince, düzenleme 1 Eylül 2008 tarihinde yürürlüğe girdi.

SAĞLIK-SEN'DEN BİR BAŞARI DAHA

Radyoloji teknisyenlerinin günlük çalışma saatini 5 saate düşüren genelge yayınlandı. Danıştay İdari Davalar Genel Kurulu'na Sağlık-Sen olarak yapmış olduğumuz itiraz neticesinde, radyoloji teknisyenlerinin günlük 9 saat çalışmasına sebebiyet veren 8.10.2007 tarih ve 21025 sayılı genelgenin 1 ve 2 numaralı paragraflarının yürütmesinin durdurulmasına karar verildiğini sitemizde 18.07.2008 tarihinde duyurmuştuk. Bunun üzerine 07.08.2008 tarih ve 30218 sayılı Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan genelgeye göre radyoloji teknisyenlerinin günlük çalışma saatleri tekrar 9 saatten 5 saate düşürülmüş oldu. Duyarlı sendikacılık anlayışıyla hareket eden sendikamız sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını aramaya devam edecektir.

YHS PERSONELİNİN EK GÖSTERGEDEN YARARLANABİLMESİ İÇİN DANIŞTAY'DA DAVA AÇTIK

Kahramanmaraş Devlet Hastanesi'nde Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli olarak görev yapan üyemiz B.S.'nin ek göstergeden faydalandırılmaması nedeniyle 15.08.2008 tarihinde Danıştay'da dava açtık.

Sağlık-Sen olarak Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli bir üyemizin ek göstergeden yararlandırılmayışını Danıştay'a taşıyarak, Maliye Bakanlığı Bütçe Uygulaması Talimatı kaynaklı sorunun hukuk devleti ve kanun önünde eşitlik ilkesine aykırı olduğuna vurgu yaptık. Kahramanmaraş Devlet Hastanesi'nde Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli olarak görev yapan üyemiz B.S.'nin ek göstergeden faydalandırılmaması nedeniyle 15.08.2008 tarihinde Danıştay'da açtığımız dava, ek göstergeden yararlandırılmayan onbinlerce kamu çalışanını da ilgilendirmesi nedeniyle ayrı bir önem taşıyor. Davanın üyemiz B.S. lehine sonuçlanması durumunda Maliye Bakanlığı Bütçe Talimatı kaynaklı tüm ek göstergeden yararlanamama sorunları da emsale tabi tutulacak ve tüm YHS personeli ek göstergelerden yararlandırılmak durumunda kalınacak.



ADANA: SAĞLIK-SEN ÜYELERİNE İFTAR PROGRAMI

Sağlık-Sen Adana Şubesi 19 Eylül 2008 tarihinde üyelerini ve işverenlerini iftar yemeğinde bir araya getirdi. Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın da katıldığı programa üyelerin yanı sıra aileleri, çok sayıda kurum yöneticisi, basın mensupları ve diğer sendikalarımızın yönetim kurulu üyeleri de iştirak ettiler.

Açılış konuşmasını yapan Adana Şube Başkanı Dr. Ramazan Yıldız; "Dini duyguların doruğa ulaştığı bu mübarek gecede bizleri bir araya getiren Rabbimize şükürler olsun" dedi. Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar da, yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen'in Türkiye'de üstlendiği misyonun ve rahmetli Mehmet Akif İnan'ın getirmeye çalıştığı yeni sendikacılık anlayışının takipçisi olacaklarını söyledi. Bu yılki toplu görüşmeler hakkında düşüncelerini açıklayan Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanı ile yaptıkları görüşmeler sonucu yaşanan gelişmeler hakkında da bilgiler verdi.



ADIYAMAN: SAĞLIK - SEN'DEN PERSONEL DOSTU HASTANE UYGULAMASI



Sağlık - Sen Adıyaman Şubemiz, yaklaşık 3 aydan beri devam ettirdiği "Personel memnuniyetini en iyi sağlayan hastane" anketinde 1. çıkan Adıyaman Devlet Hastanesi Başhekimi Dr.Mehmet İnan'ı makamında ziyaret ederek, Personel Dostu Hastane plaketini takdim etti.

Plaket töreninde Sağlık Sen Başkanı Abdulkadir Bozan, son yıllarda hastanelerimizde yanlış bir uygulama olduğunu, hastanelerin hasta memnuniyetini sağlama adına, personeli mağdur ettiklerini ve personel memnuniyetini göz ardı ettiklerini belirterek, "ancak personel memnuniyetini sağlamayan bir hastane kesinlikle hasta memnuniyetini sağlayamayacaktır. Çünkü işyerinde mutlu ve huzurlu olmayan bir hemşirenin, bir doktorun, güler yüzlü ve kaliteli bir sağlık hizmeti sunması mümkün değildir" dedi. Şube Başkanı Bozan, bu anlamda Adıyaman Devlet Hastanesi Başhekimi

Dr. Mehmet İnan'a, personel dostu uygulamalarından dolayı teşekkür ettiklerini ve bunun diğer hastanelerimize örnek olmasını istediklerini kaydetti. Başhekim Mehmet İnan da, personel memnuniyetini çok önemsediklerini, bunu sağlamadan gerçek kaliteli ve verimli bir sağlık hizmeti sunmanın mümkün olmadığını, bunu kalite vizyon politikalarına koyduklarını söyledi ve Sağlık Sen'e böyle bir çalışmadan ve verdikleri plaketten ötürü teşekkür etti.

AKSARAY: SAĞLIK-SEN GÖLETTE ÜYELERİNE İFTAR YEMEĞİ VERDİ

Sağlık-Sen Aksaray Şubesi'nin Kültür Park içerisindeki Gölet Restoran'ta verdiği iftar yemeğine 750 kişilik kalabalık bir davetli topluluğu katıldı. Başta Aksaray Milletvekilleri Ruhi Açıkgöz ve İlknur İnceöz, olmak üzere İl Erkanından çok sayıda kişinin de katıldığı iftar daveti sonrası milletvekilleri Ruhi Açıkgöz, İlknur İnceöz, Ak Parti İl Başkanı ve Sağlık İl Müdürü birer selamlama konuşması yaptılar. Daha sonra Sağlık-Sen İl Başkanı İbrahim İriş yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen'in demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne olan inancı doğrultusunda her alanda hak arama mücadelesi veren bir sendika olduğunu, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını tek çatı altında toplama hedefinde ise başarılı bir şekilde ilerlediğini söyledi. İriş yaptığı konuşmada şunları kaydetti: "Sendikamız sizlerin üstün gayret ve çabaları ile her geçen gün büyüyerek 2007 de 45 bin olan sayısını ,2008 de 71 binin üzerine taşıyarak Türkiye de en etkili ve en büyük sendika olduğunu ispat etmiştir. Sağlık-Sen politikalarını ve hedeflerini günlük olaylara göre belirleyen bir sendikal anlayışı kabul etmemektedir. Sağlık-Sen her zaman sağlık çalışanlarının sorunlarını bilen, devlet meselelerinin ciddiyetinin farkında olan bir sendikadır. Sokaklarda ücret sendikacılığı adına sokak kaldırımlarını söken, talan mantığından uzaktır."



İftar programında, konuşmalardan sonra sendikaya emeği geçenlere plaket takdimi yapıldı.



ANKARA 1 NOLU: TABİP DIŞI PERSONEL İÇİN NUMUNE HASTANESİ ÖNÜNDE PROTESTO

Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şubemiz, hastanelerde uygulanan döner sermaye gelirlerinin sağlık çalışanları arasında dağılımının, tabip dışı personel için yüzde 150'nin altında olmasını protesto etti. Ankara Numune Hastanesi önünde toplanan Sağlık-Sen üyesi bir grup memur basın açıklaması yaparak, performansa dayalı döner sermaye ek ödemesi sisteminin adaletsiz olduğunu vurgulayarak tabip dışı personelin aldığı payın oranının artırılmasını istedi.

Yapılan basın açıklamasında, döner sermaye gelirlerinden personele yapılacak ek ödemenin tavan oranlarının, "klinik şefleri için yüzde 800, uzman tabip için yüzde 700, pratisyen tabip için yüzde 500, tabip dışı personel için ise yüzde 150'sini geçemez" şeklinde hükme bağlanmasının adaletsiz olduğu vurgulandı. Tabip dışı personelin döner sermayeden aldığı payın az olduğunun ifade edildiği açıklamada, bu miktarın teşvik yerine bir ceza haline dönüştüğü kaydedildi. Memurlar, yapılan basın açıklamasının ardından sessizce dağıldılar.

ANTALYA: ŞUBEMİZDEN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANINA ZİYARET

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı şube başkanları Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Menderes Türel'i ziyaret ettiler.

Bu ziyarette Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk uzun süredir üzerinde durdukları ve daha önce İl Sağlık Müdürü Dr. Hüseyin Gül'e de ilettikleri sağlık çalışanlarının eğitim çalışanları gibi şehir içi toplu taşıma araçlarından indirimli faydalanması konusunu dile getirdi. Şube Başkanı Kuluöztürk sağlık ocaklarında görev yapan ebelerin mahalle gezilerinde görevlerini yaparken kendi imkanları ile gezdiklerini ve diğer sağlık çalışanlarının da eğitim çalışanları kadar bu indirim hak ettiklerini kaydetti.

Büyükşehir Belediye Başkanı Menderes Türel; böyle bir indirim mevcut kanunların müsaade etmediğini ancak, böyle bir indirimle konusunda imkanlar ölçüsünde nelerin yapılabileceğinin tespiti için çalışma başlatacaklarını söyledi.



AMASYA: ŞUBEMİZDEN TÜM SAĞLIK ÇALIŞANLARINA İFTAR YEMEĞİ



10.09.2008 tarihinde Hakimiyet Parkında bulunan TUANA da Sağlık-Sen Amasya Şubesi tarafından İl merkezinde görev yapan tüm sağlık çalışanlarına iftar yemeği verildi.

Yaklaşık 600 kişinin katıldığı iftar yemeğine Amasya'da faaliyet gösteren tüm sağlık kuruluşlarından ve SHÇEK ten katılım sağlandı. İftar yemeğine Sendikamız Genel Sekreteri Menderes Turbay, İl Sağlık Müdür Yardımcıları Dr. Sertap Kurban ve Dr. Ulvi Arıkan, başta olmak üzere Şube Müdürleri, Başhekimler ve Hastane Müdürlerinin de bulunduğu çok sayıda davetli ve üye katıldı.

Şube Başkanı Fatih Kocur iftar yemeği sonrasında yaptığı konuşmada, 5 yıl gibi kısa bir süre içerisinde 16 üyeden 600 üyeye ulaştıklarını belirterek "Bizlere vermiş olduğunuz destek ve teveccühten dolayı şahsım ve katılanlara kısaca bilgi verdi.



AYDIN: YENİ İL SAĞLIK MÜDÜRÜ VE YENİ BAŞHEKİME ZİYARET

Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı A.Baki Karaer, yönetim kurulu üyeleriyle birlikte Aydın İl Sağlık Müdürü Hüsnü Tırpancı'yı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler. İl Sağlık Müdürlüğüne henüz getirilen Hüsnü Tırpancı, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Tırpancı'ya sağlık çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerilerini aktaran Karaer, "Neredeyse tüm ülke genelinde sağlık çalışanlarının yaşadığı temel sorunlar var. Çok ciddi sağlık reformlarıyla düzelebilecek sorunların yanında kolaylıkla aşılabilecek bölgesel sorunlar da bulunmaktadır. Bazı sorunların tek bir üçgen içerisinde çözülebileceğine inanıyoruz. Önemli

olan, sağlık çalışanı, idareci ve sendikacı üçgeninde kurulacak diyalogun ve yapıcı tavrın esas olmasıdır." diye konuştu. Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı A.Baki Karaer, İl Sağlık Müdürü Hüsnü Tırpancı'yı ziyaretlerinin ardından, Aydın Devlet Hastanesi Başhekimliğine yeni atanan Genel Cerrahi Uzmanı Op. Dr. Niyazi Kocakaplan'ı da yönetim kurulu üyeleriyle birlikte makamında ziyaret etti. Başhekim Niyazi Kocakaplan'a görevinde başarılar dileyen Başkan Karaer ve beraberindekiler, burada da sağlık çalışanlarının sorunlarına değindi.

BARTIN: ŞUBE OLAN BARTIN İLK KONGRESİNİ YAPTI

Sağlık-Sen Bartın Şubesi ilk kongresini 23 Ağustos 2008 tarihinde gerçekleştirdi. Kongre'ye Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yöneticileri, il sağlık birimlerinden yöneticiler ve siyasi parti temsilcileri de katıldılar.

Saygı duruşu, İstiklal Marşı ve divan teşekkürünün ardından, Kongre'nin açış konuşmasını Şube Başkanı Naci Durmuş yaptı. Kongre'de başta Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve Merkez Yönetim Kurulu üyeleri olmak üzere mülki erkan da birer konuşma gerçekleştirdiler. Konuşmaların ardından seçimlere Naci Durmuş'un listesi ile girildi. Yapılan seçimin sonunda oy birliğiyle seçilen şube yönetim, denetim ve disiplin kurulu organları şu isimlerden oluştu:

Yönetim Kurulu: Şube Başkanı Naci Durmuş (Şube Başkanı), Yüksel Tuumluoğlu (Şube Sekreteri), Mesut Canatan (Basın Yayın Sekreteri), Tekin Akdere (Mali Sekreter), Süleyman Zengin (Teşkilatlanma Sekreteri), Yedigözü Bozkurt (Mevzuat Sekreteri) Ahmet Nedim Ayal (Eğitim Sekreteri) Disiplin Kurulu; Aydın Kuloğlu, Ahmet Güneş, Ramazan Altay, Mehtap Değirmenci, Şaziye Yıldız Denetleme Kurulu: Mukattim Şekerci, Hakkı Büyükkunal, Adnan Gürel



BATMAN: SAĞLIK-SEN İFTAR PROGRAMINA YOĞUN İLGI

Sağlık-Sen Batman Şubesi üyeleriyle iftar programında bir araya geldi. 500'ün üzerinde davetlinin katıldığı iftara sendikamız Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin Memiş, İl Sağlık Müdürü Dr. Mehmet Baş başta olmak üzere çeşitli kademelerdeki çok sayıda yönetici de iştirak ettiler. İftar programında İl Sağlık Müdürü ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterimiz Metin Memiş birer selamlama konuşması yaptılar. Şube Başkanı M. Orhan Edis açılış ve selamlama konuşmasında şunları söyledi:

Demokrasi ve hukukun üstünlüğüne inanan, hak aramayı her platformda savunabilen sendikamız, sizlerin üstün gayret ve çabaları ile her geçen

gün büyümektedir. İlimiz de Sağlık-Sen, üye sayısını istikrarlı bir şekilde arttırmış ve 2008 Mayıs ayı itibarıyla 530 üyeye ulaşmıştır. Bundan sonraki hedefimiz önümüzdeki Mayıs ayında resmi olarak yetki alarak, Sağlık ve sosyal hizmet kolunda güçlü, etkili ve gündem belirleyen bir sendika olmaktır. Bunu bütün üye ve temsilcilerimizle hep beraber ve birlik içerisinde başaracağımızdan hiç kuşku duymuyoruz.



BURDUR: SAĞLIK-SEN'DEN ÜYELERİNE İFTAR YEMEĞİ

Sağlık-Sen Burdur Şubesi 17 Eylül 2008 Çarşamba günü Öğretmenevinde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına iftar yemeği verdi. Yaklaşık 350 kişinin katıldığı yemeğe Burdur Milletvekili Bayram Özçelik, Belediye Başkanı Sebahattin Akkaya, Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Menderes Turbay ve Mahfuz Sunar, SHÇEK İl Müdürü Mehmet Şimşek, Devlet Hastanesi Başhekimi Serdar Turgut, Kadın Doğum Hastanesi Başhekimi İsmail Taşçı, hastane müdürleri ve sağlık çalışanları ile SHÇEK çalışanları katıldı.

Yemeğe katılan misafirler kısa birer konuşma yaptılar. Sağlık-Sen Burdur Şube Başkanı M.Faruk Ozan yaptığı konuşmada, 9-10 ayda üye sayılarını 10 kat arttırarak üye sayısını 400'ün üzerine taşıdıklarını belirterek Türkiye de profesyonel sendikacılığı Sağlık-Sen'in hayata geçirdiğini söyledi.

Sağlık-Sen Genel Sekreteri Menderes Turbay ise yaptığı konuşmada, ülkede hizmetlerin önüne takoz olma çabası içinde olanların amaçlarına ulaşamayacaklarını belirterek "Bizleri yıldıramayacaklardır" dedi.

Yemeğin ardından Sağlık-Sen Burdur Yönetim Kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileri ile Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri değerlendirme toplantısı yaptı.

BURSA: SAĞLIK-SEN'İN İFTAR BULUŞMASI

Bursa Şubemizin Buski Sosyal Tesislerinde üyelerine yönelik iftar programına Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Genel Mev. ve Tpl. Görüşme Sekreteri Mustafa Kulluk, AK Parti Bursa Milletvekili Sedat Kızılcıklı, Bursa Memur-Sen Temsilcisi Numan Şeker, İl Sağlık Müdürü Dr. İsmail Hakkı Çelik, SHÇEK İl Müdürü Halim Melikoğlu, Tic.Sanayi İl Müdürü Mahmut İnan, Yüksek İhtisas Hastanesi Başhekimi Uzm. Dr. Murat Polat, Doğumevi Hastanesi Başhekimi Op. Dr. Şeref Nişancı, hastanelerin müdür ve müdür yardımcıları da katıldılar.

İftar programında açılış ve selamlama konuşması yapan Şube Başkanı Yusuf Bedir, "Sağlık-Sen'in üyeleri arasındaki bağları güçlendirmek ve üyelerine günün anlam ve önemi ile ilgili bilgileri aktarabilmek için bu ve benzeri aktiviteleri yorulmadan usanmadan büyük bir aşk ve heyecanla düzenliyoruz ve yenilerini de düzenlemeye devam edeceğiz." dedi. Daha sonra selamlama konuşması yapan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar ise, Sağlık-Sen'in Türkiye genelinde yapmış olduğu hizmetlerin ve atılımların altında yatan en önemli unsurun samimiyet olduğunu, tüm sağlık çalışanları ile kucaklaşarak, sosyal olaylara karşı halktan ve haktan yana duyarlılığını her zaman ortaya koyduğunu ifade etti.



ÇORUM: SAĞLIK-SEN'DEN GENİŞ KATILIMLI İFTAR PROGRAMLARI

Sağlık-Sen Çorum Şubesi il merkezinde ve ilçelerinde çeşitli tarihlerde geniş katılımlı iftar programları düzenledi. İl merkezinde 3-5 Eylül tarihleri arasında düzenlenen iftar programlarına 750 kişi katıldı.

İftar programlarına, Çorum milletvekili Murat Yıldırım, Sendikamız Genel Sekreteri Menderes Turbay, İl Sağlık Müdürü Fikret Purtul, Memur-Sen Çorum İl Başkanı Erol Kavuncu, sağlık müdür yardımcıları, şube müdürleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri, hastane başhekim ve müdürleri ile çok sayıda davetli iştirak etti. Çorum İlçe temsilcilikleri

bünyesinde de çeşitli tarihlerde düzenlenen iftar programları ile Sağlık-Sen Çorum Şubesi üye ve ailelerinden oluşan toplam 2500 kişiye iftar daveti vermiş oldu.

DENİZLİ: ŞUBE YÖNETİMİNDEN VALİ CANPOLAT'A ZİYARET

Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Şakir Honuz ve yönetim kurulu üyeleri, Kemal Çırak, Metin Ece, Niyazi Akman, Recep Demir, Ülkü Tüfekçi, Meral Gürhan, Denizli Valisi Dr.Hasan Canpolat'ı makamında ziyaret ettiler.

Ziyarette konuşan Şube Başkanı Şakir Honuz, "Denizli'de bulunan 4 bin 200 sağlık çalışanından 800'ünün Sağlık-Sen üyesi olduklarını belirterek, "Sendika olarak amacımız üyelerimizin sorunları ile ilgilenmek ve çözüme kavuşturmak, her türlü özlük hakları ile sosyal durumlarının daha iyi hale getirilmesine çalışmaktır" dedi.

Vali Dr.Hasan Canpolat, "Kamu sendikalarının kamu çalışanlarını bünyesinde barındırması dolayısıyla kamusal bir hizmeti yerine getirdiklerini ifade ederek, "Kamu sendikacılığı işçi sendikalarına oranla farklı bir alan. Kamu hizmeti alanında bu sendikalarımız faaliyet gösterdikleri için, sendikalarımızın yaptıkları her faaliyet devletin işleyişini doğrudan etkiliyor. Kamusal alanda faaliyet gösterdikleri için kamusal duyarlılık içinde hareket etmelidirler" şeklinde konuştu.



DIYARBAKIR: ÜYELERİMİZ İFTAR YEMEĞİNDE BULUŞTU



Sağlık-Sen Diyarbakır Şubesi üyelerine 17 Eylül 2008 tarihinde Otel Kervansaray Havuzbaşı Restorantta iftar yemeği verdi. İftar yemeğine yaklaşık 250 üye katıldı.

Ramazanın manevi atmosferin yaşandığı gecede duygulu bir konuşma yapan Şube Başkanı A. Aziz Aslan onbinlerce gönüldaşı olan Sağlık-Sen' in yetkiye koştuğu bir ortamda Diyarbakır Şubesinin de hızla büyüdüğünü söyledi.

Sivil toplum kuruluşlarının birer hak arama örgütleri olduğunun altını çizen Aslan, Sağlık-Sen'in ilke olarak güçlünün değil, haklının yanında olduğunu, ücret sendikacılığı yerine hizmet sendikacılığı anlayışıyla hareket ettiklerini dile getirdi.

DÜZCE: SAĞLIK-SEN ÜYELERİ İFTARDA BULUŞTU

Düzce Sağlık-Sen Şubesi üyelerine yönelik iftar programı düzenledi. Yımpaş Cafe-Restorantta verilen iftar yemeğine, Sağlık Sen Genel Merkezinden Teşkilatlanma Sekreteri Metin Memiş ve Genel Eđt.ve Sosyal İşler Sekreteri Mahfuz Sunar da katıldılar.

Genel Merkez yöneticileri iftar programının ardından toplu görüşmelerde mutabakata varılan kararlar hakkında bilgi verdiler.

Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri toplu görüşmeler sonunda, olumsuz sicile itirazları değerlendirecek bir komisyon kurulması konusunda düzenleme yapılması, disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi, resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi, 4-B ve 4924 kanun kapsamında çalışan personele eş durumu, becaış ve askerlik sonunda işe başlama hakkı verilmesi gibi konularında kazanımlar elde edildiğini belirtirlerken, mutabakata varılan bu konuların sonuna kadar takipçisi olacaklarını da kaydettiler.





EDİRNE: SAĞLIK ÇALIŞANLARI OTOYOL ÜCRETLERİNDEN RAHATSIZ

Edirne Devlet Hastanesi ve Edirne Selimiye Devlet Hastanesinin önündeki kaldırım kenarlarının, Edirne Belediyesi tarafından alınan kararla park işletmesi haline dönüştürülmesi hastane çalışanlarında rahatsızlığa neden oldu.

Edirne Şubemiz tarafından konuyla ilgili yapılan açıklamada, hastane çalışanlarının araçlarını mesai süresince bıraktıkları hastane çevresinin ücretli parka dönüştürülmesi nedeniyle aylık ortalama 100-150 YTL arasında ek giderlerinin olduğu belirtilerek şöyle denildi:

“Mesai süresince aracını park etmek zorunda kalan çalışanlarımızın

aylık ortalama 100-150 YTL park ücreti ödemek zorunda bırakılmaları, ekonomik yönden yoksulluk sınırında olan arkadaşlarımızın ciddi maddi sıkıntılar yaşamalarına yol açmaktadır.

Edirne Belediye Başkanı Sayın Hamdi Sedefçi'ye konu ile ilgili yaşanan sıkıntıları aktaracağız ve sorunun çözümünde destek isteyeceğiz. Sendikamız yasal haklar saklı kalmak üzere, konuyu beşeri münasebetlerle çözmekten yanadır. Belediye Başkanımızdan olumlu bir cevap alacağımıza inanıyoruz.”

ELAZIĞ: ŞUBEMİZDEN ÜYELERİNE İFTAR DAVETİ

Sağlık-Sen Elazığ Şubesi 10 Eylül 2008 tarihinde Sağlık Müdürü, sağlık müdür yardımcıları hastane başhekimleri, hastane müdürleri ve sendikamızın kurum temsilcilerinin de katıldığı bir iftar programı düzenledi.

İftar programında konuşan Şube Başkanı ve Memur-Sen İl Temsilcisi Önal İnaltekin, Sağlık-Sen'in 4-b ve tüm sözleşmeli olarak çalışanların kadroya geçirilmesi, tabip dışı personelin döner sermaye dağılım oranlarının yeniden düzenlenmesi, tüm memurlara veri hazırlama kontrol işletmenliği kadrolarının verilmesi ve yardımcı hizmetli olarak çalışanlara memur olma yolunda gerekli düzenlemelerin yapılması için Bakanlık nezdinde girişimlerde bulunduğunu hatırlattı. Sağlık-Sen'in Elazığ'da yetkili sendika olduğuna dikkat çeken İnaltekin, bu başarıda emeği geçen herkese teşekkür etti.



ERZURUM: ŞUBEMİZDEN ZİYARETLER

Sendikamız Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Mahfuz Sunar ve Sağlık-Sen Erzurum Şube Yönetim Kurulu, bir süre önce Atatürk Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Hikmet Koçak'ı, Sağlık İl Müdürü Yrd. Doç. Dr. Serhat Vançelik'i, ve Atatürk Üniversitesi Araştırma Hastanesi Başhekimini Prof. Dr. İlhan Yıldırım'ı makamlarında ziyaret ettiler.

Ziyaretlerde sağlık personelinin sorunları noktasında görüş alışverişinde bulunuldu. Yapılan görüşmeler sonunda, İl Sağlık Müdürlüğü ve Atatürk Üniversitesinde çalışan personellerin sorunlarıyla yakından ilgilenileceği ve çözüm noktasında Sağlık-Sen ile beraber hareket edileceği sözü alındı.





G.ANTEP: ŞEHİTKAMİL DEVLET HASTANESİ'NDE ÇALIŞANLAR 3 BİN YTL MAAŞ PROMOSYONU ALACAK

Gaziantep'in en yeni ve en modern hastanesi olan Şehitkamil Devlet Hastanesi'nde maaş promosyonu sevinci yaşanıyor. Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi yöneticilerinin yoğun girişimleri sonucu, Şehitkamil Devlet Hastanesi ile İş Bankası Pazaryeri Şubesi arasında yapılan anlaşmaya göre, çalışanların maaşlarının 5 yıl süre ile İş Bankası Pazaryeri Şubesi tarafından ödenmesi karşılığında her çalışana toplam 3 bin YTL promosyon verilecek. Banka bu parayı önümüzdeki günlerde çalışanlara bir seferde ve nakit olarak ödeyecek. Sağlık-Sen Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, hükümetin memur maaşlarına önümüzdeki yıl yapacağı zammın sağlık çalışanlarını çok mutlu etmediğini ifade ederken, "Sendikamızın yoğun çalışmaları sonucu daha önce yapılan maaş promosyonu anlaşması iptal ettirilerek, çok daha iyi şartlarda yeni bir bankayla anlaşma sağlanmıştır. Bu anlaşmaya göre, Şehitkamil Devlet Hastanesi'nin her çalışanı 3 bin YTL promosyon ücreti alacak. Bu ücret bir defada peşin olarak ödenecek. Memur maaşlarına yapılan zammı yetersiz bulan sağlık çalışanları için alacakları 3 bin YTL promosyon ücreti büyük önem taşımaktadır" diye konuştu.



HATAY: "TOPLU GÖRÜŞMELERDEKİ KAZANIMLAR MEMUR SEN SAYESİNDE GERÇEKLEŞMİŞTİR"

Sağlık-Sen Hatay Şubesi Yönetim Kurulu, Hatay'da yayın yapan il gazetelerine demeç veren bazı sendikaların toplu görüşme kazanımlarını kendi başarıları gibi gösterme gayretlerini kınadı. Şube yönetimi başta sözleşmeli personelin sorunları olmak üzere toplu görüşmede elde edilen kazanımların Memur-Sen'in gayretleri ile gerçekleştiğine dikkat çeken basın açıklamasında şu görüşleri dile getirdi.

"Bazı memur sendikalarının bu kazanımları kendileri yapmadıkları halde yapmışlar gibi yazılı basın da demeçler vererek utançlarını bu şekilde gizleme yoluna gitmeleri büyük ayıptır. Kamuoyu ve tüm

çalışanlar tarafından karşılıklı olarak tüm sendikaların internet sayfalarına bakıldığında, gerek Memur-Sen Konfederasyonu, gerekse Sağlık-Sen genel merkezimizin internet sayfasında kimin ne yaptığını belgeleriyle ortaya koyduğu görülecektir. Buna rağmen, geçen hafta ilimizdeki yazılı basında çıkan haberlerde bazı sendikalar bu kazanımları kendileri yapmışlar gibi göstermeleri kendileri adına utanç verici olduğu kadar nafil çabalardır. Bu süreçte kimin ne yaptığı açıkça ortadadır, bizler Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Sağlık-Sen Genel Merkezi ve Hatay Sağlık-Sen Şube Başkanlığı olarak son sözümüz şudur ki; yetkili sendika olmak kadar etkili sendikacı olmakta gerekmektedir. Sağlık-Sen bugün etkili sendikacılığı tüm çalışanlar adına ortaya koymaktır."

ISPARTA: EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET SAĞLANMADI

Sağlık-Sen Isparta Şube Başkanı Erdal Demiralay, eşit işe eşit ücreti sağlamak amacıyla Hükümetin gerçekleştirdiği ek ödeme uygulamasının sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan idareci ve sosyal çalışmacıların aleyhine sonuçlar doğurduğunu belirterek, Hükümetten bu adaletsizliği gidermelerini beklediklerini ifade etti.

Sosyal Hizmet kuruluşlarında çalışan farklı görevlerde aynı hizmet yılına, aynı kıdeme ve aynı eğitim düzeyine sahip memurların farklı ücretler aldıklarına dikkat çeken Demiralay, bu ücret farklılığında idareci ve sosyal çalışmacıların mağdur olduğunu söyledi.

Erdal Demiralay, kurumlar arası ücret dengesi konusunda da sosyal hizmet çalışanlarının ve idarecilerinin ücretleri ile diğer kurumlarda çalışanların ücretleri arasındaki makasın daha da açıldığını kaydetti.



İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE: SAĞLIK-SEN'DEN İFTAR PROGRAMI

Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Şubesi üyelerine Halitpaşa Konağında iftar daveti verdi. İftara Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Menderes Turbay, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin Memiş, Memur-Sen İl Başkanı Ahmet Yurtman, İl sağlık müdür yardımcıları, hastane başhekim ve müdürlerinin de yer aldığı çok geniş bir davetli topluluğu katıldı.

Programda bir konuşma yapan Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Durali Baki Sağlık- Sen'in popülizmden uzak bir sendikal anlayış takip ettiğini belirterek, "Sendikamızı siyasete alet etmedik ama her zaman da çalışanların sorun ve sıkıntılarının giderilmesi noktasında parti ayırmaksızın tüm siyasetlerle diyalog içine girdik" dedi. Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar da "Sağlık-Sen yetkiye koşmaya devam ediyor" diyerek başladığı konuşmasında, Sağlık-Sen'in büyümesinde öncülük eden İstanbul'un yönetim kurulu üyelerine ve hastane temsilcilerine teşekkür etti.

Göreve geldikleri günden itibaren sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorun ve sıkıntılarının giderilmesi noktasında yoğun gayret içinde olduklarına dikkat çeken Genel Başkan, "Yıllardır yetkili görünenlerin hiçbir çözüm getiremedikleri sıkıntılara çözüm arıyor ve buluyoruz" şeklinde konuştu. İftar programının ardından Genel Başkan Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetimi ile İstanbul 1 ve 2 nolu şube yönetimi bazı hastane temsilcilerinin de katıldığı istişare toplantısı gerçekleştirildi.



İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE: İFTAR PROGRAMINA YOĞUN İLGI



Sağlık Sen İstanbul 2 Nolu Şube Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Genel Sekreter Menderes Turbay, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Mustafa Kulluk ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin Memiş in katılımı ile İstanbul bürokrasi ve şubeye bağlı sağlık kuruluşlarında çalışan temsilcilerine iftar programı düzenledi.

2 Nolu Şube Sekreteri Ekrem Yavuz şube adına yaptığı konuşmada "Geçen yıl ilkini düzenlediğimiz iftar programında henüz olağan kongresini yapmamış üye sayısı 1100 civarında olan bir şube iken bugün itibari ile üye sayımız 2600'dür. Geçen yıl yetkili olduğumuz hastane sayısı 8 iken bugün 17'dir. Anadolu yakasında 23 hastanede 52 faal temsilcimiz bulunmaktadır. Mart 2007'de 400 üye iken koymuş olduğumuz mayıs 2010 hedefimiz 5000 üye sayısını inanıyorum ki bu tarihten önce yakalayacağız" dedi. Sendikamız Genel Başkanı Mahmut

Kaçar da yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı ilkesiyle yürüyüşünü büyük adımlar atarak sürdürdüğünü ifade etti. "Her gittiğimiz yerde sendikacılığı bir iyilik hareketi olarak gördüğümüzü anlatıyoruz" diyen Genel Başkan Mahmut Kaçar, emek ve özgürlük mücadelesi yürüten Sağlık-Sen'e yönelen teveccühün her geçen gün çoğaldığını söyledi. İftar programına katılan Genel Merkez Yöneticilerimiz de birer selamlama konuşması yaptılar.

KIRŞEHİR: EK ÖDEME KARARINA TEPKİ

Sağlık-Sen Kırşehir Şube Başkanı Necati Yılmaz, tabip dışı personelin tavan oranlarının yükseltilmesi gerektiğini belirterek, Maliye Bakanlığının direnç göstermesine bir anlam veremediklerini söyledi. Şube Başkanı Necati Yılmaz düzenlediği basın toplantısında ödemelerin, kurumun döner sermaye gelirlerinden yapıldığını hatırlattı ve genel bütçeye hiçbir ek yük getirmediğine vurgu yaptı.

Şube Başkanı Yılmaz, Sağlık-Sen Genel Merkezinin, tabip dışı personelin kadro-unvan katsayısının yükseltilmesi için Sağlık Bakanlığı nezdinde, döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi için ise Sağlık Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Başbakanlık nezdinde girişimlerine hız verdiğini söyledi.





KAHRAMANMARAŞ: EK ZAM ÖLÜ DOĞDU

Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Yahya Özdemir, kamu çalışanlarına yapılan ek ödemelerden sağlık çalışanlarının muaf tutulmasını eleştirdi. Özdemir yaptığı basın açıklamasında şunları söyledi:

Ek zam dışında tutulma nedenimiz olan döner sermaye katkı payının göze önüne alınarak tüm sağlık çalışanlarını bu ek zamdan mahrum etmenin adaletli bir uygulama olmadığı ortadadır. Döner sermaye ödemeleri sağlık çalışanlarının kendi gayretleriyle elde etmiş oldukları ve devlete hiçbir ek yük getirmeden aldıkları bir yan ödemedir. Oysaki yeni açıklanan ek zam kamu çalışanlarının maaşlarına direkt katkıda bulunup devletin hiçbir karşılık almaksızın ödemiş olduğu bir ek katkıdır. Bu katkıdan sağlık çalışanlarının mahrum edilmesi çalışanlar açısından birçok ekonomik kayba neden olacaktır. Yeni Ek Ödeme Kararnamesinde diğer kurumlarda görev yapan memurlar için açıklanan rakamlara bakıldığında Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde görev yapan tabip dışı personelin önemli bir kısmının başka kurumlarda görev yapan emsallerinden daha düşük ücret aldığı gerçeği ortaya çıkmaktadır. Kahramanmaraş Sağlık-Sen olarak diyoruz ki: Bu ek zam sağlık çalışanları açısından ölü doğmuştur.”



KONYA: EK ÖDEME KARARNAMESİ SAĞLIK ÇALIŞANLARINI ÜZMÜŞTÜR



Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Adem Sazak, yönetim kurulu üyelerinin de katıldığı Konya İl Sağlık Müdürlüğü önünde yaptıkları basın açıklamasında “ Ek ödeme kararnamesi çoğu memur arkadaşlarımızı sevindirirken; hemşiresi, doktoru, memuru ile sağlık çalışanlarını üzmüştür” dedi.

Sağlık-Sen Konya Şube Başkanı Adem Sazak, açıklamasında şu sözlere yer verdi: “Hükümetin en düşük 103 YTL olarak verdiği ek ödemelerle sağlık çalışanları en az maaş alan memur sınıfı olmuştur. Kısaca sağlık çalışanları ek ödemeye muhtaç hale gelmiştir. Bu ek ödemelerden sağlık personeli de yararlanmalı böylece bu yanlış düzeltilmelidir. Personelin teşvik edilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla uygulamaya konulan performansa dayalı ek ödeme sisteminde tabip dışı personelin ek ödeme tavan oranlarının %150 ile sınırlandırılması teşvik yerine bir cezalandırma şekline dönüşmüştür.

Sendikamız Sağlık çalışanlarının mağdur edilmesine göz yummayacaktır.

MALATYA: ŞUBEMİZDEN İCRA KURULU VE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Sağlık Sen Malatya Şubesi İcra Kurulu ve İşyeri Temsilcileri toplantısı 13.08.2008 tarihinde yapıldı. Toplantıda Şubenin son bir yıllık çalışmaları, Genel Merkezin faaliyetleri, toplu görüşmelerdeki talepler ve kazanımlar ile Sağlık Sen Genel Başkanı Sayın Mahmut Kaçar'ın Sağlık Bakanı ile yaptığı görüşmelerden elde edilen kazanımlar anlatıldı.

Temsilcilerden Sendika çalışmalarına aktif olarak katılmaları talep edildi. Daha sonra Şubemizin seçim sürecinin 2009 yılı Nisan ayında olduğu ancak Yönetim Kurulundan 2 (iki) üyenin zorunlu olarak ayrılması nedeniyle ve seçime az bir süre kalmış olmasından kongrenin 2008 Kasım ayı sonu veya Aralık ayı başında yapılmasının uygun olacağı dile getirildi. Toplantıya katılanlara tek tek söz hakkı verilerek görüşleri ve önerileri alındı.



Katılımcılar eleştirilerini yaparken genel olarak çalışmalardan memnun olduklarını ve seçim takviminin öne alınmasının doğru olacağı yönünde görüş beyan ettiler. Şube Başkanı Abdullah Yakut katılımcılara teşekkür ederek bir sonraki toplantıda görüşmek dileğiyle sağlık ve esenlikler diledi.

MANİSA: SAĞLIK-SEN MANİSA ŞUBESİ'NDEN İFTAR

Sağlık Sen Manisa Şubesi iftar yemeğinde üyeleri ile bir araya geldi. Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve yönetim kurulu üyesi Mustafa Kulluk, Ak Parti Manisa Milletvekili Mehmet Çerçi, başta olmak üzere çok sayıda davetli ve üyemizin katıldığı yemekte bir konuşma yapan Manisa Sağlık-Sen Şube Başkanı Yüksel Ülker, Sağlık-Sen'in sendikacılığa tartışmasız yeni bir soluk getirdiğini söyledi. Ülker "Sağlık-Sen bir yandan ücret ve özlük hakları mücadelesini en iyi şekilde verirken, diğer taraftan Türkiye'nin geleceğinin şekillenmesinde paydaş olmayı bilmıştır. Başta sağlık ve demokrasi olmak üzere ülkemizin temel sorunlarına çözüm üretmede üzerine düşen her türlü çalışmayı severek yapmış ve bu idealinden asla taviz vermemiştir" şeklinde konuştu. Ülker Sağlık-Sen'in Manisa'da 2008 yılı içinde en fazla üye yapan sendika olduğunu belirterek, "Allah'ın izniyle daha çok çalışarak 2009 yılı sendikamızın Türkiye genelinde Yetkili ve Etkili sendika olacağına inancımız tamdır" dedi.

Yemekte bir konuşma yapan Ak Parti Manisa Milletvekili Mehmet Çerçi Sağlık-Sen'in bir hak ve onur mücadelesi verdiğini söyledi.

Sağlık - Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar da yemekte yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in insanı yücelten bir sendikacılık anlayışı ile hizmet verdiğini dile getirerek, "salt ücret sendikacılığı yerine, insanı yücelten sendikacılık anlayışı ile hareket ediyoruz. Sağlık-Sen bir iyilik hareketi olarak hizmet vermektedir. Emek ve özgürlük mücadelesi veriyoruz. Milletimizin değerleri için çalışıyoruz." şeklinde konuştu.



MERSİN: ŞUBEMİZDEN EK ÖDEMELERLE İLGİLİ BASIN TOPLANTISI



Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, tabip dışı personelin tavan oranlarının yükseltilmesi gerektiğini belirterek, Maliye Bakanlığının direnç göstermesine bir anlam veremediklerini söyledi. Ödemelerin kurumun döner sermaye gelirlerinden yapılması nedeniyle genel bütçeye hiçbir ek yük getirmediklerini de hatırlatan Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, tabip dışı personelin kadro-unvan katsayısının yükseltilmesi için Sağlık Bakanlığı nezdinde, döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi için de Başbakanlık, Sağlık Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde girişimde bulunulduğunu söyledi.

Şube Başkanı Karadoğan, birinci basamak sağlık kuruluşlarında hasta potansiyeli vb nedenlerle döner sermaye gelirlerinin düşük olduğunu, gelirlerin düşük olması nedeniyle de başta köy, belde, ilçe sağlık ocakları ve aile hekimliğine geçilen yerler olmak üzere toplum sağlığı

merkezlerinde görev yapan tabip dışı personelin çok cüzi miktarlarda döner sermaye alır duruma geldiğini söyledi.

MUŞ: SAĞLIK-SEN ÜYELERİYLE İFTARDA BULUŞTU

Sağlık-Sen Muş Şubesi üyelerine iftar yemeği verdi.

İftar programında üyelerine hitap eden Muş Şube Başkanı Kuzey Vurar, bu tür programlarla üyeler arasında dayanışma ve kaynaşma sağlandığını söyledi.

Şark Lokantasında düzenlenen ve sağlık camiasını bir araya getiren iftar yemeğine, Muş Valisi Erdoğan Bektaş, İl Sağlık Müdürü Kenan Akpolat başta olmak üzere resmi ve sivil kurumların çok sayıda yöneticisi de iştirak etti.





NİĞDE: ÜYELERİMİZ GELENEKSEL PİKNİK ŞÖLENİNDE BULUŞTU

Sağlık-Sen Niğde Şubesi, üyelerini, Niğde Bahçeli Roma Havuzunda buluşturdu.

Bu yıl ikincisi düzenlenen ve geleneksel hâle getirilmesi planlanan "Roma Havuzu Piknik Şöleni" tam anlamıyla büyük bir organizasyon örneği oluşturdu.

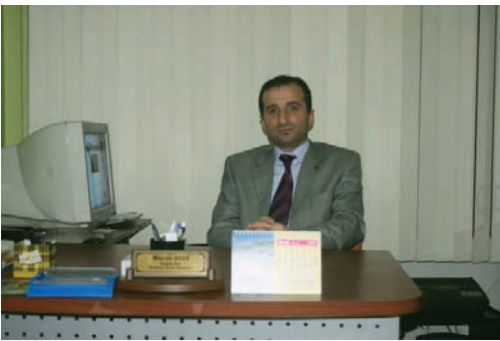
Yoğun ilgi gösteren üyeler coşku ve kaynaşma içerisinde piknik yaparken, pikniğin bir önceki yıla göre daha coşkulu geçtiği görüldü.

ORDU: ŞUBE YÖNETİM KURULU, SAĞLIK BAKANI RECEP AKDAĞ'LA GÖRÜŞTÜ

Ordu'yu ziyaret eden Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ın sivil toplum örgütleri ile yaptığı toplantıya katılan Sağlık-Sen Ordu Şube Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri, sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren raporu Bakan Akdağ'a iletti.

Bakan Akdağ ile yapılan toplantıda; Ordu ilindeki geçici görevlendirmeler, döner sermaye adaletsizliği, nöbet ücretlerinin yetersiz oluşu, 4/b ve 4924 sayılı kanuna göre sözleşmeli olarak çalışanların sağlıkta bitirilen bir üst öğrenimin intibaktan sayılmaması, 16 Ağustosta memurlara yapılan denge tazminatından sağlık çalışanlarının yararlanamaması ve döner sermayenin emekli aylığına yansıtılması gibi konular dile getirildi.

Raporun her maddesini okuyan Sağlık Bakanımız bu konular üzerinde çalışacaklarını belirterek, "Bu sorunların bir çoğu zaten gündemimizdedir" dedi. Bakan Recep Akdağ, sağlıkta dönüşüm programı içerisinde sivil toplum örgütlerinin önemine vurgu yaptı. Toplantıda ayrıca geçici görevi iptal olan bir üyemiz de toplantıya katılarak Bakan Akdağ'a durumu bizzat iletti.



SAKARYA: "DENGE TAZMİNATI UYGULAMASI HAKSIZLIĞA SEBEP OLMAKTADIR"

Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı Murat Avcı, çalışanlar arasında ücret eşitliğini sağlamayı hedefleyen Denge Tazminatı Uygulamasının sağlık çalışanları aleyhine haksızlıklar doğuracağını ifade ederek, Sağlık-Sen'in bu durumu kabul etmesinin mümkün olmadığını söyledi.

Sağlık caimasındaki ek ödemelerin aynı miktarlarda ve her ay aynı oranda gerçekleşmediğinin altını çizen Avcı, "Çalışanlarımızın yıllık izin, rapor, doğum izinleri, diğer yasal izinler gibi durumlarında veya kurumlara müracaat sayısı azaldığında ek ödeme miktarı çok fazla düşmektedir. Yaz aylarında çalışanlarımız maaşlarındaki azalmalar sonucu büyük sıkıntılar yaşamaktadır" dedi. Avcı açıklamasını şöyle sürdürdü: "Çalışanlarımızın elinde olmayan ve kanuni haklarını (yıllık izin, düğün ve ölüm izni gibi) kullandıklarında bile kesilen böyle bir ödeneğin maaş üzerinden hesaplanması büyük bir hesap hatası ve adaletsizliktir. Sağlık çalışanlarımıza eşit dağıtılmayan ve her ay değişen ödemelerin nasıl ve ne şekilde hesaplanarak denge tazminatı oluşturulduğu bilinmemektedir. Ek ödemeden tüm girişimlerimize rağmen emeklilik payının kesilmemesi ileride büyük haksızlıkların ortaya çıkmasına sebep olacaktır. Aynı maaşla emekli olan sağlık çalışanı ile diğer çalışanlar arasında emekli maaşı farkı iki katı kadar olabilecektir. Ayrıca gelecek yıllarda ek ödeme oranlarında yapılacak herhangi bir değişiklikte veya tamamen kaldırılmasında çalışanlarımızın mağduriyeti artacaktır. Bu kadar büyük haksızlıkların olması kabul edilemez.

SAMSUN: SAĞLIK-SEN SAMSUN ŞUBESİNDEN BASIN AÇIKLAMASI

Samsun Sağlık - Sen Şube Başkanı Ender Kökten Samsun Gazi Devlet Hastanesi önünde yaptığı basın açıklamasıyla, birinci basamak sağlık kuruluşlarında çalışan personelin döner sermaye gelirlerinin çok düşük miktarlarda kaldığını belirterek, döner sermaye gelirlerinin adil şekilde düzenlenmesi gerektiğini söyledi.

Bu haksızlığın bir an önce düzeltilmesi gerektiğini belirten Kökten, Ek Ödeme Kararnamesinden muaf tutulan sağlık çalışanlarının başka kurumlarda çalışan emsallerinden daha düşük ücret aldıklarını söyledi. Şube Başkanı Kökten, döner sermaye gelirlerinin adil dağıtımını noktasında tabip dışı personelin kadro-unvan katsayılarının yüzde 250'ye yükseltilmesi ve tüm personelin ek ödemedden yararlandırılması gerektiğinin altını çizdi.



SİVAS: SAĞLIK-SEN ÜYELERİNE İFTAR



Sağlık-Sen Sivas Şubesinin üyelerine verdiği iftar davetine Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin Memiş, Sivas Memur Sen İl Temsilcisi Ömer Anlı Sağlık Müdürü Vakkas Özmercan, başta olmak üzere çeşitli resmi ve sivil kuruluşlardan çok sayıda yetkili de katıldı. Programda Sivas Memur Sen İl Temsilcisi Ömer Anlı ve Sağlık Müdürü Vakkas Özmercan bir selamlama konuşması yaptılar.

Daha sonra Sivas Şube Başkanı Efe Zileli yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen'in 2008 yılında en fazla büyüyen sendika olduğuna dikkat çekerek, "İnşallah vizyonu ve misyonu ile markalaşarak etkili bir sendikacılık ortaya koyan Sağlık-Sen 2009 yılının yetkili sendikası olacaktır" dedi. Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar da yaptığı konuşmada, Sağlık-Sen'in emek ve özgürlük mücadelesi verdiğini belirterek, "Çünkü Türkiye'de özgürlüğümüze müdahale edildiği her dönemde aynı zamanda emeğimize saygısızlığın arttığını, ekmeğimizin küçüldüğünü, kamu çalışanlarına

ayrılan payın azaldığını hep beraber müşahede ettik" diye konuştu. Sendikacılığı bir iyilik hareketi olarak gördüklerini belirten Kaçar, "Elimizdeki imkanlar ölçüsünde, gücümüzün yettiği nispette kötülöklere engel olma ve iyilikleri yayma gayreti içinde hareket ediyoruz" dedi.

ŞIRNAK: ÜYELERİMİZ İFTAR PROGRAMINDA BULUŞTU

Şirnak'ta Memur-Sen, Sağlık-Sen ve Eğitim Bir-Sen'in düzenlediği iftar programına ildeki çeşitli resmi ve sivil kuruluşların yöneticileri ve basın mensupları da katıldılar.

İftar programı sonrasında konuşma yapan Sağlık-Sen İl Başkanı Hakan Usal, Sağlık Sen'in sendikacılığa tartışmasız yeni bir nefes getirdiğini belirterek, "Sağlık-Sen bir hak ve onur mücadelesi vermekle beraber insanı yücelten bir sendikacılık anlayışını benimsemiştir. Bu şiarla hizmet vermektedir. Salt ücret sendikacılığı yerine insanı yücelten sendikacılık anlayışı ile hareket ediyoruz. Sağlık-Sen bir iyilik hareketi olarak, aynı zamanda emek ve özgürlük mücadelesi vermektedir. Ve yüce milletimizin değerleri içinde çalışmaktadır" şeklinde konuştu.





Ş.URFA: SAĞLIKÇILAR İFTARDA BULUŞTU



Sağlık-Sen Urfa Şubesinin üyeleri için düzenlediği iftar programına, Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Ak Parti Ş.Urfa Milletvekili Yahya Akman ve İl Sağlık Müdürü Hasan Demir başta olmak üzere İl bürokrasisi, siyaset ve sivil toplum örgütlerinden çok sayıda isim ilgi gösterdi.

Mehmet Ağolday Endüstri Meslek Lisesinde verilen iftar yemeği sonrasında konuşan Şanlıurfa Şube Başkanı Mahmut Atçı, Sağlık-Sen'in ildeki çalışmaları hakkında bilgi verdi. Daha sonra bir konuşma yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ise, milletin temel değerleri ile özdeşleşen bir anlayışla emek ve özgürlük mücadelesi yürüttüklerini söyledi. 21. yüzyıl Türkiye'sinde, sendikacılığın yeni ve çağdaş yüzünü Memur-Sen'in temsil ettiğini dile getiren Genel Başkan Kaçar, Sağlık-Sen'in de bu ilke ve anlayış ışığında Türkiye'nin en hızlı büyüyen sendikası olduğunu kaydetti.

Sağlık-Sen'in ayrıca Urfa'nın Siverek ilçesinde de üye ve ailelere yönelik iftar programı düzenlendi.

TOKAT: SAĞLIK-SEN'DEN ÜYELERİNE İFTAR DAVETİ

Sağlık-Sen Tokat Şubesi üyeleriyle iftar davetinde bir araya geldi. İftar sonrası konuşan Tokat Şube Başkanı Suat Mantar, sağlık çalışanlarının sorunlarını çözme noktasında Sağlık-Sen olarak yoğun bir gayret içinde olduklarını söyledi. Sendikacılığı bir iddia ve eylem olayı olarak nitelendiren Mantar, Sağlık-Sen'in iddialı bir sendika olduğunu, gerek il bazında, gerekse ülke bazında rekor büyüme gerçekleştirdiğini anlattı. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın Sağlık Bakanı Recep Akdağ'la yaptığı görüşmenin detayları hakkında da üyelere bilgi veren Şube Başkanı Suat Mantar şöyle konuştu:

"Sendika olarak şu çok iyi bilinmelidir ki üyelerimize hak vaat etmek değil hak aramak için işbaşındayız. Bu hak aramanın yanı sıra siz değerli üyelerimizin her türlü alanda önceliklerinden faydalanmasına hizmet etmek için buralardayız. Sağlık-Sen olarak sizden aldığımız emaneti en iyi şekilde muhafaza ederek üyeliğinizi siyasi hesaplara ve ideolojilere alet etmeden sorunlarınızı çözme noktasında size hizmet etmeye devam edeceğiz. Bunu yaparken ülkemizin demokratikleşmesi, bireysel özgürlük alanının genişletilmesi ve insan onuruna yaraşır bir hayat için mücadelemiz devam edecektir."



TRABZON: SAĞLIK-SEN İFTARDA ÜYELERİYLE BULUŞTU



Sağlık Sen Trabzon şubesi 12 Eylül 2008 tarihinde 300 üyenin katılımıyla iftar programı düzenledi. İftar programına Sağlık-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen İl Başkanı Mehmet Kazancı, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Şube Başkanları ve Temsilcileri, Sağlık Bankalığı Bölge Koordinatörü Dr. Şafak Sunbul, İl Sağlık Müdürü Dr. Mustafa Hakyemez, İl Sağlık Müdür Yardımcıları, hastane başhekim ve müdürleri, ile çok sayıda davetli katıldı. İftar programında Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı Dr. İbrahim Erbay, Memur-Sen Trabzon İl Başkanı Mehmet Kazancı ve Sağlık-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Semih Durmuş birer selamlama konuşması yaptılar.

Sağlık Sen Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Semih Durmuş konuşmasında 15 Ağustos'ta başlayan 29 Ağustos tarihinde mutabakatla neticelenen toplu iş görüşmelerinde mutabakata varılan konularla ilgili olarak üyelere bilgi sundu.

UŞAK: ŞUBEMİZ İFTARDA ÜYELERİ İLE BULUŞTU



Sağlık-Sen Uşak Şubesi tarafından düzenlenen iftar organizasyonu beklenilenin üzerinde bir katılımı gerçekleşti. Can Dügün Salonundaki iftar yemeğine; Sağlık-Sen üyeleri, daire amirleri, siyasi parti temsilcileri Memur-Sen'e bağlı diğer iş kollarının başkanları ve yöneticileri katıldı.

Memur-Sen İl Temsilciliğine yeni seçilen Dt. Mete Manga yemekte teşekkür konuşması yaptı. Eski temsilci Av. Hamza Kale ve yönetimine plaketleri takdim edilerek hizmetlerinden dolayı teşekkür edildi.

VAN: ŞUBE BAŞKANI HİKMET BİLGİN: "İŞİN PEŞİNİ BIRAKMAYACAĞIZ"

Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin, inşaatı bitme noktasına gelen Yüzüncü Yıl Üniversitesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinin yapımının durdurulması kararının milyonlarca YTL'nin çöpe atılması anlamına geldiğini belirterek, devlete bu zararı yükleyen sorumluların bulunması konusunda sonuna kadar işin takipçisi olacaklarını açıkladı. Bilgin yaptığı açıklamada söz konusu hastanenin yapımı öncesi zemin etüdü dahil tüm çalışmalarının yapıldığı ve inşaatı uygun raporu verildiğini hatırlatarak, "İnşaat başladıktan dokuz ay sonra yine aynı şahıslar bu alanın bina yapımına uygun olmadığını ikinci bir raporla Rektörlüğe sunmuşlardır. Hastane inşaatının durdurulduğunun üzüntü ile duymuş bulunmaktayız. Devletin bunca zararı ne olacak. Sorumlular hakkında gerekli işlemlerin yapılmasını ve hak etikleri cezanın verilmesi için bu işin takipçisi olacağız."



YOZGAT: GENEL BAŞKANIMIZ MAHMUT KAÇAR'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin Memiş, Sağlık-Sen Yozgat Şube'sini ziyaret ettiler. Yozgat Şube Yönetim Kurulu'ndan yapılan açıklamada, ziyarette, Genel Başkan Mahmut Kaçar'ın toplu görüşme süreci hakkında bilgi aktardığı ve şube yönetim kurulunun sorularını cevaplandığı belirtildi.

ZONGULDAK: SAĞLIK SEN OLARAK YETKİLİLERİ GÖREVE ÇAĞIRIYORUZ

Sağlık Sen Zonguldak Şube Başkanı Nazım Erduran Kdz. Ereğli Devlet Hastanesi başhekimini ziyaret ederek hastane personelinin yaşadığı kreş sorununa dikkat çekti. Erduran ziyaret sonrası yaptığı basın açıklamasında, Bakanlığın talimatına rağmen, Kurumun, uzun süredir hastane personelinin kreş sorununa çözüm üretmediğini söyledi. Sağlık-Sen olarak bir yıldır sorunun çözümü noktasında yoğun girişimlerde bulduklarını hatırlatan Erduran, ancak hastane yönetiminin sorunun çözümü noktasında gereken çabayı göstermediğini ifade etti. Erduran Hastanenin kreş açacak fiziki mekana ve maddi imkana sahip olduğunu da belirterek, buna rağmen çözümsüzlükte ısrar edildiğini vurguladı.



Basında Sağlık-Sen

Sağlık-Sen'den eleştiri

S Genel Başkanı Mahmut Kaçar, personelin teşvik edilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla uygulamaya konulan "performansa dayalı ek ödeme sistemine" tabii personel ek ödeme tavan oranlarının yüzde 150 ile sınırlandırılmasının teşvik olmaktan çıkarak cezalandırma mahiyetine dönüşeceğini belirtti.



ANKARA BÜROSU
SAĞLIK-SEN Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

MEMUR-SEN ne istedi?
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

İŞÇİ-MEMUR AYIRIMI KALKIYOR
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

HİZMETLİLER İÇİN GÖREVE YÜKSELME SINAVI AÇILACAK

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadrosuna geçiş için bilgisayar operatörlü sertifikasının şart olduğu hatırlatan Kaçar, bilgisayar sertifikası olmayanlara bir önce bilgisayar sertifikası alınması çağırısında bulundu. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecesin altına düşme imkanı sahip olmanın yanı sıra emeliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkanı kavaşacaklarını kaydetti.



SAĞLIK-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

MEMUR-SEN ne istedi?
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

İŞÇİ-MEMUR AYIRIMI KALKIYOR
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

GÖREVE YÜKSELME SINAVI AÇILACAK

Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini belirtti. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecesin altına düşme imkanı sahip olmanın yanı sıra emeliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkanı kavaşacaklarını kaydetti.



SAĞLIK-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

MEMUR-SEN ne istedi?
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

İŞÇİ-MEMUR AYIRIMI KALKIYOR
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

HİZMETLİLER İÇİN GÖREVE YÜKSELME SINAVI AÇILACAK

Sağlık-Sen Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini belirtti. Kaçar, 11 bin 270 memuru ilgilendiren VHKİ kadrosuna geçen memurların maaş-döner sermaye gelirlerinde artış ve 5. derecesin altına düşme imkanı sahip olmanın yanı sıra emeliklerinde daha yüksek oranda maaş alma imkanı kavaşacaklarını kaydetti.



SAĞLIK-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

MEMUR-SEN ne istedi?
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.

İŞÇİ-MEMUR AYIRIMI KALKIYOR
Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Kaçar'ın yaptığı görüşmede başta Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği (VHKİ) kadrosu olmak üzere çeşitli konularda sağlık çalışanları memnun edecek çok önemli ilerlemeler kaydedildiğini açıkladı.



SAĞLIK-SEN YAYINLARI



SAĞLIK-SEN
YENİ YAYIN SERİSİ
ÇIKTI



www.sagliksen.org.tr

Müjde !
Tüm Memurlara
VHKİ Kadrosu
Veriliyor



MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası

