

Yetkimizi Hizmete Dönüştürdük

Torba Kanun'la sendikal kazanımlarımız hayata geçti.

Ek ödemede aylık mahsuplaşmayla sağlık çalışanlarına en az **420 TL** garanti gelir

Sözleşmeli personele aile yardımı

Vekil ebe ve hemşireler döner sermaye hakkı



Yıllık izin ve rapor dönemlerinde çalışanlara ek ödeme

Sözleşmeli personele damga vergisi muafiyeti

4924'lülere nöbet ücreti

Üç ayda bir 45 TL toplu sözleşme primiz

» 6

SAĞLIK-SEN
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI
GENEL YETKİLİ SENDİKASI
"Biz Büyük Bir Aileyiz"
Yıl 2 • Sayı 7 • Ocak 2011



Üniversite Hastanesi Çalışanlarına da Ek Ödeme Tutarında Aylık Garanti Gelir

» 8

SENDİKAMIZDAN DEMOKRASİ ŞÖLENİ

Sağlık-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. Genel Başkan Mahmut Kaçar, İktidara, "Adil ve eşit çalışma koşulları için acil eylem planı hazırlanması" çağrısında bulundu.



Gündoğdu:
Toplu Sözleşme Memur-Sen'in Eseri

Genel Kurulda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu sendikal anlayışın temelinde toplu sözleşme ve grev hakkı bulunduğunu belirterek, toplu sözleşme hakkını almayı Memur-Sen'in başaracağını söyledi.



Kavaf:
Katılımcı Yönetimi Önemliyoruz

Genel Kurul'a katılan Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ta, kamusal yönetim anlayışı içinde sivil toplum kuruluşlarının katılımının önemli bir ihtiyaç olduğunu belirterek, Sağlık-Sen'in bu noktada aktif bir rol üstlendiğini söyledi.



"Emeğin Hakkını Gözeten Sosyal Devlet"

Kaçar, Sağlık-Sen'in hem çalışanların hem de halkımızın sağlıklı, mutlu ve onurlu bir hayat sürmelerini sağlayacak adil ve sosyal bir devlet düzeninin kurulması için mücadele ettiğini söyledi.

"Grev ve Siyaset Yasağı Kalkmalı"

Türkiye'nin demokratikleşmesi ve özgürlük mücadelesinde Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sivil inisiyatifinin devam edeceğini belirten Kaçar, yeni dönemde kamu çalışanlarına grev ve siyaset yasağını da kaldıran Anayasa değişikliği için mücadele edeceklerini söyledi.

» 10

Mahmut KAÇAR
Genel Başkan

Demokrasi Şölenimiz ve
Yeni Hedefler



Sağlık-Sen Camiası, 2011 yılına hizmet sendikacılığı bayrağını zirveye taşıyacak yeni hedefler ve heyecanlar yüklenerek girmiştir. 8-9 Ocak 2011 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 4. Olağan Genel Kurulumuz, bugün itibarıyla 110 bin üyesi olan ve 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı adına temsil yetkisini elinde bulunduran Sağlık-Sen'e yakışan bir coşku içinde tamamlanmıştır.

Sendikamızdan Sağlık Bakanı Akdağ'a Ziyaret

» 3

Sözleşmeli Personel Çalıştırma Esaslarına Kapsamlı Dava

» 10

Sağlık-Sen'den Aile Hekimliği Ücret Yönetmeliğine Dava

» 26

Devlet erkanından Genel Kurula kutlama mesajları:

Cumhurbaşkanı Abdullah Gül:
"Sendikalar Demokrasinin Gelişmesinde Öncü Kurumlardır"

Başbakan Erdoğan:
"Devlet-Millet Kaynaşmasında Sağlık Çalışanlarına Büyük İş Düşüyor"

Sağlık Bakanı Akdağ:
"Çalışanlarımızın Haklarının Geliştirilmesini Önemliyoruz"

» 15



Editörden

Semih DURMUŞ
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

Engel Tanımayanlar

Bilinen ya da tahmin edilen insanlık tarihi MÖ 50.000 yılına kadar uzanmaktadır. Günümüzden sadece 6.000 yıl önce insanlık dev adımlar atmaya başlamış ve yeryüzünde geçmişi bilinen bir insanlık tarihi oluşturmuştur.

Özellikle son yüz yıllar önemli değişikliklerin yaşandığı tarihlerdir. Bu değişiklikleri gerçekleştirenler tarihte iz bırakmışlardır. Bu insanlardan bazıları kendi ülkelerinin tarihini ve talihini değiştirmiş. Bazıları ise insanlık tarihini değiştirmişlerdir.

İnsanlık tarihindeki bu değişimin en iyi ifadesi 300 yıl önce yaşamış bir insanın tekrar hayata döndürülmesi halinde karşılaşılabilecek manzardır. Yaşadığı dönemle bu dönem arasındaki değişimlik ona akıl tutulması yaşatacak kadar büyüktür.

Değişim öncülerinin yani iz bırakanların ortak özellikleri **inanmış** olmalarıdır. İnanıkları hedefler doğrultusunda mücadele etmekten asla vazgeçmemişler ve engeller onları yıldırمامıştır.

Çok değil, bundan 132 yıl önce durmadan çalıştığı için gözleri yanan ve dayanılmaz sancılar çeken bir mucit' e asistanı artık bu işten vazgeçsek! Efendim diyor.

Aldığı cevap ise!
"Niçin vazgeçelim" oluyor.
Asistan: Efendim çünkü şu ana kadar iki bin deney yaptık ve hiçbir sonuç alamadık! Dediginde ise
Mucit: Bu doğru değil... En azından aradığımız şeyin bu iki bin deneyin içinde olmadığını biliyoruz. Oluyor
Bu sözler azmin ve kararlılığın ifadesidir.

Bu diyalogdan sonra da binlerce kez deney yapılıyor ve nihayet tarih 1879'u gösterdiğinde dünya onu ampulün mucidi Edison olarak tanımaya başlıyor.

Bir diğer engel tanımayanlar da Wright kardeşlerdir. Bu kardeşler amaçlarına ulaşmak için 1899 yılında çalışmaya başlıyorlar. Proje üzerinde uzun yıllar çalışıyorlar. Binlerce kez deney yapıyorlar ve binlerce kez başarısız oluyorlar. Ama hiç vazgeçmeyen bu kardeşler 1903 yılında motorlu uçağı ilk icat eden kardeşler olarak tarihe geçiyorlar.

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in ortaya koymuş olduğu başarı da böyle bir inanmışlığın sonucudur.

Memur-Sen ilk defa yetkili sendika olduğu 2009 yılı toplu görüşmeleri öncesi "**Sorun masada değil yasada bu yasa ile 2010 yılında masaya oturmayacağız**" demek sureti ile memura toplu sözleşme hakkı için güçlü ve kararlı bir mücadelenin startını vermişti.

Memurlara toplu sözleşme hakkının da yer aldığı anayasa paketinin yasalaşması sürecinde toplumsal sözleşmeye de toplu sözleşmeye de evet parolası ile referandum sürecinde net bir duruş sergiledi.

Bu sürecin temelleri hiç şüphesiz 2008 yılındaki Sağlık-Sen kongresinde atılmıştır. Kongrenin gerçekleştiği tarihte malum sendika ile aramızdaki üye farkı 35 bindi. Sağlık-Sen olarak aradaki üye farkına bakmaksızın gerçekleştirdiğimiz ilk toplantının adını "**Yetkide buluşalım çözüme kavuşalım**" olarak belirledik. Sadece bir yıl sonra yani 2009 yılında sağlık ve sosyal hizmet kolunda yetkiyi aldık. Aynı zamanda her yıl bütün sendikalar içerisinde en çok büyüyen sendika olduk.

Engel tanımayanlar Sağlık-Sen çatısı altında bir araya geldiler, el ele gönül gönüle verdiler hem Sağlık-Sen'i yetkili sendika yaptılar hem de sağlık ve sosyal hizmet kolu çalışanlarının sorunlarını bir bir çözüme kavuşturmaya başladılar.

Bu başarıda emeği geçen tüm teşkilat mensuplarımız ile tüm üyelerimize ayrıca bundan sonra aramıza katılacak tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına şimdiden teşekkürlerimi sunuyorum.

Toplu Sözleşme Yasası ile sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları daha kısa sürede çözüme kavuşacak ve yeni kazanımlar elde edilecektir. Yeni dönemde sizinle daha güçlü bir Sağlık-Sen diyor çalışmalarınızda başarılar diliyorum...

Hasta Memnuniyeti Kadar Çalışan Memnuniyeti de Artmalı



Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, sağlık alanındaki reformlarda birlikte son yıllarda hasta memnuniyetinin ve hastanelere talebin arttığını belirterek, buna paralel olarak sağlık personelinin sayısının aynı oranda artmadığına dikkat çekti. Kaçar, hasta memnuniyeti kadar çalışan memnuniyetinin de merkeze alınması gerektiğini söyledi. Kaçar, 21 Ekim 2010 Perşembe tarihinde Sağlık Yönetimi ve Eğitimi Derneği (SAYED) tarafından Antalya'da gerçekleştirilen 3. Ulusal Sağlık Kurultayı'na panelist olarak katıldı. Kaçar, oturum başkanlığını SAYED Başkanı Prof. Dr. Metin Doğan'ın yaptığı panelde 'Ek Ödeme ve Döner Sermaye Uygulamaları' konusunda sunum yaptı.

Sunumunda 2003 yılının ikinci yarısında uygulama konulan performans sisteminin çelişkilerine değinen Kaçar, şunları söyledi: "Geçmiş yıllara kıyaslandığında kamu çalışanlarına yapılan iyileştirmelerde sağlık çalışanlarının çok geride kaldığı görülmektedir. Diğer kurumlarda çalışanların maaş ve ek ödemeleri Genel Bütçeden karşılanmaktadır. Ancak; Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda aynı durum söz konusu değildir. Döner sermaye giderine yüklenen tıbbi sarf malzeme, cihaz, elektrik, su, doğalgaz, 4/B personel maaşları, taşeron firma hizmet alım giderleri çok fazla olmasına rağmen garanti gelir olarak gösterilen ek ödemeler dahi yine döner sermayeden karşılanmaktadır."

SAĞLIK SEN MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları
Genel Yetkili Sendika

OCAK 2010

| | |
|---|---|
| SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Mahmut KAÇAR Genel Başkan | GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA Sağlık-Sen Genel Merkezi |
| GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Semih DURMUŞ Genel Basın ve İletişim Sekreteri | BASKI Özkan Matbaacılık-Gazetecilik San. Tic. Ltd. İvedik Organize Sanayi Bölgesi Gülleryüz Sanayi Sitesi 30. Cad. 538. Sok. No:62-64/ANKARA Tel: (0312) 395 48 91-92 |
| YAYIN KURULU Metin MEMİŞ Murat ÖZDEMİR Mustafa ÖRNEK Mustafa KULLUK Menderes TURBAY | SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92 |
| YAYIN SORUMLUSU Murat KALEM | www.sagliksen.org.tr |

Sendikamızdan Sağlık Bakanı Akdağ'a Ziyaret

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, sağlık çalışanlarının temel gündem konularını değerlendirmek amacıyla Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı makamında ziyaret etti.

Genel Başkanımız görüşmede Bakan Akdağ'a 2010 yılı içinde Sağlık Bakanlığı ile çalışanları temsilen Sağlık-Sen'in gerçekleştirmiş olduğu Kurum İdari Kurul toplantıları ile toplu görüşmelerde sağlık çalışanlarını ilgilendiren gelişmeler hakkında görüşlerini aktardı. Sağlık-Sen'in çözüm odaklı bir sendikal vizyon takip ettiğini belirten Genel Başkan, sağlık çalışanlarının adil ve güvenli çalışma koşullarına kavuşması noktasında var olan sorunların diyalog yoluyla çözümüne büyük önem verdiklerini kaydetti.

"Görevde Yükselme Sınavı Yeniden Açılacak"

Sendikamızın 2011 yılı için görevde yükselme sınavı açılması talebini de değerlendiren Bakan Akdağ, ilgili bürokratlara, 2010 yılında sınavı kazananların yerleştirme işlemi bittikten sonra yeni bir görevde yükselme sınavı

açılması için çalışma yapılması talimatı verdi.

Lisans Tamamlama

Sendikamızın üzerinde önemle durduğu ve çeşitli projeler gerçekleştirdiği lisans tamamlama da görüşme gündemi arasında yer aldı. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, ebelik, hemşirelik, sağlık memurluğu ve sağlık eğitim enstitüsü mezunlarının 2009 yılı itibarıyla yararlanmaya başladığı lisans tamamlama hakkının tüm sağlık çalışanlarını kapsamaması noktasında sendikamızın İstanbul Üniversitesi ile üzerinde çalıştığı "Sağlık Lisansiyerliği" projesi ve sağlık meslek lisesi mezunu ATT'lerin paramedik olması için "uzaktan öğretim yoluyla önlisans eğitimi" projesi hakkında Bakan Akdağ'ı bilgilendirdi.

İstanbul Üniversitesi Senatosu tara-

findan onaylanarak YÖK'e gönderilen proje konusunda Bakanlığın da desteğini isteyen Kaçar, ayrıca sağlık memurluğu lisans tamamlama programından yararlanmak için bir yıldır protokol yapılmasını bekleyen sağlık teknikerlerinin sorununun da çözüme kavuşturulması talebini ilettili.

Bakan Akdağ da sağlık çalışanlarının eğitim düzeyinin yükseltilmesi konusunu önemsediklerini, Bakanlık olarak YÖK nezdinde girişimlerde bulunulması konusunda Sağlık Eğitim Genel Müdürlüğü'nü görevlendireceğini ifade etti. Bakan Akdağ sağlık teknikerliği mezunlarının da lisans tamamlama hakkından yararlanması için gereken protokolün bir an önce tamamlanması talimatı verdi.



Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun'a Ziyaret



Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. DR. Nihat Tosun'u da ziyaret ederek, mesai saatleri ile ilgili yaşanan sorunları görüştü.

25 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen görüşmede, Kaçar, mesai saatlerinin Tam Gün Yasası ile günlük 8 saate düşürülmesi konusunda uygulamada yaşanan

sorunları çözüme kavuşturacak bir düzenleme belediklerini ifade etti.

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun ise Bakanlığın, sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunların çözümüne hassasiyetle yaklaştığını belirterek, mesai saatleri ile ilgili Sağlık-Sen'in tespit ve önerilerinin değerlendirildiğini kaydetti.

Demokrasi Şölenimiz ve Yeni Hedefler



Mahmut KAÇAR / Sağlık-Sen Genel Başkanı

Sağlık-Sen Camiası, 2011 yılına hizmet sendikacılığı bayrağını zirveye taşıyacak yeni hedefler ve heyecanlar yüklenerek girmiştir. 8-9 Ocak 2011 tarihinde gerçekleştirdiğimiz 4. Olağan Genel Kurulumuz, bugün itibariyle 110 bin üyesi olan ve 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanı adına temsil yetkisini elinde bulunduran Sağlık-Sen'e yakışan bir coşku içinde tamamlanmıştır.

Bilindiği gibi 2009 yılında hem Sağlık Bakanlığı hem de SHÇEK'te yetkiye ulaşan Sağlık-Sen, yetki dönemi içinde, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gündem konularını, Türkiye'nin gündemi haline dönüştürme gayreti içinde hareket etmiştir. Sağlık ve sosyal hizmetler gibi 74 milyon insana hizmet üretilen kurumlarda, bu hizmeti üreten insanların sorunlarının, bütün ülkenin sorunu olması gerektiği kanaatinden hareketle, çözüm isteyen, çözümü arayan, çözümün önünde tıkaç olmayı değil, çözüm için yol açmayı ilke edinen çağdaş bir sendikal vizyon takip edilmiştir. Bu sayede yıllarca konuşulan pek çok sorun çözüme kavuşturulmuştur.

Geride bıraktığımız üç yıllık faaliyet dönemimizde, sözleşmeli personelin yaşadığı adaletsizliklerle mücadelemiz neticesinde; eş durumu tayini ve becayiş hakkı, aile yardımı, hizmet sözleşmesinden damga vergisinin kaldırılması, sebepsiz feshin kaldırılması, hastalık iznini 30 günle sınırlandıran düzenlemenin yürürlüğünün durdurulması, sürekli görev yolluğu hakkını yasaklayan hükmün yürürlüğünün durdurulması gibi kazanımlar elde edilmiştir. Sözleşmeli personelin farklı adlar ve haklar altında çalışmasına son verecek ve kadrolularla aynı haklara kavuşturacak tek tip yasa ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Ek ödemede aylık mahsuplaşma kazanımımızla birlikte, döner sermaye yetersizliğine bağlı olarak yetersiz ve düzensiz ek ödemeye mahkum olan binlerce sağlık çalışanı bugün itibariyle ortalama 420 TL'lik bir garanti gelire kavuşmuştur. Yıllık izin ve rapor dönemlerinde döner sermayesi kesilen sağlık çalışanları da, 375 Sayılı KHK'de geçen ek ödemeyi, yani bugün itibariyle 420 TL'yi alabileceklerdir. Üniversite hastaneleri çalışanları için aylık mahsuplaşma sağlanması konusundaki girişimlerimiz sonuç vermiş ve üniversite hastanesi çalışanlarında ek ödemede aylık mahsuplaşma hakkı sağlanmıştır.

Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet kolunda, sendikal meşruiyetinin, ancak üyesinin ihtiyaçlarına cevap verilebildiği sürece devam edeceğini en iyi bilen ve bu gerçeğe göre konum belirleyen tek sendika olmuştur. Üyelerinin ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarına cevap verebilmek için çok yönlü bir hizmet seferberliği yürütülmüştür. Bu çerçevede, yaklaşık 40 bin sağlık çalışanının yararlandığı lisans tamamlama hakkı, Sağlık-Sen'in girişimleri sonucu elde edilmiştir. Sağlık kurumlarında geleceğin yöneticilerinin eğitim standartlarını yükseltmek adına bir ilk gerçekleştirilerek yüksek lisans programı açılmıştır.

Sosyal bir dayanışma örgütü olma hedefimizin en güzel ürünü olan ferdi kaza sigortası uygulaması, üyelerimizin geleceğe güvenle bakmaları ve "iyi ki sendikam var" diyebilecek rahatlığa ulaşmaları için sürdürülen ve gelecek yıllarda da devam edecek bir hizmetimiz olmuştur.

Sendikamız, üyesinden aldığı aida-tı misafirhane hizmetlerinden eğitime kadar çok geniş bir yelpazeye yayılan hizmet çeşitliliği ile yine üyesine aktaran, üyesinden aldığı yetkiyi, somut kazanımlara dönüştürebilen, canlı, heyecanlı, geleceğe dair büyük hedefleri olan, üyesinin gurur duyduğu bir sendika haline gelmiştir.

Keyfiyeti kemiyetinden menkul sendikal yapıların, çaresiz eridiği bu dönemde, Sağlık-Sen, sendikal hareket içinde kalıcı izler bırakmıştır. Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in temsil ettiği sendikal vizyon, demokrasimizin derinlere kök salma hedefiyle paralel olarak etkisini her geçen gün artırmaktadır.

Kamu sendikacılığının siyasal iktidarlar karşısındaki güçsüzlüğü ve etkisizliği de bu sendikal vizyonun sağladığı toplu sözleşme hakkıyla son

bulmuştur. Yeni dönemde, kamu çalışanları Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in öncülüğünde ilk kez sonuçları hükümet için bağlayıcı bir toplu sözleşme müzakere süreci yaşayacaktır.

Değerli üyelerimiz ve okurlarımız

Sağlık-Sen Teşkilatımız, taraf-lı tarafsız herkesin takdirini kazanan başarılı bir faaliyet döneminin ardından gerçekleştirdiği 4. Olağan Genel Kurulu'nda, hizmet sendikacılığımızın

**Yeni dönemde
Sağlık-Sen teşkilatı
aynı zamanda, sağlık
ve sosyal hizmet
kolundaki sendikal
bölünmüşlüğe son
vermek ve tüm
sağlık ve sosyal
hizmet çalışanlarını
Sağlık-Sen'in
hizmet sendikacılığı
çatısı altında bir
araya getirmek için
mücadele edecektir.**

yeni bir sıçrama yapması noktasında irade ortaya koymuştur. Bu sıçrama, yeni dönemde Sağlık-Sen'i sadece sorunlarla mücadele eden değil, sorunları üreten sistemle de mücadeleyi esas alan sendikal hedeflere taşıyacaktır.

Sağlık ve sosyal hizmetlerde hizmet üretim koşullarını, çalışanları ve hizmet alan vatandaşları olumsuz etkileyen, sosyal devlet anlayışını yıpratıcı politik yaklaşımlar ve bürokratik geleceğin değişmesi için Sağlık-Sen, yeni dönemde daha üretken bir mücadele ortaya koyacaktır.

Sonuçlarını geçen yetki dönemi içinde tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gördüğü, paydaş sendikacılık anlayışımızla, yeni dönemde, sağlık ve sosyal hizmet kurumlarının güçlendirilmesi, çalışma koşullarından, üretilen hizmete kadar her alanda, akademik hizmet sendikacılığı ilkemize yakışan, dolu dolu bir sendikal faaliyet dönemi geçirmeyi hedefliyoruz. Yeni dönemde Sağlık-Sen teşkilatı aynı zamanda, sağlık ve sosyal hizmet kolundaki sendikal bölünmüşlüğe son vermek ve tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı çatısı altında bir araya getirmek için mücadele edecektir. Bu noktada 29-30 Ocak 2011 tarihlerinde Türkiye genelinde gerçekleştirilen il divan toplantılarında teşkilatımızın ortaya koyduğu hedeflerin gerçekleşmesi, hem sendikal mücadelemiz, hem de sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının geleceği adına büyük önem arz etmektedir.

Sağlık-Sen Teşkilatımızın, yetki dönemimizde elde ettiğimiz kazanımlardan hareketle, hizmet sendikacılığı mücadelemizin etkinliğini ve haklılığını en güzel şekilde tabana anlatacağına ve Sağlık-Sen'i hizmet kolumuzun tek çatısı haline dönüştüreceğine inancımız tamdır. Bu arada Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı mücadelesinde emeği olan tüm başkan ve yöneticilerimize, hassaten Genel Merkez Yönetim Kurulu eski üyelerimiz Mehmet Güner Erdoğan ve Mahfuz Sunar arkadaşlarıma hizmetlerinden ötürü teşkilatımız adına şükranlarımı sunuyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle, Sağlık-Sen'in yeni döneminin ve yeni dönem hedeflerinin başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere, tüm kamu çalışanlarına, ülkemiz çalışma hayatına ve sendikal hareketin geleceğine hizmet edecek sonuçlar doğurmasını diliyorum.

Yetkimizi Hizmete Dönüştürdük

Torba Kanun'la sendikal kazanımlarımız hayata geçti.

Ek ödemede aylık mahsuplaşmayla sağlık çalışanlarına en az 420 TL garanti gelir

Sözleşmeli personele aile yardımı

Vekil ebe ve hemşireler döner sermaye hakkı

Yıllık izin ve rapor dönemlerinde çalışanlara ek ödeme

Sözleşmeli personele damga vergisi muafiyeti

Üç ayda bir 45 TL toplu sözleşme primiz



Sağlık çalışanlarının yıllardan beri yaşadığı döner sermaye sorunlarının çözümü için yetkiye ulaştığı ilk yıldan itibaren yoğun bir mücadele içine giren Sağlık-Sen, sendikal kazanımlarıyla 2011 yılına da damga vurdu.

Ek Ödemede Aylık Mahsuplaşma

Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" TBMM Genel Kurulu'nda kabul edilmesiyle sağlık çalışanları ek ödeme aylık mahsuplaşma hakkına kavuştu.

Aylık mahsuplaşma hakkının 2011'den itibaren yürürlüğe girmesiyle birlikte, sağlık çalışanları, Ocak'ta

uygulanacak zamlar da hesaba katıldığında, her ay en az 420 TL ek ödemeyi garanti gelir olarak alacak. Bu rakamın üzerindeki döner sermayesi olan çalışanlar ise ayrıca fark alacak. 2011 Temmuz ayında yapılacak zamlarla ek ödeme 440 TL'ye çıkacak.

Sağlık çalışanları ek ödemede aylık mahsuplaşmayla birlikte izinli ve raporlu dönemlerde ek ödeme alacak.

Sağlık-Sen, 2009 yılında yetkili olarak oturduğu ilk toplu görüşmelerde sağlık çalışanları için çok önemli bir kazanım olan ek ödemede aylık mahsuplaşmayı mutabakata aldırıldı. Hükümetin Sağlık Bakanlığı dışındaki kurumlarda çalışanları da kapsayan genel bir düzenleme yapılacağı gerekçesiyle geciktirdiği aylık mahsuplaşma konusu, Sağlık-Sen 2010 Toplu görüşmelerinde sağlık çalışanları için ayrı bir düzenleme yapılması konusundaki

baskısıyla çözüme ulaştı.

Sağlık-Sen, varılan mutabakat gereği ek ödemede aylık mahsuplaşmanın Torba Yasa içinde yer alması için ilgili Bakanlıklar nezdinde yoğun girişimlerde bulundu. Verilen kararlı mücadele sonunda, Torba Yasa da aylık mahsuplaşma ile döner sermaye alamayan personele de döner sermaye hakkı sağlayacak düzenlemelerin yer alması sağlandı.

Vekil Ebe- Hemşirelere Döner Sermaye Hakkı

Ek ödemede aylık mahsuplaşmanın yanı sıra döner sermaye alamayan vekil ebe ve hemşireler ile Kızılay'dan geçen personel ve geçici işçilikten 4/B'ye geçen büro personeli de döner sermaye hakkına kavuştu. Düzenlemenin yürürlüğe girmesiyle, birçok kurumda sağlık çalışanları bu ay döner alabile-

cek miyim, ne kadar alacağım gibi bir kaygılar taşımaktan kurtulmuş oldu. Döner sermayeleri kesildiği için yıllık izne çıkamayan, görevi başında uğradığı kaza nedeniyle çalışmadığından ötürü döner sermayeleri kesilerek adeta cezalandırılan sağlık çalışanlarının uğradığı mağduriyet de Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı farkıyla belli düzeyde giderilmiş oldu.



Sözleşmeli Personele Damga Vergisi Muafiyeti

Sözleşmeli personelin hizmet sözleşmeleri nedeniyle yükümlü kılın-

ğı damga vergisi uygulamasının sona ermesi, Sağlık-Sen'in 2010 toplu görüşme talebi olarak mutabakat metninde yer almıştı. Sağlık-Sen Damga Vergisinin 2011 Hizmet Sözleşmelerinden kaldırılması için gereken yasal düzenlemenin Torba Kanun içinde

Sağlık-Sen yasanın yürürlük tarihinden hizmet sözleşmelerinin sona erdiği tarihe kadar olan kısmın sözleşmeli personel ile aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına geri ödenmesi için ayrı ayrı dilekçe örnekleri hazırladı.

yer almasını sağladı. Torba Yasa 13 Şubat 2011 tarihinde TBMM'de kabul edildi. Sağlık-Sen yasanın yürürlük tarihinden hizmet sözleşmelerinin sona erdiği tarihe kadar olan kısmın sözleşmeli personel ile aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına geri ödenmesi için ayrı ayrı dilekçe örnekleri hazırladı.

Sözleşmeli Personele Aile Yardımı

Sendikamızın 2010 toplu görüşme kazanımı olan eşi çalışmayan sözleşmeli personele aile yardımı ile ilgili düzenleme de TBMM'de kabul edildi. Sözleşmeli Personel, kadrolu memurların yararlandığı ve bugün itibarıyla 113 TL olan aile yardımı hakkında yasanın yürürlüğe girilmesiyle birlikte 1 Ocak 2011 tarihinden itibaren yararlanmaya başlayacak.

45 TL Toplu Sözleşme Primi

Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in toplu sözleşme tadında sonuçlandığı 2010 Toplu görüşmelerinin en önemli kazanımlarından birisi de, sendikalı kamu çalışanlarına toplu sözleşme primi oldu. TBMM'de kabul edilen Torba Yasa ile sendika üyesi sağlık ve sosyal hizmet çalışanları henüz toplu sözleşme masasına oturmadan üç ayda bir 45 TL'lik toplu sözleşme primini cebine koyacak. İlk ödeme nisan ayı içerisinde yapılacak.

Torba Kanunla Gelen Diğer Haklar

TBMM'de kabul edilen Torba Yasada, Toplu Görüşme Mutabakat Metni'ne yer alan hususların yanı sıra, kamu çalışanlarına yönelik bir çok düzenleme de yer alıyor.

- » Süt izninin, analık izninin bitiminde ilk altı ay 3 saate çıkarılması,
- » Doğum nedeniyle verilen ücretsiz iznin baba için de verilecek olması ve 24 aya çıkarılması,
- » 3 yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurların 24 aya kadar aylıksız izne ayrılabilir olması,
- » 5 hizmet yılını tamamlayan memura, en fazla 2 defada kullanılmak üzere, toplam 1 yıla kadar aylıksız izin kullanılabilir olması,
- » İkamet ettiği il sınırları dışına çıkmada izin alma zorunluluğunun kaldırılması,
- » Memurların hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere-

re ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeye ilerlemiş sayılmaları,

» Özürlü memurlara isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyecek olması,

» Babalık izninin 10 güne, evlenme yada ölüm nedeniyle verilen izinlerin 7 güne çıkarılması ve kayın hasımların ölümü nedeniyle de mazeret izni verilebilecek olması,

» Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar refakat izni verilebilmesi gibi maddeler sayılabilir.

Üniversite Hastanesi Çalışanlarına da Ek Ödeme Tutarında Aylık Garanti Gelir

Sağlık çalışanlarına ek ödemede aylık mahsuplaşma hakkının Torba Yasa içinde yer almasını sağlayan Sağlık-Sen'in üniversite hastanesi çalışanları için de ek ödemede aylık mahsuplaşma hakkı tanınması noktasındaki girişimleri sonuç verdi.



Genel Başkan Mahmut Kaçar ve Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk, Maliye Bakanlığı Müsteşarı Naci Ağbal'ı ziyaret ettiler.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, 25 Ocak 2011 tarihinde Maliye Müsteşarı Naci Ağbal'la görüşerek, üniversite hastanesi çalışanlarının da aylık mahsuplaşma hakkından yararlanmasını için düzenleme yapılması talebinde bu-

lundu.

Sağlık-Sen'in girişimleri sonucu yaklaşık 45 bin üniversite hastanesi çalışanını ilgilendiren mahsuplaşma hakkı ile ilgili, Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görev-

leri Hakkında Kanun Teklifi ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi'ne ekleme yapıldı. TBMM'de 17 Şubat 2011 tarihinde kabul edilen yasada, 2547 Sayılı YÖK Kanununun 58. maddesi içinde aylık mahsuplaşma ile ilgili düzenleme getirildi.

Düzenlemenin yürürlüğe girmesi ile birlikte üniversite hastanesi çalışanları da Sağlık Bakanlığı çalışanları ile birlikte ek ödemede aylık mahsuplaşma hakkına Sağlık Bakanlığı çalışanları ile birlikte kavuştu. Böylece, döner sermaye yetersizliği nedeniyle düşük ek ödeme alan binlerce üniversite hastanesi çalışanı da artık 375 Sayılı Ek Ödeme Kararnamesinde belirtilen ve Ocak 2011 itibariyle sağlık çalışanı için 420 TL olan ek ödemeyi her ay garanti gelir olarak alacak.

Sağlık-Sen'in 4924'lülere Nöbet Ücreti Kazanımı Hayırlı olsun

4924 Sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin nöbet ücreti sorunu, Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı farkıyla çözüme kavuştu. Sağlık-Sen'in 2010 toplu görüşmelerinde mutabakata aldırıldığı 4924'lülere nöbet ücreti ödenmesi konusu ile ilgili Sağlık-Sen Maliye Bakanlığına da başvuruda bulunmuştu.

Maliye Bakanlığı'nın Sağlık-Sen'e ve Sağlık Bakanlığı'na gönderdiği cevabi yazıda, 4924 sayılı personele nöbet ücreti ödenmesi gerektiği görüşüne yer verdi. Sağlık Bakanlığı da yayımladığı duyuru ile 4924'lü personelin nöbet ücreti alabileceğini belirtti.

Geriye dönük ödeme için Sağlık Bakanlığı'na Başvuru

Sözleşmeli personele nöbet ücreti hakkı 30 Ocak 2010 tarihinde yürürlüğe giren Tam Gün Yasası ile gelmesine rağmen, 4924 Sayılı Kanuna tabi olarak çalışan sözleşmeli personele tuttuğu nöbet karşılığı ücret ödenmiyordu. Bu sorunu çözüme kavuşturan Sağlık-Sen, aynı zamanda Sağlık Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığına, Tam Gün Yasasının yürürlük tarihinden bu güne 4924'lü personele tuttuğu nöbetlerin karşılığı ücretin ödenmesi için yazılı başvuruda bulundu.



Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'ndan izin suretiyle karşılanmayan nöbet saatlerinin, ilgili yasaya göre geriye dönük hesaplanarak elde edilecek tutarın ilgili personele ödenmesi konusunda taşra teşkilatlarına talimat verilmesi talebinde bulundu.

Sağlık-Sen'den Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'a Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, SHÇEK'ten Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf'ı ziyaret ederek sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını görüştü.

Genel Başkan görüşmede, sosyal hizmetlerde çalışan personelin zor ve ulvi bir görevi yerine getirdiklerini söyledi. Sosyal hizmet çalışanlarının ekonomik ve özlük hakları itibarıyla diğer kamu çalışanlarının gerisinde kaldıklarını kaydeden Genel Başkan Mahmut Kaçar, bu nedenle sosyal hizmet kurumlarına personel istihdamında sıkıntı yaşandığını vurguladı.

Bakan Kavaf, sosyal hizmet çalışanlarının hak ettikleri ekonomik ve özlük haklara ulaşamadıkları görüşüne katıldığını belirterek, bu tablonun



değişmesi için gayret ettiklerinin altını çizdi.

Görüşmede Özürlüler İdaresi çalışanlarının sorunları da gündeme geldi. Sağlık-Sen Genel Başkan Mahmut Ka-

çar, kamu çalışanlarına tanınan servis imkanından özürlüler idaresi personelinin de yararlandırılması gerektiğini söyledi. Bakan Kavaf, bu sorunun çözümü için de girişimde bulunacağını kaydetti.

Sağlık Çalışanlarından Sertifika Ücreti Alınmayacak



Sertifika eğitim programlarına katılan sağlık personelinden sertifika ücreti alınmayacak.

181 Sayılı Sağlık Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 2. Maddesi çerçevesinde Sağlık Bakanlığı'nca sağlık personeli için düzenlenen sertifikalardan ücret alınmıyordu. Sağlıkta Dönüşüm Programı ile birlikte zorunlu hale getirilen sertifika eğitim program-

larının hizmet içi eğitim kapsamında değerlendirilmesi gerektiği yönünde yargı kararlarının bulunması nedeniyle Sağlık Bakanlığı, sertifika eğitim programlarına katılanlardan sertifika ücreti alınmasının uygun olup olmadığı konusunda Maliye Bakanlığı'ndan görüş sordu.

Maliye Bakanlığı, sağlık kurum ve kuruluşlarında mevzuat gereği düzenlenen sertifika eğitim programlarına katılması gereken sağlık çalışanları

adına düzenlenen sertifikaların, kadro unvanına ve bu kadro unvanı gereğince yürütmek zorunda olduğu görevlere ilişkin olması kaydıyla, sertifika ücreti alınmaması yönünde görüş bildirdi.

Sağlık Bakanlığı Maliye'nin uygun görüşü üzerine İl Valiliklere gönderdiği genel yazı ile Bakanlık ve üniversite hastaneleri personelinden kadro unvanı ve aldığı sertifika gereği görev yapacağı hizmet birimi dikkate alınarak sertifika ücreti alınmamasını istedi.



SENDİKAMIZDA

Sağlık-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'na İktidara, "Adil ve eşit çalışma koşu

"Emeğin Hakkını Gözeten Sosyal Devlet"

Kaçar, Sağlık-Sen'in hem çalışanların hem de halkımızın sağlıklı, mutlu ve onurlu bir hayat sürmelerini sağlayacak adil ve sosyal bir devlet düzeninin kurulması için mücadele ettiğini söyledi.

"Grev ve Siyaset Yasağı kalkmalı"

Türkiye'nin demokratikleşmesi ve özgürlük mücadelesinde Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sivil inisiyatifinin devam edeceğini belirten Kaçar, yeni dönemde kamu çalışanlarına grev ve siyaset yasağını da kaldıran Anayasa değişikliği için mücadele edeceklerini söyledi.

Sağlık-Sen 4. Olağan Genel Kurulu 8 -9 Ocak 2011 tarihinde Ankara Kızılcahamam'da yapıldı. Genel Kurul'un açış konuşmasını yapan Genel Başkan Mahmut Kaçar, yeni dönemde siyasi iktidarın öncelikli meselesinin, çalışanların onurlu bir hayat sürmelerini sağlayacak demokratik, ekonomik ve sosyal haklarını teslim edecek, acil eylem planı oluşturması olduğunu ifade etti.

Kamu çalışanlarının en önemli ka-



zanımı olan toplu sözleşme hakkıyla ilgili yasal düzenlemenin de bu eylem planının ilk sırasında yer almasını isteyen Kaçar, Toplu sözleşme hakkının, hem çalışanlara hem de değişen

Türkiye'nin yönetim geleneğine sağlayacağı çağdaş katkı açısından çok önemli bir hak olduğunu vurguladı.

Kaçar, "Memura teslim edilen bu

AN DEMOKRASİ ŞÖLENİ

nu gerçekleştirdi. Genel Başkan Mahmut Kaçar, "Haklarımız için acil eylem planı hazırlanması" çağrısında bulundu.



hakkın arkası gelmeli, yeni anayasa çalışmalarında memura grev hakkı ve siyaset hakkına yer verilmelidir. 2011 yılında kamu çalışanlarının Hükümet ile toplu sözleşme masasına oturması-

ni önemsiyoruz. Bu nedenle Hükümette Toplu sözleşme hakkı ile ilgili ikincil mevzuatı 2011 seçimlerinden önce çıkarması için bir kez daha çağrıda bulunuyoruz" şeklinde konuştu.

Konuşmasında sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına dikkat çeken Genel Başkan Mahmut Kaçar, sağlık hizmetinin niteliği kadar, çalışanların da çalışma koşullarının iyi-



Mahmut KAÇAR
SAĞLIK-SEN Genel Başkanı

leştirilmesinin sosyal devletin insan hayatına verdiği değerin göstergesi olduğuna dikkat çekti. Kaçar, konuşmasına şöyle devam etti: "Son yıllarda önemli düzeyde istihdam sağlanmış olmasına rağmen, sağlıkta talep-işgücü dengesizliği halen devam etmektedir.

Avrupa Birliği ortalamasına göre bir hekime düşen hasta sayısı 310, bir hemşireye düşen hasta sayısı 134 iken, Türkiye'de hekim başına düşen hasta sayısı 655, hemşire başına düşen hasta sayısı ise 710'dur.

Türkiye'deki sağlık çalışanı, Avrupa Birliği standartlarına göre tam 5 katı bir performansla çalışıyor. Avrupa'da 5 sağlık çalışanının yaptığı işi benim sağlıkçı arkadaşım tek başına yapıyor. Sağlık çalışanları; Avrupa Birliği ülkelerinde nöbet dahil en fazla haftalık 48 saat çalışmakta iken bizde bu süre haftada 60 saatin altına düşmemektedir. Temelde; teknik olarak performansa dayalı ek ödeme sisteminin bir teşvik modeli olduğunu, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesine katkı sağladığını düşünüyoruz.



Ancak; sağlık çalışanlarımızın tamamı açısından değerlendirildiğinde döner sermaye gelirlerinin dağılımında sorunlar bir gerçektir.

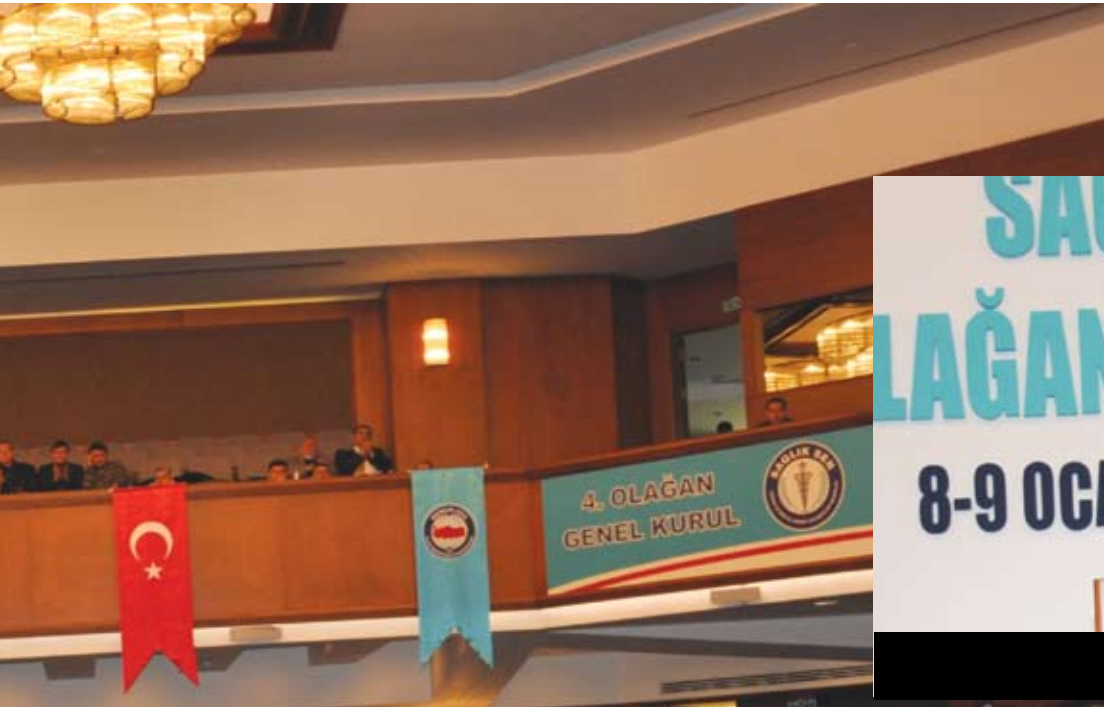
Performansın, nitelikten ziyade niceliği merkeze alması, döner sermaye

gelirlerinin adil dağıtılmaması, yönetici performansı gibi yönetmeliklerle teşvikten ziyade cezalandırmaların ön plana çıkarılması sağlık çalışanlarını olumsuz şekilde etkileyen faktörlerdir.

Birçok kurumda döner sermaye gelirlerinin yetersizliği nedeniyle çalışanlara ödenen döner sermayeler düşük düzeyde kalmaktadır. Döner sermaye gelirleri emekliliğe yansıtılmamaktadır. Performansa bağlı gelirin garanti gelir içindeki payı son derece yüksektir. Çalışma barışının sağlanması ve adil paylaşımın sağlık kurumlarında yerleşmesi için, döner sermaye tavan oranlarında adalet sağlanmalı, tüm çalışanların döner sermaye gelirleri emekliliğe yansıtılmalıdır.

Sosyal Hizmet çalışanları kamunun en mağdur çalışanları haline dönüşmüştür. Anayasa ile pozitif ayrımcılık getirilen toplumun dezavantajlı kesimlerine hizmet eden sosyal hizmet





Ahmet GÜNDOĞDU
MEMUR-SEN Genel Başkanı



çalışanlarına da pozitif ayrımcılık uygulanmalıdır. Sağlık ve sosyal çalışanlarının nihayetinde bir insan olarak, iş hayatı dışında da bir hayatı olduğu gerçeği dikkate alınmalıdır.”

Konuşmasında sendikamızın yeni dönemdeki hedefleri üzerinde de duran Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, "Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak, hem çalışanların hem de halkımızın sağlıklı, mutlu ve onurlu bir hayat sürmelerini sağlayacak adil ve sosyal bir devlet düzeninin kurulması için mücadele ediyoruz" açıklamasında bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu: Toplu Sözleşme Memur-Sen'in Eseri

Genel Kurulda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise sendikal anlayışın temelinde toplu

sözleşme ve grev hakkı bulunduğunu, bu hakkı almayı ise Memur-Sen'in başardığını söyledi.

Hükümeti toplu sözleşme çalıştayına ikna edenin Memur-Sen olduğunu

kaydeden Gündoğdu, "Toplu görüşme masalarında bu sorunun çözümünün olmayacağını söyledik ve geniş katımlı bir çalıştay düzenlenmesini istedik. Abant Çalıştayı, bu talebimiz üzerine gerçekleşti. Diğer konfederasyonlar, çalışmaya katılmayarak, kendileri ile çeliştiler. Daha sonra biz kendi çalıştaylarımızı düzenledik. Referandumda da toplu sözleşme hakkımız elde edildi. Şimdi de, Toplu Sözleşme Hakkı'nın yasal düzenlemesi üzerine çalışıyoruz. Çok sayıda çalıştay gerçekleştirdik. Bunların sonucu hazırladığımız tasarıları da Devlet Personel Başkanlığı'na sunduk." şeklinde konuştu. Haziran seçimlerinden sonra, bütün partilerin önceliğinin yeni anayasa olması çağrısını dile getiren Gündoğdu, "4 siyasi partimizin temsilcileri burada. Hepsine çağrıda bulunuyorum. Referandum sonuçları göstermiştir ki, yeni dönemde öncelik yeni anayasa olmalıdır. Bu talebi göz ardı etmeyin" dedi.



Bakan Kavaf: Katılımcı Yönetimi Önemsiyoruz



Genel Kurulun açılışında konuşan Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, son yıllarda Türkiye’de pek çok alanda olduğu gibi sendikal haklar alanında da çok önemli yenilikler ve çağdaş düzenlemeler gerçekleştirildiğini söyledi.

Kamu yönetiminde artık “yöneten-yönetilen” ayrımından ziyade “yönetişim-birlikte yönetim” anlayışının egemen olmaya başladığını belirten Kavaf, modern yönetim anlayışının, yönetilenlerin ve sivil toplum kuruluşlarının yönetsel süreçlere gittikçe daha fazla katıldıkları bir yapılanmayı öngördüğünü kaydetti.

Yönetime katılmanın en önemli aracının da sivil toplum kuruluşları olduğunu dile getiren Kavaf, idari sistemde bir karar alındığında, o kararı

uygulayan kamu görevlilerini temsil eden sivil toplum kuruluşlarının yönetim süreçlerine katılmasının daha sağlıklı karar vermeye ve daha sağlıklı işleyen bir kamu düzeni kurulmasına çok önemli bir katkı sağladığını söyledi. Kavaf, Devlet Bakanlığına bağlı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumunda çalışan 2 binden fazla personelin Sağlık-Sen üyesi olduğunu

belirterek, personele yönelik bir takım iyileştirmeleri sendikanın da talebiyle gerçekleştirdiklerini dile getirdi. Bu iyileştirmelerin yeterli olmadığını ifade eden Bakan Kavaf, “Biz toplumun dezavantajlı kesimleri dediğimiz, gruplara, özürülülere, kimsesiz çocuklarımıza, yaşlılarımıza ve hayatını kendi başına idame ettirmesi mümkün olmayan kadınlarımıza hizmet veriyoruz. Bizim hizmetlerimiz 7 gün 24 saat ve personelimiz 3 vardiya çalışıyor. Elbette bu hizmetlerin karşılığını maddi birtakım haklarla ödemek mümkün değil” dedi. Bu kapsamda Sosyal Hizmetlerin, insani ve vicdani duyarlılığın ön planda olduğu ve bu hassasiyetlerin ancak ön planda tutularak ve bunların yaşanarak başarıya ulaşılacak bir alan olduğunu ifade eden Kavaf, çalışanların hak ettiklerini almasının temel prensipleri olduğunu vurguladı.



Kurtulmuş: Sorunlar Sistemli Çözülmeli



Genel Kurula katılarak delegasyona hitap eden Has Parti Genel Başkanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş da, konuşmasında, adaletin tam olarak sağlandığı, millet egemenliğinin tam olarak ha-



kim olduğu bir sistemin olmamasının, bu ülkenin en büyük sorunu olduğunu ifade etti. Numan Kurtulmuş, "Sorunları sistematik olarak çözmeden, herhangi bir sorunu tek başına çözmek, bir sonuç getirmeyecektir. Çözüm meselesine medeniyet perspektifinden bakmak, gerekir. Sağlıkta karşılaşılan

sorunlar, sistematik olarak yapılan yanlışların bir sonucudur. Darbeler, emeği değersizleştirip, olumsuzlukların ortaya konulmasını sağlamıştır. 12 Eylül darbesi, küresel tezlerin uygulanması için yapılmış bir muntaka temizliğidir" şeklinde konuştu.

Prof. Dr. Necdet Ünüvar: Sağlıkta Dönüşüm Programının Mimarları Sağlık Çalışanlarıdır



AK Parti Adana Milletvekili ve Sağlık Bakanlığı eski Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar ise AK Parti Hükümeti döneminde gerçekleştirilen 'Sağlıkta

Dönüşüm Programı'nın başarı ile devam ettiğine dikkat çekerek, bunun mimarlarının sağlık çalışanları olduğunu vurguladı.

Ünüvar, Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının hakları noktasında başarılı bir sendikacılık yürüttüğünü de ifade etti.



Genel Kuruldan Notlar...

Sendikamızın 4. Olağan Genel Kurulu'na; Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Selma Aliye Kavaf, HAS Parti Genel Başkanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun, Memur-Sen Üyesi Sendikaların Genel Başkanları, Sağlık Bakanlığı eski Müsteşarı Prof. Dr. Necdet Ünüvar,

AK Parti Gümüşhane Milletvekili ve TBMM Sağlık Komisyonu Üyesi Doç. Dr. Kemalettin Aydın, AK Parti Şanlıurfa Milletvekili ve TBMM Dilekçe Komisyonu Başkanı Yahya Akman, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Necmettin Aydın, Büyük Birlik Partisi Genel Sekreteri Mustafa Destici, sivil toplum örgütlerinin temsilcileri, delegasyon ve bine yakın temsilcimiz katıldı.

Genel Kurulun Divan Başkanlığı'na Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Divan Üyeliklerine ise Memur-Sen Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy, Bem-Bir-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Medeni Sevinç, Büro Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Sait İnan, Eğitim Bir-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Ramazan Çakırcı seçildi.

Sağlık Bakanı Akdağ: "Çalışanlarımızın Haklarının Geliştirilmesini Önemsiyoruz"



Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Sağlıkta Dönüşüm Programının başarısında en büyük payın sağlık çalışanlarının olduğunu belirterek, "Çalışanlarımızın çalışma koşullarının daha da iyileştirilmesi, haklarının imkanlar ölçüsünde daha da ileriye götürülmesi, Sağlık Bakanı olarak en çok önemseyeceğim konuların başında gelmektedir" dedi. Bakan Akdağ, Sağlık-Sen'in 4. Olağan Genel Kuruluna gönderdiği kutlama mesajında, Sağlık-Sen'in yetkili sendika olarak gündeme getirdiği ve çözüme kavuşturduğu konuların sadece sendika açısından değil, kendilerinin açısından da kazanım olarak görüldüğünü söyledi. Çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve haklarının geliştirilmesi konusunda diyaloga açık bir tavır içinde olduklarını ifade eden Bakan Akdağ, mesajında şu görüşlere yer verdi:

"Sendikacılık hiçbir zaman ideolojilere mahkum edilmemelidir. Sendikacılık çalışanın hakkını korumak yerine; kendi ideolojisini hakim kılma noktasında mücadele etmenin bir aracı halinde olmamalıdır. Aksi halde bundan en çok zararı çalışanlar görmektedir. Bakanlık çalışanlarının çalışma koşullarının ve haklarının iyileştirilmesi noktasında, Bakanlığımız ile Sağlık-Sen, son üç yılda; çözüm odaklı, pozitif bir iletişim süreci yürütmüştür. Bu çerçevede var olan sorunların çözümünde önemli mesafeler kaydedilmiştir. Önümüzdeki süreç içinde de, kurumumuz çalışanlarının çalışma koşulları ve hakları konusunda Bakanlık ile sendika arasında, diyalogu öncelleyen yapıcı ilişkilerimiz daha da geliştirilerek devam edecektir.



Başbakan Erdoğan: “Devlet-Millet Kaynaşmasında Sağlık Çalışanlarına Büyük İş Düşüyor”



Başbakan Recep Tayyip Erdoğan da, Genel Kurula gönderdiği kutlama mesajında, Hükümetin Cumhuriyet tarihinin en büyük projesini sağlık alanında gerçekleştirdiğini belirterek, “Bedeli ne olursa sağlık sistemini geliştirme, güçlendirme ve yaygınlaştırma konusunda, geçmişte olduğu gibi gelecekte de hekimiyle, hemşiresiyle ve tüm sağlık personeli ile hedef birliği içinde yürüyüşümüz sürecektir” dedi.

Başbakanın mesajında şu görüşler yer aldı:

Önce insan sonra devlet anlayışı içinde, sağlık sistemimizi çağın gereklerine, ülkemizin gerçeklerine ve insanımızın ihtiyaçlarına uygun hale getirme noktasında, hem hastalarımız hem de kıymetli sağlık personelimiz için önemli adımlar attık, bundan sonra da atmaya devam edeceğiz. Var olan sorunları uzlaşma kültürü içinde ve demokratik zeminde çözüme kavuşturma konusunda Hükümetimiz çalışanına karşı son derece samimi ve şeffaf bir yaklaşım içerisindeyiz. Bundan sonra da bu yaklaşımını sürdürecektir. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil eden Sağlık-Sen’in de, gerek üyelerinin hakları, gerekse ülkemizin aydınlık geleceği için vermiş olduğu mücadeleden, Türkiye’nin çalışma hayatında demokrasi kültürünün ve çağdaş sivil toplum anlayışının yerleşmesinde saygın bir değeri olduğuna inanıyorum ve önemsiyorum. Bu vesile ile genel kurulunun hayırlar getirmesini diliyorum”



Cumhurbaşkanı Abdullah Gül: “Sendikalar Demokrasinin Gelişmesinde Öncü Kurumlardır”



Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, çalışma hayatında diyalog ve uzlaşma kültürünün hakim kılması halinde, sadece çalışanların değil tüm toplumun refah seviyesinin yükseleceğini söyledi.

Sağlık-Sen 4. Olağan Genel Kurulu’na kutlama mesajı gönderen Cumhurbaşkanı Gül, sendikaların, çalışanların talep ve beklentilerini savunmalarının yanı sıra ülkemizde demokrasinin kökleşerek yerleşmesi ve gelişmesine de öncülük eden kurumlar olduğunu kaydetti.

Sağlık-Sen’in kamu sendikacılığı içinde adından başarıyla söz edilen bir sivil toplum örgütü olduğunu dile getiren Gül, mesajında şöyle dedi:

“Sağlık-Sen’in, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının çalışma güvenliği, sosyal hakları, sağlık hizmetlerindeki dönüşümlerin en verimli şekilde uygulanması, nitelikli şekilde sürdürülmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalarını takdirle izliyorum. Sağlık-Sen’in, benimsediği çağdaş ilkeler, yürüttüğü çalışmalar, sorunlara duyarlı ve bütünleştirici yaklaşımıyla, ülkemizin gelişme ve ilerlemesine katkılarını kararlılıkla sürdüreceğine inanıyorum.”





Genel Merkez Yönetim Kurulu ise şu isimlerden oluştu:



Mahmut KAÇAR - Genel Başkan

1975 yılında Şanlıurfa'da doğdu. İlk ve orta (İ.H.L.) tahsilini Şanlıurfa'da tamamladı. 1993 yılında Sağlık Meslek Lisesinden mezun olduktan sonra aynı yıl Sağlık Memuru olarak memuriyete başladı. 1999 yılında Harran Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sağlık Eğitim ve Yönetimi ile ilgili formasyon eğitimi aldı. Çevre Mühendisi ve İl Sağlık Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Çeşitli sivil toplum kuruluşlarının yönetim kademelerinde görev aldı. Türkiye'nin ilk kurucu Sağlık-Sen Şube Başkanı olarak 1996 yılında sendikacılık hayatına başladı. Sağlık-Sen 1. ve 2. Olağan Genel Kurullarında Genel Başkan Yardımcılığına seçilen Mahmut KAÇAR, 2008 yılında yapılan 3. Olağan Genel Kurul ile 2011 yılında yapılan 4. Olağan Genel Kurul'da Genel Başkanlığa seçildi. Evli ve 1 çocuk babası olan Kaçar, iyi derecede Arapça ve İngilizce bilmektedir.



Metin MEMİŞ - Genel Sekreter

1972 yılında Tokat Niksar da doğdu. İlk,orta tahsilini Tokat ilinde Lise tahsilini İstanbul Bakırköy Sağlık Meslek Lisesinde tamamladı. GOP Üniversitesi Meslek Yüksek Okulundan Mezun olduktan sonra, Anestezi Teknisyeni olarak memuriyete başladı. Tokat İl Sağlık Müdürlüğünde Eczacılık Şube Müdürü olarak görev yaptı. Çeşitli vakıf, dernek ve Sivil Toplum Kuruluşlarının yönetim kadrosunda görev alan Metin Memiş, Sağlık-Sen Tokat Şube Başkanlığı yaptı. 2008 yılında yapılan Sağlık-Sen 3. Olağan Genel Kurulunda Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine, 2011'de yapılan 4. Olağan Genel Kurul'da da Genel Sekreterliğe seçildi. Metin Memiş, evli ve iki çocuk babasıdır.



Murat ÖZDEMİR - Genel Teşkilat Sekreteri

1968 Yılında Siirt Kozluk'ta doğdu. İlk ve orta tahsilini Kozlukta tamamladı. 1986 yılında Diyarbakır Çevre Sağlık Kolejinde mezun oldu ve ilk görevine 1986 yılında İzmir'de Çevre Sağlık Teknisyeni olarak başladı. 2003 yılında Açık Öğretim Fakültesi Çevre Sağlık Teknikerliği Bölümünde mezun oldu. Çevre Sağlık Şube Müdürlüğü görevinde bulundu. 2002 yılında Sağlık-Sen Siirt Kurucu başkanlığını yaptı. Çeşitli vakıf dernek ve sivil toplum kuruluşlarının yönetim kadrolarında görev aldı. Bazı kurumlarda danışmanlık yaptı. Memur-Sen Genel Merkez Denetleme Kurulu Üyeliğinde bulundu. 2011 yılında yapılan Sağlık-Sen 4. Olağan Genel Kurulunda Genel Teşkilatlandırma sekreterliğine seçilen Özdemir, evli ve 3 çocuk babasıdır. Murat Özdemir iyi derecede İngilizce, Arapça ve Farsça bilmektedir.



Mustafa ÖRNEK - Genel Mali Sekreter

1978 yılında Konya / Bozkır'da doğdu. İlk ve orta tahsilini Konya / Seydişehir'de, lise tahsilini Keçiören Çevre Sağlık Meslek Lisesi Radyoloji Bölümünde tamamladı. 2001 yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Eğitim Fakültesinden, 2003 yılında Marmara Üniversitesi Sağlık Kurumları Yöneticiliği Yüksek Lisans programından mezun oldu. 2001-2005 yılları arasında Paşabahçe Devlet Hastanesinde Radyoloji Teknisyeni, Kalite Birim Sorumluluğu, Satın Alma Şefliği ve Hastane Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Kağthane Devlet Hastanesi ve Okmeydanı Eğitim ve Araştırma Hastanesinde Hastane Müdürlüğü yaptı. Kalite ve Performans Değerleme sistemleri ile ilgili yayınları mevcuttur. 2011 yılında gerçekleştirilen 4. Olağan Genel Kurul'da Genel Mali Sekreterliğe seçilen, evli ve iki çocuk babası olan Mustafa Örnek, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Semih DURMUŞ - Genel Basın ve İletişim Sek.

1969 yılında Zonguldak'ta doğdu. İlk, orta ve lise tahsilini Zonguldak'ta tamamladı. 1996 yılında Uludağ Üniversitesi SHMYO Radyoloji Bölümünü bitirdi. 1997 yılında SSK Göğüs ve Meslek Hastalıkları Hastanesinde Radyoloji Teknikeri olarak göreve başladı. Çeşitli vakıf, dernek ve Sivil Toplum Kuruluşlarının yönetim kadrosunda görev yaptı. 2005-2008 yılları arasında Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanlığı görevini yürüten Durmuş, 2008 yılında yapılan Sağlık-Sen 3. Olağan Genel Kurulunda Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterliğine seçilen Durmuş, 2011 yılında yapılan 4. Olağan Genel Kurul'da da yeni adıyla Basın ve İletişim Sekreterliğine tekrar seçildi. Durmuş, evli ve 2 çocuk babasıdır.



Mustafa KULLUK - Genel Mvz. ve Tpl. Söz. Sek.

1976 yılında Kütahya / Tavşanlı'da doğdu. İlk ve orta tahsilini Tavşanlı ve Karacabey'de, lise tahsilini Kütahya Sağlık Meslek Lisesi'nde 1994 yılında tamamladı. Aynı yıl memuriyete başladı. 2000 yılında Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi bölümünden mezun oldu. 1994-2003 yılları arasında Tavşanlı Devlet Hastanesinde Sağlık Memuru olarak çalıştı. 2003 Yılında aynı hastanede Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. Sağlık - Sen Kütahya Şube Başkanlığı yapan Kulluk, 2008 yılında yapılan 3. Olağan Genel Kurulunda Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterliğine seçildi. 2011 yılında gerçekleştirilen 4. Olağan Genel Kurul'da da değişen isimle Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliği'ne yeniden seçilen Mustafa Kulluk, evli 2 çocuk babasıdır.



Menderes TURBAY - Gnl. Eğt. ve Sosyal İşler Sek.

1961 yılında Çorum ili Bayat ilçesinde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Çorum'da, Lise tahsilini ise Yozgat'ta tamamladı. 1982 yılında memuriyete başladı. Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinden 1991 yılında mezun oldu ve Çorum Hasan Paşa Devlet Hastanesi Müdürlüğü yaptı. Çeşitli vakıf, dernek ve Sivil Toplum Kuruluşlarının yönetim kadrosunda görev yaptı. 1998 yılında bir grup arkadaşıyla birlikte Sağlık- Sen Çorum Şubesini kurdu. Bir dönem Çorum Şube Başkanlığı yapan Turbay, 2008 yılında yapılan 3. Olağan Genel Kurulunda Genel Sekreter seçildi. 2011 yılında gerçekleştirilen 4. Olağan Genel Kurul'da da Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliği'ne seçilen Turbay, evli ve üç çocuk babasıdır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırma Esaslarına Kapsamlı Dava Açtık

Sözleşmeli personel çalıştırma esasları hakkındaki Bakanlar Kurulu kararı ve 2011 yılı hizmet sözleşmesinin, iş güvencesini ortadan kaldıran, ekonomik ve özlük haklarda kısıtlamalar içeren hükümlerinin iptali için Danıştay'a dava açtık.

Giyecek Yardımı İle İlgili Düzenleme

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar'ın 3. maddesi ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3. maddesine eklenen 6. fıkrada "İlgili kanunları uyarınca resmi kıyafet giymek zorunda bulunan personel için 14/9/1991 tarihli ve 91/2268 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde

öngörülmüş olan giyim eşyalarından emsali sözleşmeli personel de aynı esas ve usuller çerçevesinde faydalandırılır." hükmüne yer verildi. Madde metninde yer alan "İlgili kanunları uyarınca resmi kıyafet giymek zorunda bulunan personel için" ve "giyim eşyalarından" ibarelerinin, giyecek yardımından yararlanacak sözleşmeli personeli sınırlandırması ve nakdi yardımı engellemesi nedeniyle iptali istendi.



Sözleşmeli Personelin Yıllık İzin Süresi Hesabında Özel Sektörde Geçen Hizmet Süresini Dikkate Almayan Düzenleme

Sözleşmeli personelin kullanacağı yıllık izin hakkını düzenleyen 9. Madde, "217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde sayılan kurumlarda ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına prim ödemek suretiyle geçen hizmet süresi, bir yıldan on yıla kadar olan personele yirmi gün, on yıldan fazla olanlara otuz gün ücretli yıllık izin verilir." şeklindeydi.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Esaslarında yapılan değişiklikle 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "ve" ibaresi yürürlükten kaldırılarak, sözleşmeli personelin özel sektörde geçirdiği hizmet sürelerinin yıllık izin süresi hesabı dışında tutulmak istenmesi nedeniyle, söz konusu değişikliğin de iptali istendi.

İş Güvencesini Ortadan Kaldıran Düzenlemeler

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslarda iptalini istediğimiz bir diğer düzenleme ise Ek 6. maddenin 1. Fıkrasındaki iş güvencesini tehdit eden hükümler.

Ek 6. Maddenin 1. Fıkrasının;

» b bendi "İşe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birini sonradan kaybetmesi",

» c bendi "Sözleşme dönemi içerisinde mazeretsiz ve kesintisiz üç gün veya toplam on gün süreyle görevine gelmemesi,"

» ç bendi "Hizmet sözleşmesinde be-

lirtilen koşullara uymaması nedeniyle bağlı buldukları yöneticileri tarafından yazılı olarak uyarılmasına rağmen söz konusu koşullara uymama halinin tekrarlanması,"

» d bendi ise "Hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmaması," halinde idareye sözleşmeyi tek taraflı feshetme hakkı tanıyordu.



feshetme yetkisinin yöneticilere bırakılmış olması da Kanuna aykırıdır.

» (d) bendi; hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmaması halinin neye göre tespit edileceği izah edilmemiştir. Bu durumda sözleşmeli personel, yöneticinin pozisyonuna ihtiyaç kalmadığı şeklindeki söylemi nedeniyle her an işsiz kalabilecektir. Oysaki

Sözleşmeli personelin iş güvencesini ortadan kaldıran bu düzenlemelerin iptalini isteyen sendikamız Hukuk Bürosu, dava dilekçesinde; şu görüşlere yer verdi:

» (b) bendi; Devletin çalışanını koruması gerekirken, işe alındıktan sonra meydana gelen durumu personelin aleyhine kullanması idarenin güvenirliliği ilkesine aykırıdır. Şöyle ki, ciddi sağlık sorunları ortaya çıkan bir personel her an sözleşmenin feshi ile karşı karşıya kalabilecektir. Oysa ki, davalı idarenin bu durumda olan bir personeline karşı daha korumacı olması gerekmektedir. Zaten 657 sayılı Kanunda da, ciddi sağlık sorunları ortaya çıkan personel açısından izin süreleri ve gerekirse emeklilik koşulları öngörülmüştür.

» (c) bendi "üç gün veya toplam" ibaresi; 657 sayılı Kanunun 125. maddesinin D bendine göre özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek fiilinin

müeyyidesi kademe ilerlemesinin durdurulması cezasıdır. Ancak davalı idare tarafından sözleşmeli personel açısından bu durum sözleşmenin feshi ile karşılanmaktadır. Yine davalı idarenin mezkur hükmünde toplamda 10 gün süreyle mazeretsiz olarak göreve gelmemesi de sözleşmenin feshine sebebiyet vermektedir. Oysaki 657 sayılı Kanunun E bendinde özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek devlet memurluğundan çıkarma cezası ile karşılanmaktadır.

» (ç) bendi; Bu hükmün kurum yöneticilerine subjektif ve geniş bir takdir yetkisi vermiş olduğu açıktır. Hizmet sözleşmesinde belirtilen koşullara uymama hali yönetici tarafından tespit edileceği gibi, yalnızca bir kez uyarıldıktan sonra da sözleşmenin feshedilecek olması Anayasa'nın ve 657 sayılı Kanunun mantığına ve ruhuna aykırı düşmektedir. 657 sayılı Kanunda devlet memuriyetinden çıkarma yetkisi memurun bağlı olduğu kurumun yüksek disiplin kuruluna verilmişken, sözleşmeli personel açısından sözleşmeyi

hangi hallerde hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmadığına dair davalı idare tarafından ayrıntılı bir açıklama yapılması gerekmektedir. Ayrıca davalı idarenin sözleşmeli personel alırken istihdamı ile ilgili koşulları da oluşturması gerekmektedir. Göreve alındıktan birkaç yıl sonra pozisyona ihtiyaç kalmaması nedeniyle sözleşmenin feshedilmesi idari ciddiyete ve idarenin güvenirliliğine yaraşmamaktadır. İdarenin bütünlüğü ilkesi gereği bulunduğu kurumda hizmetinin gerektirdiği pozisyona ihtiyaç kalmayan personelin bir başka kurum bünyesinde istihdamının sağlanması gerekmektedir.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin imzaladığı hizmet sözleşmesindeki bu maddenin (b) bendi, (c) bendindeki "üç gün veya toplam" ibaresi, (ç) ve (d) bentleri, sözleşmeli personelin iş güvencesini ortadan kaldırmaktadır. Ayrıca 657 sayılı Kanunda öngörülen düzenlemelere de uymamaktadır. Bu nedenle de iptali gerekmektedir.

"Sözleşmeli Personele Geçici Görev Yoluğu Dışında Harcırah Ödenmez" İbaresinin İptali

Sendikamızın açtığı davada, Danıştay 5. Dairesi, sözleşmeli personelin de yer değiştirme, eş durumu ve sağlık mazereti nedenlerine bağlı olarak gerçekleştirdiği tayinlerde kadrolu memurlar gibi harcırah alması gerektiğine hükmetmiş ve hizmet sözleşmesinde Danıştay'ın yürütmeyi durdurma kararı yer almıştı. Ancak Hem hizmet sözleşmesinde hem de Sözleşmeli Personel Çalıştırma Esaslarındaki düzenleme kalkmadığı için sözleşmeli personele yer değiştirmelerde harcı-

rah ödenmemektedir. Yargı kararıyla kazanılmış olan bu hakkın önündeki engelin kaldırılması için "Sözleşmeli personele geçici görev yoluğu dışında harcırah ödenmez." hükmünün de iptali isteyen sendikamız hukuk bürosu, gerekçesinde sözleşmeli personelin de Anayasa'nın 128. Maddesinde geçen kamu görevlileri kategorisinde bulunduğu ve 657 Sayılı Kanunda öngörülen düzenlemelerin sözleşmeli personel için de geçerli olduğuna dikkat çekti.



“Sözleşme Ücreti Dışında Herhangi Bir Ad Altında Ödeme Yapılamaz” Hükümünün İptali

Sendikamız tarafından Danıştay'a açılan davada, Sözleşmeli personelin hem hizmet sözleşmesinde hem de Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda yer alan "Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında

ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz." hükmünün de iptali istendi.

Dava dilekçesinde, "657 sayılı Kanunda nöbet ücreti, fazla mesai ücreti, aile yardımı, giyecek yardımı, yiyecek

yardımları, dil tazminatı vb. mali düzenlemelere yer verilmiştir. Ancak bu mali hakların sözleşmeli personele ödemesini engelleyen ve iptali talep edilen hükümler Anayasa ve uluslararası sözleşmelerde ifadesini bulan eşitlik ilkesine de aykırıdır." denildi.

İptali İstenen Diğer Hükümler

"Yıllık izinler sözleşme yılı içerisinde kullandırılır." hükmünün iptalinin istendiği dava dilekçesinde, 657 sayılı Kanunda o yıl kullanılmayan izinlerin sonraki yıla devredildiğine dikkat çekilerek, sözleşmeli personelin de aynı haktan yararlanması gerektiği ifade edildi.

Hastalık iznini 30 günle sınırlandıran düzenleme, sendikamızın elde ettiği hukuk zaferi sonucu hizmet sözleşmesinde yürürlüğü durdurulmuştu. Yargı kararına rağmen Sözleşmeli Personel Çalıştırma Esaslarında yer alan bu düzenlemenin de iptalinin istendiği dava dilekçesinde, "Hastalık izin süresini 30 gün ile sınırlayan mevcut düzenleme Anayasa'ya, uluslararası sözleşmelere ve Kanunlara aykırıdır" denildi.

Hizmet sözleşmesinin 9. maddesinin (a) bendindeki "Personelin bu sözleşmeye veya 6.6.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"a aykırı davranışı tespit edildiğinde bu durumu Kurumca ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir. Tebligatta belirtilen günden geçerli olmak üzere sözleşme sona erer." şeklindeki hükmünde iptali istenirken, gerekçede, "Amire subjektif değerlendirme yapma yetkisi verilmesi ve buna istinaden sözleşmeli personelin kendini savunabilme imkanı dahi bulamadan sözleşmesinin feshi ile karşı karşıya kalabileceği" görüşüne yer verildi.

Hizmet sözleşmesinin 9. maddesinin (b) bendinde yer alan "veya görevi esnasında bu şartlardan birini kaybetmesi" ibaresinin de Sözleşmeli Perso-



nel Çalıştırma Esaslarının Ek 6. maddesinin (b) bendi ile bağlantılı olarak iptali istendi. Hizmet sözleşmesinin 9. maddesinin (f) bendinde yer alan "uyarma veya kınama cezasına gerektiren fiil veya hallerin dört defa, aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil veya hallerin üç defa, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil veya hallerin iki defa" ibarelerinin de iptalinin istendiği dava dilekçesinde, "657 sayılı Kanun ile yalnızca disiplin cezası olarak öngörülmuş fiillerin, sözleşmeli personel açısından sözleşmenin feshi nedenleri olarak kabul edilmiş olması hukuka ve hakkaniyete de aykırıdır" denildi.

Eş Durumu Tayininde Vizeli Olduğu Birimde En Az Bir Yıl Çalışma Şartının Da İptali İstendi

Danıştay'a açtığımız dava kap-

samında, hizmet sözleşmesinin 10. maddesindeki düzenlemeye istinaden, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3. maddesinin "vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması"ibaresinin de iptali talep edildi.

Söz konusu hüküm nedeniyle sözleşmeli personelin eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği talebinde bulunabilmesi için vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olma koşulunu sağlaması gerekiyor.

Eşinin durumuna bağlı olarak eş durumundan tayin döneminde henüz bir yıllık şartı sağlayamamış olan personel bir sonraki döneme kadar beklemek zorunda kalıyor. Özellikle eş zorunlu yer değişikliğine tabi olan personel açısından oldukça sıkıntı doğuran bu hükmün de iptali istendi.

Sağlık-Sen'den Adli Tıp Kurumu Başkanlığı'na Ziyaret



Sağlık-Sen Genel Sekreteri Metin Memiş ve Genel Mali Sekreteri Mustafa Örnek, Adli Tıp Kurulu Başkanı Doç. Dr. Cengiz Haluk İnce'yi ziyaret etti.

Adli Tıp Kurumu çalışanlarının sorunlarının ele alındığı görüşmede, Kurum Başkanı Doç. Dr. İnce'ye döner sermaye dağılımında yaşanan adaletsizlikler başta olmak üzere çeşitli konulardaki Sağlık-Sen'in sendikal görüşleri ve önerileri aktarıldı. Sağlık-Sen Genel Sekreteri Metin Memiş, Adli Tıp Kurumunun faaliyet alanı açısından taşıdığı zorluklar ve taşıdığı mesleki riskler nedeniyle diğer kamu kurumlarından farklılık arz eden bir kurum olduğunu belirterek, kurum çalışanlarının son derece zor, stratejik ve yıpratıcı bir görev yürüttüklerine dikkat çekti. Adli Tıp Kurumu çalışanlarının ekonomik ve özlük haklar noktasında yaşadıkları sorunların ve adaletsizliklerin çözüme kavuşturulması gerektiğini kaydeden Memiş, yakın zamanda TBMM'de kabul edilen ve Adli Tıp Kurumu çalışanlarına ödenen döner sermaye ek ödeme oranlarının dağılımını yeniden belirleyen yasal düzenlemenin çalışanlar arasında eşitsizliği ve adaletsizliği büyüttüğünü, döner sermaye adaletsizliğinin mutlak surette çözüme kavuşması gerektiğini söyledi. Memiş görüşmede ayrıca, Sağlık-Sen olarak, Sağlık Bakanlığı ve üniversite hastanelerinde sağladıkları ek ödemede aylık mahsuplaşma hakkının Adli Tıp Kurumu'nda da uygulanması için girişimlerde bulunacaklarını dile getirdi.

Adli Tıp Kurumu Çalışanlarının tuttıkları nöbetlerin karşılığında nöbet izni kullanılmaması veya nöbet ücreti alamaması sorunu da görüşmede gündeme gelen bir diğer konu oldu. Görüşmede ayrıca çalışanların servis ihtiyaçlarının karşılanması talebi gündeme getirildi.

Adli Tıp Kurumu Başkanı Doç. Dr. Cengiz Haluk İnce de ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek kurum çalışanlarının yaşadıkları sorunların çözümü konusunda hassasiyetle yaklaştıklarını ifade etti. İnce, çalışanların döner sermaye dağılımında adalet, nöbet izni ve servis gibi taleplerin çözümü üzerine çalıştıklarını söyledi. Görüşmeye İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Durali Baki de katıldı.



Metin MEMİŞ
Genel Sekreter

Cesaretli ve Hareketli Bir Teşkilatımız Var...

Bir dönem dillere pelesenk olan "Türkiye'nin çağ atlaması" deyimi aslında o dönemin yakın geçmişindeki siyasi çalkantılarına şahit olan jenerasyonun bilinçaltına fısıldayan bir "İade-i itibar hayali" olarak algılanıyordu. Ortada bir vakia vardı. Türküleri yasaklanan, şeker ve yağ kuyruklarına girilen, çocukları ahırlarda Kur'an eğitimi alan, vatandaş fişlenen ve her gün yeni faili meçhulleri olan bir Türkiye gerçeği vardı. Nitekim 80'li yılların hemen ardından dönemin şartları dahilinde yollar yapılıyor, barajlar yapılıyor, elektriksiz, susuz, telefonsuz köy kalmıyordu. Oysa ki "Türkiye'nin çağ atlaması" deyimi Avrupa gören köyümüzün "Alamancıları" için ancak "Çağı yakalama" gayreti olabilirdi. Aslında o dönem yeşertilmeye çalışılan bu değişim ve gelişim çabasının altında herkesin adını koymaya çekindiği bir "Demokratikleşme" hülyası vardı. Halk, çekinmekte haklıydı. Çünkü "Demokratikleşme" fiili sakıncalı bir şeydi. Çünkü ülkesinin seçilmiş Başbakanını bile asan derin zihniyetin, halen devam ettirdiği tahakkümü altında demokratikleşmeye çalışmak "Anarşizm" anlamına gelebilirdi. 28 Şubat postmodern darbesini yorumlayan bir general; "Aslında ordu, darbe yapamazdı. Bunu biliyordu!" diyordu. Fakat daha önemli başka bir şeyi ekliyordu; "Bunu biz biliyorduk ama halk bilmiyordu!" Yani; yıllardır bu minval üzerine sindirilen, korkutulan, geleceği kendi değerleri üzerine şekillendirme özgüveni elinden alınan bir toplum oluşturulmuştu. Toplumsal hafızanın kötü olayları daha çok hatırladığı gerçeği yadsınamazdı. Hatırlayalım; cüretkar bir şekilde bu ülkede yıllarca toplum mühendisliği yapılmıştı. Her birimiz; çoluğumuz-çocuğumuz dahil fişlenmişti. Milletın parası ile maksadı aşan toplantılar, projeler ve açıklamalar yapılmıştı. Milletın istemediği her şey yine millete dayatılmıştı. Ancak yine de ümitvar olmak gerekir. Son birkaç yılda yaşadığımız büyük değişim bizim için "Çağı kurtarmanın eylemidir!" aslında. Milletimiz, artık kendisine ve geleceğine güvenmektedir. İradesinin bizzatı kendisine teslim edildiğini görmüştür. Uluslararası arenada duygularına tercüman olunan yeni bir üslupla tanışmıştır. Burada özellikle Ali Fuat Başgil'in şu sözünü hatırlamak gerekir: "Politikacı, kalbinin diliyle konuşabildiği gün devlet adamı olmuş sayılır." Evet, milletimiz cesareti olmayanın başarısı olamayacağına da pekâlâ bilmektedir. Allah'a şükürler olsun... Milletimiz, referandum sürecinden alınmış aklıyla çıkmıştır. Artık "Şecaat" hormonumuz tekâmüle ermiştir. Haksızlığa, usulsüzlüğe, yolsuzluğa, uçkağıtçılığa ve çirkeflige yamayan zavallıların hışmından korkulmamaktadır. Büyük bir özgüvenle haykırabiliriz. "Türkiye, demokratikleşmektedir!" Bu süreçte devletin kurumları, demokratik ülkelerdekine benzer şekilde yerli yerine oturmaya başlamıştır. Elbette bu süreci herkesin aynı olgunlukla karşılaması beklenemez. Örneğin ordumuzu sözümona "Kâğıttan Kaplan" diye eleştiren zihniyet, acınası ve kabul edilemez bir siyasi yalpalama içindedir. "Bizi siyasi tartışmalara konu etmeyin!" diyen ordumuza yönelik bu ulusalı yaftalama son derece çirkindir. Artık; bugün ve yarın, tüm kurumlarımızın öz değerlerinin muhafazası da millet olarak yine bizden sorulur. Türkiye, uluslararası arenada geçirdiği değişim sürecinin yanında referans bir ülke konumuna da gelmektedir. Biliyoruz ki "Küreselleşme" yalnızca ekonomik ilişkilerin geliştiği değil, sosyal ve siyasi hareketlerin de değerlendirildiği bir etkileşim rüzgârını da beraberinde getirmektedir. Bugün Tunus'ta başlayan ve Mısır'a sıçrayan, eş zamanlı olarak Ürdün ve Yemen'de ortaya çıkan halk hareketleri özü itibarı ile "Demokratikleşme" taleplerini ihtiva etmektedir. Umuyoruz ki bu süreç, Müslüman kardeşlerimizin daha fazla kanı akmadan yine halkın "Doğru ve Samimi" taleplerinin yerine getirileceği "Bir ve Beraber" olunan bir yönetim anlayışı ile neticelenir. Elbette Orta Doğu'da yaşanan bu gelişmeler, bölge halkı tarafından büyük bir teveccüh duyulan ve rol-model alınan Türkiye'yi de yakından ilgilendirmektedir.

Değerli dostlar;

Sendikal hareketin yüz akı olan Sağlık-Sen ailesi, üstün gayretlerinize günden güne büyüyor. Temelde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının hak mücadelesini gözetken, geniş anlamda ise ülke insanımızın mutlu ve huzurlu yarınları için çaba sarf eden sendikamız için önümüzdeki süreç yine çok önemli... İlk defa toplu sözleşme masasına oturmayı planladığımız bu yıl, çok daha güçlü olmak zorundayız. Her şey için; tam zamanı... Aylık mahsuplaşmadan 4924'lere nöbet ücretine, üç ayda bir 45 TL olan toplu sözleşme priminden sözleşmeli personele gelen aile yardımına kadar pek çok kazanımımızı saymakla bitiremeyiz. Sağlık-Sen olarak elde ettiğimiz bunca kazanımın heyecanı ve özgüveni ile bu yıl açık ara farkla yetkimizi tekrarlamalıyız. Yetkili olmadığımız tüm kurum ve kuruluşlarda da bu yıl yetkiyi almalyız. Daha güzel bir Türkiye ve daha güzel bir dünya için üzerimize düşeni yapmalıyız. Hedeflerimizden sapmayacağımıza gönülden inanıyoruz. Çünkü biliyoruz ki bizim cesaretli ve hareketli bir teşkilatımız var. Yakından bakıldığında görülür ki üstün özelliklere sahip olan kişilerin diğerlerinden farkı, eyleme geçme yeteneğine sahip olmalarıdır.



Murat ÖZDEMİR
Genel Teşk. Sekreteri

Güçlü Sağlık-Sen = Çağdaş Haklar

Memur-Sen ve Sağlık-Sen ortaya koyduğu sendikal mücadele anlayışı ile, 2001 yılında yasal hüviyet kazanan kamu sendikacılığını gerçek anlamda demokratik, üretken ve etkili bir kimliğe kavuşturmuştur.

Kamu sendikacılığı ve çalışanlar, rica yasası olarak adlandırdığımız 4688 Sayılı Kanununun baskısından, 12 Eylül Referandumuyla birlikte kurtulmuştur. Yıllarca toplu görüşme masasına mahkum olmuş sendikal anlayışların yetki döneminde ancak dillendirmekle yetindiği toplu sözleşme hakkını, Memur-Sen ve Sağlık-Sen yetkiye ulaştığı ilk yıl toplu görüşme masasına son kez oturduklarını deklar ederek, adeta söke söke almıştır.

Maksadı üzüm yemek olanın bu uğurdaki hamiyetli mücadelesi elbette Yüce Allah tarafından karşılıksız bırakılmayacaktır ve öyle de olmuştur. Yıllarca çalışanların haklarını bir takım siyasal ve ideolojik hedeflere kurban eden, kamu sendikacılığına duyulan güveni sarsan zihniyetlerin tam 7 yıl sürdürdüğü devran, Allah'ın inayeti, hizmet sendikacılığı diyerek kamu çalışanına ve ülkesine hizmeti görev sayan yürekli teşkilatımızın gayretleriyle sona ermiştir.

2010 yılı kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkını kazandığı, aynı zamanda da elde edilen kazanımlar nedeniyle toplu sözleşme tadında bir toplu görüşme sürecinin yaşandığı bir yıl olmuştur. Elde edilen kazanımlar, sadece ve sadece gündeminde kamu çalışanlarının çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve refahı olan Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in mücadele azmini artıracaktır.

Sendikamızın 8-9 Ocak 2011 tarihinde gerçekleştirilen 4. Olağan Genel Kurulu da hizmet sendikacılığı ilkesine sahip çıkan teşkilatımızın heyecanını, inancını ve hedeflerini yenilediği, Sağlık-Sen'in vizyonuna yakışan bir atmosfer içinde tamamlanmıştır. Genel Kurul'a Türkiye'nin her bir köşesinden seçilerek gelen ve sendikamızın en üst istişare organı olan Genel Kurul Delegasyonu, Merhum Akif İnan büyüğümüzün çerçevesini insanlığa hizmet olarak çizdiği sendikal hareketin temel taşlarından biri olan Sağlık-Sen'de uzun yıllar nefer olarak hizmet eden şahsıma, Genel Teşkilat Sekreterliği görevini tevdi etmiştir. Bu vesile ile Genel Kurul delegasyonuna ve tüm teşkilatımıza güvenlerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Yeni dönemde; teşkilatımızın birlik ve bütünlüğü için, toplu sözleşme döneminde masaya en güçlü şekilde oturması için, tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı çatısı altında bütünleştirmek için, tüm teşkilatımızla birlikte yine bir nefer olarak çalışmaya devam edeceğiz.

Biz biliyoruz ki, güçlü Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için daha çağdaş haklar demek. Toplu görüşme masasının etkisizliğine rağmen, yetki dönemimizde tüm yıla yayılan mücadele anlayışımızla elde edilen somut kazanımlar ortadadır. Bu kazanımları ve Sağlık-Sen'in hizmet sendikacılığı farkını, en ücre köşelere kadar taşımak için zamanı en iyi şekilde kullanmak gibi bir yükümlülüğümüz bulunmaktadır. Sorunların çözümü, çağdaş çalışma koşulları ve hakların sağlanması için 400 bin sağlık ve sosyal hizmet çalışanının, güç birliği yapması zorunlu hale gelmiştir.

Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolumun yetkili sendikası Sağlık-Sen'in, ilk kez oturacağı toplu sözleşme masasında güç alacağı tek kaynak çatısı altında bütünleşmiş sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olacaktır. Sağlık-Sen teşkilatının, Sağlık-Sen'i toplu sözleşme masasına en güçlü şekilde oturtmak için, Ocak ayı sonunda tüm illerde gerçekleştirilen il divan toplantılarında belirledikleri hedeflere ulaşacaklarına inancımız tamdır.

Bu düşüncelerle tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını saygı ve muhabbetle selamlıyor, hizmet sendikacılığı mücadelemizde Allah yar ve yardımcımız olsun diyorum.

İşte Hizmet Sendikacılığı Zaferi: YÖK'ten Önemli Karar



Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans Programı, mezuniyet tarihi veya okula kayıt tarihine bakılmaksızın tüm sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılacak.

Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans Programının tüm sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılması konusunda Sağlık-Sen'in mücadelesi sonuç verdi. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay 8. Dairenin verdiği karar çerçevesinde Laborant ve Veteriner Sağlık Önlisans programının mezuniyet tarihi veya okula kayıt tarihine bakılmaksızın tüm sağlık çalışanları için üst öğrenim sayılacağını duyurdu.

Bilindiği gibi YÖK Genel Kurulunun, Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans Programının 1 Aralık 2009 tarihinden itibaren sadece laborant ve laboratuvar teknikerleri için üst öğrenim olduğu, diğer sağlıkla ilgili kadrolar için üst öğrenim sayılmayacağı yönünde kararı bulunuyordu. Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay 8. Dairesinin yürütmeyi durdurma kararı vermesinin ardından YÖK Başkanlığı, 13 Ocak 2011 tarihinde toplanan YÖK Genel Kurulu'nda, yeni bir karar alındığını, Sağlık-Sen'e gönderdiği resmi yazı ile duyurdu.

Söz konusu yazıda, Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans Programının bu programdan mezun olanlar ile 1.12. 2009 tarihinden önce kayıt yaptıranlar için üst öğrenim sayılması, bu tarihten sonra kayıt yaptıranlar için ise üst öğrenim sayılmaması yönündeki 4 Şubat 2010 tarihli YÖK Genel Kurul kararının iptal edildiği belirtildi.

Böylece, Sağlık-Sen'in etkili mücadelesi sonucu Laborant ve Veterinerlik Sağlık Önlisans Programı, mezuniyet tarihi veya okula kayıt tarihine bakılmaksızın tüm sağlık çalışanları için yeniden üst öğrenim sayılmaya başlandı.



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAGLIK-SEN
SAGLIK ve SOSYAL HIZMET CALISANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



Hizmet Sözleşmelerindeki



İŞTE YETKİLİ SENDİKA FARKI

Sağlık-Sen'den Önemli Yargı



Bursa 1. İdare Mahkemesi: Sözleşmeli Personel üst öğrenim nedeniyle tayin talebinde bulunabilir

Üst öğrenimini tamamlayabilmek için Ankara'ya tayin talebinde bulunan Sağlık-Sen Bursa Şubesi üyesinin talebi, idare tarafından sözleşmeli personel çalıştırma esaslarında böyle bir hak olmadığı gerekçesiyle reddedildi. Sağlık-Sen Hukuk Bürosu, idarenin ret kararı üzerine konuyu yargıya taşıdı. Davayı görüşen Bursa 1. İdare Mahkemesi, idarenin işlemini iptal etti. Mahkeme iptal kararında, yükseköğrenimin teşvik edilmesi ve sunulan hizmetin daha kaliteli hale getirilmesinin idare açısından anayasal bir zorunluluk olduğuna dikkat çekti.

Sağlık-Sen'in açtığı davalarda sözleşmeli personel işlemlerini iptal eden önemli kazanımlar elde edildi.

Gaziantep 1. İdare Mahkemesi: Sözleşmeli personel çalıştığı kurumdan istifa etmeden KPSS puanı ile başka bir kuruma yerleşebilir

Devlet Memurları Kanununa göre, çalıştığı kurumdan istifa eden sözleşmeli personel, başka bir kuruma bir yıl geçmeden yerleştirilemiyordu. Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesinde sözleşmeli hemşire olarak çalışan Üyemiz, KPSS puanı ile Şehit Kamil Hastanesi'ne OSYM tarafından yerleştirildi. İdare ise, 657 Sayılı Kanun gereği sözleşmeli personelin istifasının üzerinden bir yıl geçmeden başka bir kuruma geçemeyeceği gerekçesiyle işe başvuru talebini reddetti. Sağlık-Sen idarenin işleminin iptali için konuyu yargıya taşıdı.

İdarenin başvuruyu reddetme gerekçesini haksız bulan Gaziantep 1. İdare Mahkemesi, davacının çalıştığı kurumdaki sözleşmesini feshetmeden başka bir kuruma başvurduğu için 657 Sayılı Kanunda geçen kendi isteği ile

fesih durumunun oluşmadığına karar vererek, idarenin işlemini iptal etti.

Manisa İdare Mahkemesi: Vekil ebe/hemşireler 657 Sayılı Yasada belirtilen izin haklarından yararlandırılmalıdır

Sağlık-Sen'in açtığı davada Mahkeme, vekil ebelerin de yıllık, mazeret ve doğum izni gibi devlet memurlarına tanınan haklardan yararlanması gerektiğine karar verdi.

Manisa'da vekil ebe olarak görev yapan Sağlık-Sen üyesinin, yıllık, mazeret, hastalık ve aylıksız izin istemiyle yaptığı başvuruyu, vekil ebe ve hemşirelerin izin hakları olmadığı gerekçesiyle reddeden idarenin işlemini iptal etti.

Manisa İdare Mahkemesi, iptal kararında çalışanların dinlenme hakkının Anayasanın 5. Maddesi ile teminat altına alındığına ve dinlenme sürelerinin kanunla düzenlendiğine dikkat çekti.

Şanlıurfa ve Zonguldak İdare Mahkemeleri:

112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında çalışanların döner sermaye ek ödemelerinde riskli birim farkı almalıdır

Sendikamız Sağlık-Sen'in, üyeleri adına Şanlıurfa ve Zonguldak İdare Mahkemelerinde açtığı davalar sonucu her iki mahkeme aynı

kararı vererek, 112 Acil Sağlık Hizmetleri Çalışanlarının döner sermaye ek ödemelerini riskli birim katsayısı üzerinden alması gerektiğine hükmetti.

Her iki Mahkeme de kararında, 112 ambulans şoförlüğü görevinin risk içeren bir hizmet olduğu bu nedenle döner sermaye ek ödemesini riskli birim katsayısından alması gerektiği görüşüne yer verdi.



gı Kazanımları

personel ve vekil ebe-hemşireleri



Sağlık Çalışanlarına Şiddet Cezasız Kalmadı

Sağlık çalışanlarına hasta ve yakınlarından gelen saldırılara bugüne kadar verilen en büyük ceza Ankara 14. Ceza Mahkemesinden geldi.

Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çalışan Sağlık-Sen üyesine bir hasta yakını tarafından yapılan saldırı sonrası Sağlık-Sen'in üyesi adına açtığı davada Mahkeme, şiddete başvuranlara ders niteliğinde bir karar vererek, saldırganı 16 ay hapisle cezalandırdı. Cezayı 3 yıllık gözetim süresi içinde yeni bir suç işlememek kaydıyla erteleyen mahkeme, 6000 TL de tazminata hükmetti.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, mahkemenin şiddet konusunda caydırıcılığı artıracak nitelikte bir karar verdiği belirterek, "şiddeti alışkanlık haline getirenler cezasız kalmayacak" dedi. Hastanelerin şiddetin en yaygın olduğu kurumlar haline dönüştüğünü kaydeden Kaçar, ceza kanununda kamu görevlilerine yönelik işlenen suçların cezasının 1 yıldan az olamayacağı hükmü yer aldığı halde, sağlık çalışanlarına yönelik saldırıların bugüne kadar cezasız kaldığını dile getirdi. Kaçar, yapılan araştırmalara göre sağlık çalışanlarının gardiyanlar ve polislerden daha fazla şiddete maruz kaldığını sözlerine ekledi.



Mustafa ÖRNEK

Genel Mali Sekreter

Sendikal Etik

Etik, değişik olaylar karşısında hangi davranış ve tutumun doğru ya da yanlış olduğunun saptanması, 'doğruluk' veya 'yanlışlık', 'iyi' veya 'kötü'yle ilgili ahlaki yargıları ele alan, iyi bir yaşamın nasıl olması gerektiğini açıklamaya çalışan kavramdır.

Değişen dünya ve hızlı bir değişim süreci yaşayan Türkiye şartlarında; birçok kurum ve kuruluşta olduğu gibi sendikaların da mevcut hali ile eski yapılarını devam ettiremeyecekleri, mutlaka yeni kurumsal yapılara kavuşmaları gerektiği göz ardı edilemez bir gerçektir. Başta Memur-Sen Konfederasyonu ve sendikamız olmak üzere şu an Türkiye'de söz sahibi olan sivil toplum kuruluşları değişim rüzgârlarından etkilenmiş, daha yenilikçi ve gelişime açık bir yapıya sahip olmuşlardır. Değişen ve giderek büyüyen sendikal alan; sendikal iletişim, sendikal etik, sendikal vizyon gibi yeni kavramları da beraberinde getirmiştir.

Etik kavramı ilk başta tıp alanında kullanılmış, daha sonra gelişen sosyal hayat sonucu giderek yaygınlaşarak meslek etiği, medya etiği, kamu etiği, yönetim etiği gibi alanlarla genişlemiştir. Bu bağlamda sendikal etik kavramı da sık kullanılan bir hale gelmiştir.

Bugün hiçbir şey eskisi gibi değildir. Kamu eski kamu değildir. Özel sektör eski özel sektör değildir. Sivil toplum kuruluşları da eski statik yapılarını değiştirmeye başlamışlardır. Sivil toplum kuruluşları, Avrupa'da kamu ve özel sektörle birlikte üçüncü büyük güç olarak ülke yönetiminde söz sahibi olurken, ülkemizde de yönetimde söz sahibi olan, sosyal alanda etkili, 400.000 üyesinin gücünü etkiye ve yetkiye dönüştüren Memur-Sen gibi büyük ve etkili sivil toplum kuruluşları, toplumsal arenada sivil toplumun gücünü göstermektedir. Mısır'da halkı sokaklara döken, halkın sesini duyurma çabasının arkasında halkın sesi olan sivil toplum kuruluşlarının yeterince gelişmemesi ve seslerini duyuramamalarının etkisi büyüktür. Ülkemizde sivil toplum, herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üye olmamanın "ayıp" olarak nitelendirildiği Avrupa ülkelerinde göstermeye de sendikamız ve üyelerimiz olan sizler adına doğru yolda olduğumuzu söyleyebiliriz.

Büyüyen ve güçlenen sivil toplum hareketleri bazı hassasiyetleri de beraberinde getirmektedir. Büyümedeki yol ve rol bu hassasiyetlere yön vermektedir. Gücünü üyelerinden alan, sorunları bütün boyutlarıyla ele alıp gerçekçi çözüm önerilerini de beraberinde sunan, statik ideolojik yapı ve düşüncelere takılıp bu yapılardan güç almaya çalışmayan, siyasi partilerle iletişim ve mesafesine dikkat eden, aldığı kararlarda siyasi yapılardan değil, üyelerinden destek ve bilgi alan Sağlık-Sen, kamuda hizmet sendikacılığının ve sendikal etik kavramının bayrağını başarıyla taşımaktadır. Sağlık-Sen, bu hassasiyetlere verdiği önemle kendi alanında sivil toplum hareketinin gücünün ne kadar etkili olduğunu göstererek, iki yıllık yetki döneminde elde ettiği kazanımlarla önceki dönemlerde elde edilen toplam kazanımlara fark atmıştır. Sağlık-Sen alanda sendikal hizmeti gerçekleştirirken sendikal etik kavramını hiçbir zaman göz ardı etmemektedir.

"Sendikal etiğe nasıl dikkat edilir?" sorusunun cevabı olacak ilkeleri genel olarak şu şekilde sıralayabiliriz:

- » Görevin yerine getirilmesinde sendikal hizmet bilinci
- » Üyelerin hak ve özgürlüklerine saygı gösterilmesi
- » Din, dil, ırk, etnik köken, fikir, cinsiyet, yaş, bedensel engel ve benzeri özellikler nedeniyle ayrımcılık ve önyargıya yer vermeden hakça ve dürüst davranılması
- » Üyelere karşı sorumluluk
- » Üyelere sürekli geri bildirim
- » Çıkar çatışmasından kaçınma
- » Saydamlık ilkesi ile saklı kalması gereken bilginin korunması ilkesi arasında denge kurulması
- » Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması
- » Sendika kaynaklarının korunması; özenli, verimli ve etkili kullanımının sağlanması
- » Karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenenlerin, karar verme sürecine katılmalarının sağlanması
- » Yapılan iş ve alınan kararlarda üyelerin ve ülkenin yararı gözetilip sosyal sorumluluk bilinciyle davranılması
- » Sendikal iş ve eylemlerde kurum ve görevin saygınlığının korunmasına uygun davranılması; işin yapılmasında kalite ve etkililik ilkelerinin benimsenmesi
- » Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık
- » Sendikal etik ilkelerine kurumsal anlamda sahip çıkma

Son yılların en yüksek büyüme oranına sahip sivil toplum kuruluşu Sağlık-Sen'dir. Sağlık-Sen bu sendikal etik kurallarına riayet ettiği müddetçe bu büyüme devam edecek ve yasal düzenlemesi yakın zamanda beklenen toplu sözleşme hakkı ile de büyüme perçinlenecektir. Bir gün tüm sağlık çalışanları; ilkeli ve kararlı sendikal çizgide faaliyet ve kazanımlarına devam eden Sağlık-Sen çatısı altında buluşacaktır.

Aile Hekimliği Yöne

Sağlık-Sen Aile Hekimliği Yönetmeliği'nde geçen pek çok

Sağlık-Sen Hukuk Bürosu tarafından açılan davada Aile hekimliği yönetmeliğinin, birinci basamak sağlık hizmetlerinin niteliğini artırma hedefiyle çelişen, çalışanlar üzerinde baskı kuran, vatandaşların birinci basamak sağlık hizmetlerinden yararlanma düzeylerini farklılaştıran düzenlemeler içerdiği vurgulandı. Dava kapsamında iptali istenen hükümlerin başında Aile hekimliklerini sınıflandıran düzenleme geliyor. Dava dilekçesinde, aile hekimliklerinin A, B,C,D şeklinde sınıflandırılmasının, vatandaşların da farklı nitelikte sağlık hizmeti alması anlamına geleceğine dikkat çekilirken, bu durumun Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılık teşkil ettiği belirtildi. Dava dilekçesinde "Tüm vatandaşların A sınıfı hizmet almaya hakkı vardır. Devlet tüm aile hekimliklerini A sınıfı niteliğe kavuşturarak aile hekimlerine teslim etmelidir" denildi.

Açılan dava kapsamında aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının kullanmadığı yıllık izinlerinin 657 Sayılı Kanunda olduğu gibi bir sonraki

yıla devredilmesini engelleyen 8. maddesinin 1. fıkrasındaki "Aile hekimleri ve aile sağlığı elemanları tarafından kullanılmayan izin süreleri bir sonraki sözleşme dönemine aktarılamaz" cümlesinin iptali istendi.

Dava kapsamında ayrıca aile hekimi veya aile sağlığı çalışanı tarafından hizmet sözleşmesinin feshi konusunda iki ay önceden bildirme şartı getiren veya hemen fesih için müdürlüğün onayını şart koşan Yönetmelik hükümlerinin de iptali istendi.

Yönetmeliğin geçici aile hekimlerine yapılacak ödemeler başlığı altında dü-



Mesleki Yüksek Öğrenim Mezunu Aile Sağlığı Çalışanının Ücretlerinde Artış Sağlandı

Sağlık-Sen'in Nisan 2010 ve Ekim 2010 tarihlerinde yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında mutabakata aldırıldığı aile sağlığı çalışanlarının ücretlerinde artış yapılması talebi Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı Aile Hekimliği Yönetmeliği'nde yer aldı. Yönetmelikte yapılan değişikliklerle, mesleki yüksek öğrenim mezunu aile sağlığı çalışanlarının ücretleri ortalama 200 TL arttı. Yönetmelik değişikliğiyle ayrıca Acil Tıp Teknisyenlerine aile sağlığı çalışanı olma hakkı getirildi. Sözleşme süreleri iki yıla çıkartıldı. Sanatsal ve sportif faaliyetler kazanç getirici başka iş yapma yasağı kapsamı dışında bırakıldı.

Aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının isteği üzerine, kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun veya kardeşinin ölümü, erkek aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının, eşinin doğum yapması gibi durumlarda beş gün izin hakkı verildi.

İptal Talebine Dava

İptal talebine aleyhine Danıştay'a dava açtı.



zenlenen 17. Madde-
desinde geçen "Aile
hekimliği sözleşme-
si bulunmayan ge-
çici aile hekimine
4/1/1961 tarihli
ve 209 sayılı Sağlık
Bakanlığına Bağlı
Sağlık Kurumları
ile Ezenlendirme
(Rehabilitasyon)
Tesislerine Verile-
cek Döner Sermaye
Hakkında Kanun
uyarınca ek ödeme
yapılmaz" ibare-
sinin de iptalinin
istendiği dava di-
lekçesinde, "Perso-
nelin katkısıyla elde

edilen döner sermaye alacaklarının personele katkısı oranında dağıtılması gerekmektedir Ancak davalı idare iptali talep edilen düzenlemesinde aile hekimliği sözleşmesi bulunmayan geçici aile hekimlerine ek ödeme yapılmayacağını hüküm altına almaktadır. Yani hem Kanun hem de Yönetmelik hükümlerine aykırı işlem tesis etmek suretiyle çalışan personelin fiilen katkıda bulunduğu döner sermaye gelirlerinden yararlanmasını engellemektedir" denildi.

Sendikal İzinler Aile Hekimliğinde de Geçerli

Devlet Personel Başkanlığı sözleşmeli olarak aile hekimliği kapsamında görev yapan aile hekimi veya aile sağlığı çalışanlarından sendika yöneticisi olanların da 4688 sayılı Kanunun öngördüğü sendikal izinlerden yararlanabileceğini bildirdi.

Devlet Personel Başkanlığı, Sağlık-Sen'in başvurusu üzerine gönderdiği cevabi yazıda, şube yönetim kurullarına seçilen aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının, 4688 sayılı Kanunun 18. maddesi kapsamında haftada bir gün izin kullanabileceği görüşüne yer verdi.



Mustafa KULLUK
Genel Mevzuat ve
Toplu Sözleşme Sekreteri

TOPLU GÖRÜŞMEYE MUTLU VEDA

2010 yılı toplu görüşmeleri iki açıdan sevindiriciydi: Bilindiği gibi, Konfederasyon olarak yaptığımız yoğun girişimler sonucunda, Anayasa paketinde yer alan ve 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan halkoylamasıyla kabul edilen Anayasa değişikliği çerçevesinde kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı kazanılmış oldu. Sevindirici olmasının ilk sebebi, toplu sözleşme hakkı kazanımıyla beraber son toplu görüşme olmasıydı. Nitekim, yapılan dokuz toplu görüşmenin sekiz görüşmeden öteye gitmedi. Şöyle ki; konfederasyonlar ve sendikalar kamu işveren temsilcilerine taleplerini iletti, hükümet temsilcileri taleplerin bir kısmının mutabakata alınmasını kabul etti, bazı talepler ise değerlendirmeye bile alınmadı. Mutabakatın yaptırımı olmadığı için de, mutabakata alınan taleplerin bazıları maalesef hayata geçirilmedi. Cami ne kadar büyük olursa olsun, imam bildiğini okur misali; hükümet hep bildiğini okudu. Bu anlamda, toplu görüşmelerin tarihe karışacak olması, memur sendikaları açısından ciddi anlamda sevindirici. 2010 yılı toplu görüşmelerini sevindirici kılan diğer husus ise toplu sözleşme tadında bir mutabakata imza atmamız ve imzalamış olduğumuz mutabakat metnindeki maddelerinin hayata geçiyor olmasıdır.

Ağustos 2010' da yapılan toplu görüşmelerde mutabakat metnine aldığımız, sağlık çalışanlarının döner sermaye konusunda mağduriyetini bir ölçüde giderecek olan aylık mahsuplaşma konusu, kamuoyunda "torba yasa" olarak bilinen kanun değişikliği ile kabul edilmiş oldu. Aylık mahsuplaşmanın kabul edilmesiyle birlikte; sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlar aylık 420 TL, genel idari hizmetler sınıfında çalışanlar 380 TL, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlar ise aylık 370 TL nin altında, izinli ve raporlu olsalar dahi döner sermaye almayacaklar. Yine mutabakat metninde yer alan; sözleşmeli personele aile yardımı verilmesi, sözleşmeli personelin hizmet sözleşmelerinden alınan damga vergisinden muaf tutulması, sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda bir 45 TL toplu sözleşme primi verilmesi Meclis' te kabul edilen kazanımlarımız arasında yerini almıştır. Kamuoyunu yoğun şekilde meşgul eden torba yasada, çalışanlar için elde edilen diğer kazanımlar arasında ise;

- » Süt izninin, analık izninin bitiminde ilk altı ay 3 saate çıkarılması,
- » Doğum nedeniyle verilen ücretsiz izin baba için de verilecek olması ve 24 aya çıkarılması,
- » 3 yaşını doldurmamış bir çocuğu evlat edinen memurların 24 aya kadar aylıksız izne ayrılabilir olması,
- » 5 hizmet yılını tamamlayan memura, en fazla 2 defada kullanılmak üzere, toplam 1 yıla kadar aylıksız izin kullanılabilir olması,
- » İkamet ettiği il sınırları dışında çıkmada izin alma zorunluluğunun kaldırılması,
- » Memurların hak kazandıkları tarihten geçerli olmak üzere ve başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bir ileri kademeyle ilerlemiş sayılmaları,
- » Özürlü memurlara isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası verilemeyecek olması,
- » Babalık izninin 10 güne, evlenme yada ölüm nedeniyle verilen izinlerin 7 güne çıkarılması ve kayın hasımların ölümü nedeniyle de mazeret izni verilebilecek olması,
- » Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar refakat izni verilebilmesi gibi maddeler sayılabilir.

12 Eylül 2010 tarihinde kabul edilen Anayasa değişikliği ile birlikte, demokrasinin yerleşmesi konusunda ümit var olduğumuz ve "Devlet, millet için vardır." anlayışının hakim kılınması noktasında olumlu gelişmeler olduğu ülkemizde; bu değişiklikler her alanda olduğu gibi kendini çalışma alanında da hissettirmekte ve hizmet alan vatandaşımız ile hizmet veren kamu görevlilerinin, kısacası 73 milyon insanımızın insanca yaşayacağı bir Türkiye özlemimize kavuşmamıza az kalmıştır. Bu noktada, Konfederasyonumuz Memur-Sen, bağlı sendikalar ve Sendikamız Sağlık-Sen, bağımsız ve haktan yana taraf olan ilkesel duruşuyla, sivil toplumun öncülüğünü yapmaktadır.

Üyelerimizden aldığımız güçle; üyelerimiz, vatandaşlarımız ve ülkemiz için yapmış olduğumuz mücadele kararlılıkla sürecektir. Yazıma Üstat Necip Fazıl'ın dizeleriyle son verirken, tüm dostlara saygılarımı sunuyorum.

Mehmed'im, sevinin, başlar yüksekte!
Ölse de sevinin, eve dönsek de!
Sanma bu tekerlek kalır tümsekte!

Yarın elbet bizim, elbet bizimidir!
Gün doğmuş, gün batmış, ebed bizimidir.



Menderes TURBAY
Genel Eğitim ve
Sosyal İşler Sekreteri

Rüzgârın Yönünü Değiştirmeye Değil; Geminin Rotasını Değiştirmeye Talibiz

Sağlık-Sen olarak, hizmet kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olduğumuz günden bugüne, rüzgârın yönünü değiştirmeye çalışmadık. Çünkü, zamanın bizim için çok önemli olduğu anlayışıyla, netice alınamayacak işlerle kıymetli zamanımızı boşa harcamadık. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına yanlış rotada giden geminin rotasını, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları lehine değiştirmeye talip olduk. Yetkili olduğumuz süreci genel olarak değerlendirdiğimizde, geminin rotasının sağlık ve sosyal hizmet çalışanları lehine yol almaya başladığını görüyoruz. Peki bu yeterli mi? Tabii ki değil. Önümüzde, almamız gereken çok daha uzun yolların olduğunu biliyoruz.

Sendikalar için toplu sözleşme, grev ve siyaset hakkının çok önemli olduğu malumdur. Bu güçler olmadan da, sendikal mücadelede her zaman ilke olarak belirlediğimiz sorumluluk bilinci içinde; diklenmeden dik durmayı, yapıcı ve uzlaşmacı olmayı tercih ettik. Şikâyet ve tepki sendikacılığı yerine; teklif ve hizmet sendikacılığını önemsedik. Uzlaşmadan, yapıcı ve birleştirici olmaktan bahsederken de; hiçbir zaman haksızlığa, baskıya, zulme boyun eğmedik, tehditlere aldırmadık. Her zaman ve zeminde çözüm odaklı önerilerimiz, istikrarlı ve kararlı takip ve mücadelemiz ile sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını bugün bulduğumuz aşamaya getirmeyi başardık. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, yetkili olduğu dönemlerde kazanım elde edemeyen sendikalardan sonra, yetkili ve etkili sendikacılık yapan Sendikamızı görerek, sorunların ve sıkıntıların Sağlık-Sen ile çözüme kavuşacağına inandılar ve yetkinin adresi olarak da 2009 yılında Sendikamızı belirlediler. Toplu sözleşme hakkının elde edilmesinden sonra, yetki ve etkimizin kazanımlar noktasında çok daha ileri aşamalar kaydedeceği zamanla görülecektir.

Değerli dostlar...

Bir düşünür der ki: **“Söylediğiniz şeyin çok duyulmasını istiyorsanız, onu yavaşça söyleyiniz.”** Sağlık-Sen olarak, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarını çözmeye, haklarını aramada, geminin rotasında yanlışlık gördüğümüzde, gemiyi doğru rotaya sokacak rüzgârı estirmek için hangi söylem ve eylem içinde olmamız gerekirse, onu yapmak zorundayız. Kamu çalışanlarının haklarını geriye götüreceği yanlış uygulamalara karşı Sağlık-Sen’in girişimleri olumlu sonuçlar vermektedir. Örneğin son olarak Maliye Bakanlığının hazırladığı döner sermaye tavan oranlarının düşürülmesine yönelik kanun tasarısı girişiminde, “Yanlış hesap Bağdat’tan döner” misali, Sağlık-Sen’in tepkisi üzerine büyük bir yanlıştan dönülmüştür. Haklar ve özgürlükler konusunda geriye dönüş, sendikacıların kesinlikle kabul edemeyeceği bir harekettir.

Son günlerde Ortadoğu’yu kasıp kavuran, haklar ve özgürlükler konusunda sokakları insan seline çeviren manzarayı ibretle ve dikkatle izliyoruz. Tüm dünya ülkelerinin bu fotoğrafı iyi görmeleri, okumaları ve anlamaları, kendi ülkelerinde insanların hak ve özgürlükleri noktasında benzer fotoğraflar ortaya çıkmadan önlem almaları, azınlığın refahını değil; çoğunluğun refahını sağlayacak icraatlarla bulunmaları gerekir.

Kıymetli dostlar...

Zor şartlarda fedakâr ve özverili bir şekilde kesintisiz hizmet veren sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ilettiğimiz sorunlarının ivedilikle çözülmesinde, SHÇEK Genel Müdürlüğü ve Sağlık Bakanlığına çok büyük görev düşmektedir. Sağlık Bakanlığı, unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavını günümüz gerçeklerine ve ihtiyaçlara cevap verecek şekilde düzenlemelidir. 2010 yılında yapılan ve sadece göstermelik olmaktan öte bir anlam ifade etmeyen sınav sistemi yerine; idarecilik kadrolarının sayılarını ve kurumların açığını kapatacak şekilde sınav yapılması sağlanmalıdır. Günümüzde hala yüksek okul veya üniversite mezunu yardımcı hizmetler sınıfı kadrosunda çalışan personel görmek istemiyor, bu sorunun ivedilikle çözüme kavuşturulmasını bekliyoruz. Bu konuda mağduriyet yaşayan bakanlıklardan birisinin de Sağlık Bakanlığı olduğunu düşünüyorum. En fazla personeli olan Millî Eğitim Bakanlığı bu konudaki sorunu minimize etmişken; Sağlık Bakanlığının da var olan sorunu minimize etmesini bekliyoruz.

Değerli dostlar...

İşte bugün sağlık ve sosyal hizmet çalışanları, “SAĞLIK-SEN iyi ki var” demektedir. Bizlerin de sizlerden aldığımız destek ve güçle; alamayacağımız yol, çözemeyeceğimiz sorun, doğru rotaya sokamayacağımız gemi yoktur. Çünkü ünlü bir düşünürün dediği gibi: **“Hayatta öyle insanlarla birlikte olacaksınız ki; Onlar için ‘iyi mi?’ diye sormadan, ‘iyi ki var’ diyebilirsiniz.”**

Geçtiğimiz üç yıl içerisinde iyi insanlarla, güzel insanlarla birlikte başarılı bir şekilde bugünlere getirdiğimiz Sendikamızda, önümüzdeki dönemde de aramıza yeni katılan arkadaşlarımızla birlikte, büyük başarılarla imza atacağımıza inanıyor, Mehmet GÜNER ERDOĞDU ve Mahfuz SUNAR kardeşlerime bundan sonraki hayatlarında başarılar diliyorum. Allah(cc) yar ve yardımcımız olsun.

Sağlık-Sen, 4/C’lilerin Aile Yardımından Yararlanması Talebiyle Maliye Bakanlığına Başvurdu



Kadrolu memurların yararlandığı 113 TL’lik aile yardımı hakkı Torba Yasa ile sözleşmeli personele de tanındı. Eşi çalışmayan sözleşmeli personele ödenecek aile yardımı ile ilgili yasal düzenleme yapılırken 4/C’liler kapsam dışı bırakıldı. Sağlık-Sen 4/C’lilerin aile yardımı hakkından yararlanması talebiyle Maliye Bakanlığı’na başvurdu. Söz konusu başvuruda, sözleşmeli personele tanınan, aile yardımı ve hizmet sözleşmelerinden damga vergisi muafiyeti haklarından 4/C’lilerin yararlandırılmamasının büyük haksızlık olduğu vurgulandı.

Sosyal Tesislerle İlgili Komisyonlarda Sendika Temsilcisi Bulunacak

Kadrolu memurların yararlandığı 113 TL’lik aile yardımı hakkı Torba Yasa ile sözleşmeli personele de tanındı. Eşi çalışmayan sözleşmeli personele ödenecek aile yardımı ile ilgili yasal düzenleme yapılırken 4/C’liler kapsam dışı bırakıldı. Sağlık-Sen 4/C’lilerin aile yardımı hakkından yararlanması talebiyle Maliye Bakanlığı’na başvurdu. Söz konusu başvuruda, sözleşmeli personele tanınan, aile yardımı ve hizmet sözleşmelerinden damga vergisi muafiyeti haklarından 4/C’lilerin yararlandırılmamasının büyük haksızlık olduğu vurgulandı.





Av. Serkan GÜÇLÜ
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri

4/B'li Sözleşmeli Personele Harcırah Ödenmesi

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin 2010 yılı hizmet sözleşmesinin 6. maddesi hükmüne göre, sözleşmeli çalışan personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmemektedir.

Tarafımızca açılan davada Danıştay 5. Dairesi tarafından 2010 yılı hizmet sözleşmesinin 6. maddesinde yer alan, "Sözleşmeli personele geçici görev yolluğu dışında harcırah ödenmez" ibaresinin yürütmesi 25.06.2010 gün ve 2010/683 E. nolu kararla durdurulmuştur. Bu karar doğrultusunda

sözleşmeli personele tayinlerde harcırah ödenmesi gereği ortaya çıkmıştır. Ancak Maliye Bakanlığının görüşü doğrultusunda Sağlık Bakanlığının uygulaması bu şekilde olmamıştır. Zira henüz Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara bu konuyla ilgili bir hüküm dahil edilmemiştir. Sonuç olarak açtığımız genel davada elde edilen yürütmeyi durdurma kararı, henüz genel bir uygulamaya dönüşmemiştir. Buna karşın bahsettiğimiz kararın sözleşmeli personelin bu husustaki haklılığını ortaya çıkardığı da ortadadır.

Daha açık bir ifade ile Bakanlık,

sözleşmedeki geçici görev yolluğu konusundaki madde hakkında verilen Danıştay kararını yeterli görmemektedir. Bu nedenle yeni ve daha kapsamlı bir dava açtık. Bu yeni davada Danıştay istediğimiz şekilde bir karar verirse, bakanlığı yorum yapmasına imkan tanıyan bir yol kalmayacağı kanaatindeyiz. Ancak bu davanın ne zaman neticeleneceği belli değil. Dolayısıyla 657 sayılı DMK'nın 4/B maddesine tabi olarak çalışan sözleşmeli personelin, yolluk alabilmeleri için şu anda bireysel dava yoluna başvurmaları gerekmektedir.

4/B'li Sözleşmeli Personelin Eş Durumu Tayini

4/B sözleşmeli personelin eş durumuna bağlı kurum içi yer değişikliği, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esasların ek 3/b maddesinde düzenlenmiştir. 29.03.2009 tarihinde gelen bu hükümle 4/B'li sözleşmeli personelin eş durumundan tayin talebi mümkün kılınmıştır.

Ancak belirtmek gerekir ki eş durumu tayininin gerçekleştirilebilmesi için aynı hükümde belli şartlar öngörülmüştür. Bu şartlar;

1-Personelin mevcut kurumda fiilen en az bir yıl çalışmış olması,

2-Geçiş yapmak istediği birimde aynı unvan ve nitelikte boş pozisyon bulunması,

3-Personelin eşinin, kurum içi yer değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde (Asker, Polis vb.)olan kamu personeli olması.

Yukarıda belirtilen şartların herhangi biri değil, üçü birden mevcut olduğu takdirde 4/B'li sözleşmeli personelin eş durumu tayini mümkün olacaktır. Bu şartların taşınmadığı durumlarda Bakanlık tayin taleplerini reddetmektedir.

Tabii İdare Mahkemeleri tarafından kişiye özel başka durumlarda bu reddin üzerine açılan idari davalarda eş durumu tayini için geçerli mazeret olarak görülebilmektedir. Yani açılacak kişisel davaların sonucunu öngörmek pek mümkün gözükmemektedir.

Dolayısıyla bahsi geçen üç şartın mevcudiyeti, tayinin dava açılmadan iç yazışma yoluyla gerçekleşmesini sağlayacakken, sayılan şartların dışındaki durumlarda dava akıbetinin ne olacağı, dava açıldığında Mahkemenin vereceği karar hususunda öngörülebilir. Dolayısıyla bahsi geçen üç şartın mevcudiyeti, tayinin dava açılmadan iç yazışma yoluyla gerçekleşmesini sağlayacakken, sayılan şartların dışındaki durumlarda dava akıbetinin ne olacağı, dava açıldığında Mahkemenin vereceği karar hususunda öngörülebilir.



Adana Şubemizden Hastane Ziyareti

Adana Şube Başkanımız Recep Kurum, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Çukurova Dr. Aşkın Tüfekçi Devlet Hastanesi'ne başhekim olarak atanan Op. Dr. Musa İnal ve Adana Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ne başhekim olarak atanan Doç. Dr. Hamza Müslümanoğlu'nu ziyaret etti. Yöneticilere yeni görevinin hayırlı olmasını dileyen Recep Kurum, sağlık yöneticiliğinin önemi üzerinde durdu. Hastane yöneticilerinin hasta memnuniyeti kadar, çalışanların daha iyi şartlarda hizmet verebilmeleri için de çaba sarf etmesi gerektiğini vurgulayan Kurum, Başhekim İnal ve Müslümanoğlu'nun bu görevi başarı ile yürüteceğini sözlerine ekledi.

Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Doç. Dr. Hamza Müslümanoğlu ve Çukurova Dr. Aşkın Tüfekçi Devlet Hastanesi Başhekimi Op. Dr. Musa İnal da şube heyetine teşekkür etti.

Adıyaman Şubemizden TBMM Sağlık Komisyonu Başkanı Erdöl'e Ziyaret

Adıyaman Şube Başkanımız Abdulkadir Bozan, Yönetim Kurulu Üyeleri Nusret Uncu, Kadir Fırat, H.Ahmet Bozan ve M.Şükrü Güven ile birlikte TBMM Sağlık Komisyon Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl ile komisyon üyesi Şevket Köse ve Adıyaman Milletvekilleri Ahmet Aydın, Hüsrev Kutlu, Şevket Gürsoy ve Mehmet Erdoğan'ı ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının sorunlarını dile getirdi, çözüm konusunda destek istedi.

Abdulkadir Bozan, ziyaretlerde özellikle hekim dışı sağlık çalışanlarının karşılaştığı sorunları aktardı. Sağlıkta Dönüşüm Programı ile sağlık hizmetlerinde önemli mesafelerin alındığını da belirten Bozan, aynı memnuniyetin sağlık çalışanları açısından söz konusu olmadığını vurguladı.



Aksaray Şubemizden Konferans

Aksaray Şubemiz 'Ailede Sevgi İletişimi' konulu bir konferans düzenledi. Eğitimci Yazar Vehbi Vakkasoğlu'nun verdiği konferansa üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Konferansa Sağlıkta Sorumlu Vali Yardımcısı Mehmet Mızrak, Belediye Başkan Yardımcısı Akif Kılıç, İl emniyet Müdürü Halis Böğürücü, İl sağlık Müdürü Akın Südemen, Memur-Sen İl Başkanı ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların temsilcileri, İl Sağlık Müdür Yardımcıları ve Şube Müdürleri, hastane başhekimleri, müdürleri, daire amirleri ve yaklaşık 700 üyemiz aileleriyle birlikte katıldı.

Konferansta konuşan Vehbi Vakkasoğlu, ailesiz bir toplum hayatı olamayacağına dikkat çekerek, "Aile, toplumun maddi olarak en küçük, fakat manevi olarak da en önemli birimidir." dedi. Vakkasoğlu, ailedeki temel sorunun da sevgisizlikten kaynaklandığını belirtti.



Amasya Şubemizden TRT Genel Müdürü Şahin'e Ziyaret

Amasya Şube Başkanımız Fatih Kocur, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin'i ziyaret etti. Ziyarete konuşan Fatih Kocur, "Gerek Ulaştırma Bakanlığı dönemi gerekse TRT Genel Müdürlüğü döneminde yapmış olduğunuz hizmetler takdire şayandır. Sizin döneminizde TRT hemen hemen her konuda kanal açarak hizmet yelpazesini genişletmiş, bundan daha ötesi her kesim tarafından izlenebilecek kaliteye ulaşmıştır. TRT birçok dilde yayın yaparak Türkiye'nin sesini dünyaya ulaştırmıştır. Bu nedenle şahsım ve teşkilatım olarak müteşekkirimiz." dedi.

TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin de "Yapmış olduğunuz ziyaret beni ziyadesiyle memnun etti. Hemşerilerimin desteği bizlere her zaman güç vermiştir. Allah'ın izni, sizlerin duası ve desteğiyle daha nice hizmetlere birlikte imza atarız inşallah." açıklamasında bulundu.



Ankara 1 Nolu Şubemizden Adli Tıp Kurumu Önünde Eylem

Ankara 1 Nolu Şubemiz, TBMM Genel Kurul görüşmeleri tamamlanması beklenen "Torba" yasada öngörülen Adli Tıp Kurumu personeline dağıtılacak döner sermaye oranlarını Keçiören Adli Tıp Kurumu önünde yaptıkları eylemle protesto etti. Ankara Şube Başkanı Şenol Şahin, burada yaptığı açıklamada, "Torba" yasada Adli Tıp Kurumu personeline dağıtılacak döner sermaye oranlarında değişikliğin de bulunduğunu belirtti. Şahin, tasarı ile adli tıp kurumunda doktor, kimyager, biyolog gibi kadrolarda çalışanların döner sermaye gelirlerinde iyileştirme yapıldığı, diğer personel sayılan hizmetli, memur ve şef kadrolarına herhangi bir iyileştirme yapılmadığını ifade etti. Doktor, kimyager, biyolog gibi personele yapılan artışı eleştirmediklerini söyleyen Şahin, "Fakat aynı riskleri taşıyan genel idari hizmetler sınıfına mensup hizmetli, memur, şef kadrolarında çalışanlara, mevcut durumlarından bile daha kötü duruma düşürecek nitelikte adaletsiz bir döner sermaye dağıtılması öngörülmektedir. Bu personel için döner sermaye oranlarının yüzde 300'e çıkarılması zorunluluğu vardır." dedi.



Ankara 2 Nolu Şubemizden Hacettepe Üniversitesi Rektörü'ne Ziyaret

Ankara 2 Nolu Şube Başkanımız Erdal Bolat ve Yönetim Kurulu üyeleri Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Uğur Erdener'i ziyaret etti. Ziyarete Genel Sekreterimiz Metin Memiş de katıldı.

Genel Sekreterimiz Metin Memiş ziyarette öncelikle sözleşmeli personelin karşılaştığı sorunları Rektör Erdener'e iletti. Sözleşmeli çalışanlardan yemek ücreti kesildiğini ifade eden Memiş, Üniversite'ye ait bazı sosyal tesislerden sözleşmelilerin yararlanamamasını eleştirerek, sorunun bir an önce çözülmesini istedi.

Hacettepe Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Uğur Erdener de ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirtti. Şube heyetinin gündeme getirdiği talepleri de tek tek not alan Erdener, başta sözleşmeli personelin karşılaştığı sorunlar olmak üzere, bütün konularla yakından ilgileceğini ifade etti.



Ankara Bakanlık Şubemizden ALES Kursu

Ankara Bakanlık Şubemiz ALES (Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitime Giriş Sınavı)'e girecek üyelerimiz için ücretsiz kurs verdi.

Ankara Bakanlık Şube Başkanımız Mustafa Demirbaş, şube olarak çalışanların taleplerini her zaman dikkate aldıklarını vurgulayarak, "Üyelerimizin eğitimlerine destek vermek amacıyla ALES kursu düzenledik. Ücretsiz olarak verdiğimiz kurslarla üyelerimiz sınava hem daha iyi hazırlanıyor, hem de motivasyonları artıyor." dedi.

Eğitimin önemine de değinen Demirbaş, çalışanların yüksek lisans yapma isteğinin kendilerini memnun ettiğini ifade etti. Demirbaş, ALES kurslarının bundan sonraki dönemlerde de gerçekleşeceği müjdesini verdi.

Antalya Şubemiz Yeni Yıla Çalışanlarla Girdi

Antalya Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk ve yönetim kurulu üyeleri, yeni yıla büyük zorluklar altında özveriyle görev yapan çalışanlarla birlikte girdi.

Antalya Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile Atatürk Devlet Hastanesi'ne yapılan ziyaretlerde gece nöbet tutan sağlık çalışanlarına hediyeler verildi.

Ziyaretlerde konuşan Antalya Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk, "2011 yılının sağlık çalışanları adına kazanımlarla dolu, ülkemiz için de huzurun ve refahın hakim olduğu bir yıl olacağına inanıyoruz ve diliyoruz. Yeni yıla nasıl girilirse o yıl öyle gider." diye söylenir. Bizim tercihimiz yeni yıla sağlık çalışanlarıyla beraber girmek olmuştur. 2011 yılında da gece gündüz sağlık çalışanlarının yanında olacağız." dedi.



Memur-Sen Ardahan'dan Temsilciliğimize Ziyaret

Memur-Sen Ardahan İl Başkanı Serkan Karataş Ardahan İl Temsilciliği'ni ziyaret ederek, temsilciliğimizin çalışmalarını hakkında bilgi aldı.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek konuşmasına başlayan İl Temsilcimiz Çağdaş Mert, çözüm odaklı ve insanı merkeze alan bir anlayışla sendika çalışmalarını belirtti.

Memur-Sen İl Başkanı Serkan Karataş da Sağlık-Sen İl Temsilciliği'nin sağlık çalışanlarının sorunları noktasındaki gayretlerinin meyvesini verdiğini ve Türkiye genelinde Sağlık-Sen'in hızlı yükselişinin devam edeceğini söyledi. İl Temsilcisine çalışmalarından dolayı teşekkür eden Karataş, "Memur-Sen ailesinin birlikteliğine hiçbir kuvvet engel olamayacaktır." dedi.

Ferdi Kaza Sigortası, Üyelerimizin Yaralarını Sarıyor

Bartın Şubemizin üyelerinden Halil Can, elim bir trafik kazası sonucu hayatının kaybetmişti. Can'ın ailesine taziye ziyaretinde bulunan Bartın Şubemiz, kederli ailenin üzüntüsüne ortak olmaya çalıştı.

Bartın Şube Başkanımız Naci Durmuş, Halil Can'ın ailesine başsağlığı dileklerini ilettikten sonra ferdi kaza sigortası kapsamında 15 bin TL'lik çeki merhumun eşine verdi. Durmuş, "Bizleri derin bir acıya boğan bu elim kazanın ardından, Halil Bey için duadan başka yapacak bir şeyimiz yoktur. Ancak geride bıraktığı ailesine her türlü destek için hazırız. Sendikamızın üyeleri için yaptığı ferdi sigorta dahilinde 15 bin TL'lik meblağın aileye bir nebze de olsa maddi destek olacağını ümit ederek, merhuma Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı diliyorum." dedi.





Bayburt Şubemiz Diş Hekimleri Günü'nü Kutladı

Bayburt Şubemiz 22 Kasım Dünya Diş Hekimleri Günü'nü, Bayburt Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi'nde ADSM çalışanları ve şube yöneticileri ile birlikte kutladı. Bayburt Şube Başkanımız Fikret Lokoğlu, Diş Hekimleri Günü'nün bütün diş hekimlerine hayırlı olması dileklerinde bulundu.

Diş hekimliği mesleğinin önemi üzerinde de duran Lokoğlu, "Ağız diş sağlığının yaşamımızdaki önemini topluma daha iyi yansıtmak amacıyla bilimsel diş hekimliğinin başlangıcı kabul edilen 22 Kasım 1908 tarihinden yola çıkılarak 22 Kasım'ı içine alan hafta "Ağız Diş Sağlığı Haftası" 22 Kasım günü ise "Diş Hekimliği Günü" olarak kutlanmaktadır. Sağlık-Sen Bayburt Şubesi olarak, bu meşakkatli yolda emek veren tüm diş hekimlerimizin 22 Kasım "Diş Hekimliği Günü'nü ve Haftası'nı" kutluyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz." dedi.



Çanakkale Şubemizden İl Divan Toplantısı

Çanakkale Şubemizden İl Divan Toplantısı Genel Mali Sekreterimiz Mustafa Örnek, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Menderes Turbay, Şube Başkanımız Dr. İsmail Temiz, Yönetim Kurulu üyeleri, temsilcilerimiz ve üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantıda ilk olarak Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Menderes Turbay bir konuşma yaptı. Sendikamızın iki yıllık yetki döneminde elde ettiği kazanımları anlatan Turbay, Torba Yasa ile birlikte yürürlüğe girecek olan toplu görüşme kazanımlarımız üzerinde de durdu.

Çanakkale Şube Başkanımız Dr. İsmail Temiz de toplantıda yaptığı konuşmada şube faaliyetleri üzerinde durdu. Çanakkale'de Sağlıkta Dönüşüm sırasında oluşan sorunların ve çalışanların sıkıntılarının konuşulduğu toplantıya şube avukatı da katılarak üyelerimizin hukuki sorularını cevapladı.



Batman Şubemizden Şiddete Tepki

Batman Bölge Devlet Hastanesi'nde hasta ve hasta yakınları tarafından darp edilen sağlık personeline yapılan saldırı Batman Şubemiz tarafından protesto edildi.

Gerçekleştirdikleri eylemle olaya tepki gösteren üyelerimiz, şiddet olaylarının son bulmasını istedi. Üyelerimiz adına açıklamayı Şube Başkanımız İbrahim Kara yaptı. Kara, "Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları devam ediyor. Batman Bölge Devlet Hastanesi acil servisinde görev yapan doktor arkadaşımız, görevi başında iken hasta ve yakınları tarafından darp edildi. Doktor arkadaşımıza yapılan bu menfur ve kabul edilemez saldırıyı şiddetle kınıyoruz. Bu insanlık dışı olay, son zamanlarda ülkemizin çeşitli bölgelerinde sağlık çalışanlarına yönelik artan şiddet olayları da göz önünde tutulduğunda, sağlık çalışanlarının güvenliği konusunun ciddi bir sorun haline dönüştüğünü göstermektedir. Toplumun içinden çıkan ve toplumun sağlığını koruma adına gece gündüz demeden çalışan sağlık çalışanları, şiddeti değil saygıyı ve övgüyü hak etmektedir." dedi. Kara, şiddetin hak arama yolu olmadığını vurguladı.



Bursa Şubemizden İldeki Tüm Kurumlarda Yetki Hedefi

Bursa Şubemizin Ocak Ayı Genişletilmiş İl Divan Kurulu Toplantısı, Öğretmenevi toplantı salonunda gerçekleştirildi. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın da video konferans yöntemi ile katıldığı toplantıya 130 kişi iştirak etti.

Şube Başkanımız Yusuf Bedir, hedeflerinin mayıs ayında Bursa'daki tüm kurumlarda yetkili sendika olmak olduğunu açıkladı. Bedir, 4 bin 500 üye sayısını aşarak Bursa'nın en büyük sivil toplum örgütlerinden biri olduklarını belirtti ve bugünkü duruma tüm teşkilatın özverili çalışmaları ile geldiklerini söyledi. Yusuf Bedir, "Bugün 15 Mayıs'ın yol haritasını belirleyeceğiz. Bursa'da kurumların yüzde 80'inde yetkiliz. İnşallah 15 Mayıs'ta tüm kurumlarda yetkili olacağız. Bu hedefimize de sizlerin özverili çalışmaları ile ulaşacağız." açıklamasında bulundu.



Çorum Şubemizden Ek Ödeme Talebi

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen tarafından ek ödemelerin ödenmemesi nedeniyle Devlet Hastanesi bahçesinde bir basın açıklaması düzenlendi.

Çorum Şubemiz ek ödemelerin ödenmemesi nedeniyle Devlet Hastanesi bahçesinde bir basın açıklaması düzenledi. Çorum Şube Başkanımız Ahmet Saatçi, ek ödemelerin ödenmemesinin sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonunu bozduğunu söyledi. Saatçi, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarından 657'li, 4-B'li, 4924'lü, vekil ebe-hemşirelerin maaş ve ek ödemeleri arasında ciddi farklılıklar olduğu gibi birinci basamakta çalışanlarla, yataklı tedavi kurumlarında çalışanlar arasında da almakta oldukları ek ödeme arasında uçurumların bulunduğunu sözlerine ekledi.

Denizli Şubemizde Görev Değişimi

Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Şakir Honuz şube başkanlığı görevini şube sekreteri Kemal Çırak'a devretti. Honuz, yaşadığı sağlık sorunları nedeniyle şube başkanlığını bırakırken, Şube yönetimi içinde eğitim ve sosyal işler sekreterliği görevini yürütecek.

Yaşanan görev değişikliği ile birlikte Sağlık-Sen Denizli Şube Yönetiminde yeni görev dağılımı şu şekilde oluştu: Şube Başkanı: Kemal Çırak, Şube Sekreteri: Recep Demir, Şube Mali Sekreteri Eşref Karakıvrak, Şube Teşkilat Sekreteri: Dudu Tarğıl, Şube Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri: Hatice Akhan, Şube Basın ve İletişim Sekreteri: Seher Tanrıverdi, Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri: Şakir Honuz.



Diyarbakır Şubemizden Hastanenin Kapatılmasına Tepki

Diyarbakır Devlet Hastanesi'nin ek bina olarak yeniden düzenlenmesine tepki gösteren Diyarbakır Şubemiz, Diyarbakır Devlet Hastanesi Başhekimlik binası önünde protesto gösterisinde bulundu.

Burada üyelerimiz adına basın açıklamasını Şube Başkanımız Aziz Aslan yaptı. Aslan, hastanenin yerinde hizmet vermesini ve çalışanların mağdur edilmemesi gerektiğini söyledi. Mevcut hastanenin günde ortalama 5 bin poliklinik hizmeti sunduğuna dikkat çeken Aslan, hastane birleştirme yerine yeni bir hastanenin yapılmasının hem çalışanlar hem de vatandaşlar açısından daha iyi olacağını sözlerine ekledi.



Düzce Şubemizden Hastane Ziyareti

Düzce Şube Başkanımız Bülent Güleç, Yönetim Kurulu üyeleri Halil İbrahim Kayadibi ve Ersin Durmaz ile birlikte Akçakoca Devlet Hastanesi'nde çalışanlarla bir araya geldi.

Akçakoca İlçe Temsilcimiz Mehmet Mukan'ın da katıldığı ziyaretlerde, çalışanların talepleri alınarak, çözüm yolları üzerinde duruldu. Şube heyeti daha sonra Hastane Müdürü Mustafa Mumcu ve Müdür Yardımcısı Faruk Eroğlu ile görüşerek, çalışanların taleplerini ilettiler.

Bülent Güleç, sendikamızın özeldede sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının, genelinde de tüm kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerinin korunması noktasında önemli hizmetler verdiğini ifade etti.



Erzurum Şubemizden Anlamlı Ziyaret

Erzurum Şube Başkanımız Abdullah Duman ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Dünya Özürlüler Günü dolayısıyla bazı sağlık kurumlarında çalışan özürlü personeli ziyaret ederek, hediyeler verdi.

Ziyaretlerde açıklama yapan Duman şunları söyledi: "Diğer insanlar gibi özürlü bireyler de özrü ne olursa olsun, insan onuruna yakışır yaşam sürdürme hakkına sahiptir. İnsanlığımız adına daha fazla düşünmemiz ve insani duygularımızı, en fazla hissetmemiz gereken günlerimizden biridir. Çeşitli engellerine rağmen hayat mücadelesini veren ve hayatlarını onurlu bir şekilde geçindirmek adına ekonomik ve sosyal hayatın içerisinde olan engelli vatandaşlarımız, bizim için güç kaynağıdır. Bugün dolayısıyla herkesi özürlü vatandaşlara sahip çıkmaya çağırıyor, onlara sağlıklı, mutlu ve onurlu bir yaşam diliyorum."

Ziyaretlerde özürlü çalışanlara gül hediye edildi.



Eskişehir Şubemizden Dış Hekimleri Günü Kutlaması

Eskişehir Şube Başkanımız Yüksel Solmaz, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Dünya Dış Hekimleri Günü dolayısıyla dış hekimi ve yardımcı sağlık personeline karanfil vererek, günlerini kutladı.

Şube Başkanımız Yüksel Solmaz, daha sonra yaptığı basın açıklamasıyla dış hekimlerinin sorunlarını gündeme getirdi. Solmaz, şunları söyledi: "Dış hekimlerimizin böyle günlerde, mesleklerini ifa ederken ne gibi güçlüklerle karşılaştıklarının altı çizilmeli ve problemlerini çözmek için neler yapılabilir konuları masaya yatırılmalıdır. Dünya Dış Hekimleri Günü'nde dış hekimlerimizin gerek özlük hakları gerekse çalışma koşullarının düzeltilmesi konusunda sendikal sorumluluk taşımakta, dış hekimlerimizin sorunlarının çözüme kavuşması için elimizden gelen gayreti göstermekteyiz."





2011, Toplu Sözleşme Yılı Olacaktır

Gaziantep Şubemizin İl Divan Toplantısı yapıldı. Toplantıya Gaziantep Şubemizin Yönetim Kurulu üyeleri ve işyeri temsilcileri katıldı. Burada konuşan Şube Başkanımız Mehmet Ali Arayıcı, 2011 yılının toplu sözleşme yılı olacağını vurguladı.

Gaziantep Şube Başkanımız Mehmet Ali Arayıcı, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, sendikamızın ülke genelinde 110 bin, Gaziantep'te de 3 bini aşkın üyesiyle sağlık iş kolunun tek yetkili sendikası olduğunu söyledi. Konfederasyonumuz Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in yetkili olması ile birlikte kamu çalışanları için çok önemli kazanımlar elde edildiğini hatırlatan Başkan Arayıcı, en önemli kazanımın toplu sözleşme hakkı olduğunu belirtti. Arayıcı, özelden sağlık çalışanlarının genelde ise bütün memurların hak ettikleri ücret ve özlük haklarına kavuşmasının ancak toplu sözleşme ile mümkün olacağını vurguladı. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar da toplantıya video konferans yöntemiyle bağlanarak, üyelerimize seslendi.

Hatay Şubemizden Üyelerimiz İçin Tiyatro Şöleni

Hatay Şubemizin sosyal faaliyetleri hız kesmeden devam ediyor. Şubemiz tarafından üyelerimize yönelik tiyatro şöleni gerçekleştirildi. Yaklaşık 500 üyemizin izlediği "Komedi Center" adlı oyunda, çalışanlar stres attı.

Programdan önce kısa bir konuşma yapan Hatay Şube Başkanımız Feleytun Gönç, tiyatro ekibine teşekkür ederek, "Arkadaşlarımız sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız için oyunlarını sahnelediler. Amacımız yoğun çalışma temposundan bir nebze olsun uzak tutmaktır. Bu anlamda komedi türünde sergilenecek oyunun çok faydalı olacağını düşünüyorum." dedi. Konuşmasında sendikamızın kazanımlarına da değinen Gönç, toplu sözleşme hakkının öneminden bahsetti.

Feleytun Gönç, üyelere yönelik sosyal faaliyetlerin bundan sonra da aynı hızla devam edeceğini söyledi.



Isparta Şubemizden Önemli Hukuk Zaferi

Isparta Şarkikarağaç Devlet Hastanesi'nde sözleşmeli acil tıp teknisyeni olarak görev yapan üyelerimiz Nursel Özbey ve Cennet Cival, Laborant ve Veteriner Sağlık Programı'nı bitirdikten sonra intibaklarının yapılması için idareye başvurdu. Ancak idare, Yükseköğretim Kurulu'nun 4 Kasım 2009 tarihli kararını gerekçe göstererek söz konusu bölümün sağlık çalışanları için üst öğrenim olmadığı iddiasıyla başvuruyu reddetti.

Bunun üzerine Isparta Şubemiz de idarenin kararının iptali için Isparta İdare Mahkemesi'ne dava açtı. Davayı görüşen Mahkeme, idarenin başvurunun reddine ilişkin işleminde hukuka uyarlık görülmediğine hükmederek, işlemin iptaline karar verdi. Mahkeme ayrıca, üyelerimizin uğradığı maddi zararın da idare tarafından yasal faiziyle birlikte ödenmesini istedi.

İstanbul 1 Nolu Şubemizden Döner Sermaye Protestosu

Adalet Komisyonu tarafından görüşülüp karara bağlanan ve TBMM Genel Kurulu'na sevk edilen döner sermaye ek ödemelerindeki değişiklikler İstanbul 1 Nolu Şubemiz tarafından Adli Tıp Kurumu önünde protesto edildi.

Şube Başkanımız Durali Baki, Şube Sekreteri Mahmut Erdem ve Mevzuat Sekreteri Fatih Lal'ın da hazır bulunduğu basın açıklamasını grup adına Teşkilatlanma Sekreteri Zafer Caner yaptı. Caner, yeni düzenlemenin kurum çalışanları arasında denge sağlayamadığını belirterek, "Laborant, hemşire, otopsi teknisyeni gibi kurumda beraber çalıştığımız arkadaşlarımız bu düzenleme ile ötekileştirilmiş, üvey evlat muamelesi görenek mağdur edilmişlerdir. Bu bağlamda Adli Tıp Kurumu'nda hizmetin ancak tüm personel ile yürütülebileceği göz önüne alındığında, bu bütünlüğün bozulması, huzur ve barış yerine çatışmayı ortaya çıkaracaktır. Döner sermaye artışları konusunda Adalet Bakanlığı ve Komisyon'un adaletli karar vermesini istiyoruz." şeklinde konuştu.



İstanbul 2 Nolu Şubemiz Yeni Hizmet Binasında

İstanbul 2 Nolu Şubemizin yeni hizmet binasının açılışı Genel Mali Sekreterimiz Mustafa Örnek, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Menderes Turbay, Şube Yönetim Kurulu üyeleri, temsilcilerimiz ve üyelerimizin katılımıyla gerçekleşti.

Şube Başkanı Ekrem Yavuz yaptığı konuşmada, hizmet binasının tüm camiaya hayırlı olması dileyerek, katılan herkese teşekkür etti. Önümüzdeki toplu sözleşme sürecinin sendikal mücadelede çok önemli bir dönemeç olarak görülmesi gerektiğini ifade eden Yavuz, bu yıl alınacak yetkinin her zamankinden çok daha fazla önem arz ettiğini belirtti. Yavuz, 15 Mayıs sürecinin tüm sağlık çalışanları için önemli olduğunu, bunun için de ekip olarak herkesin üzerine düşen görevi en iyi şekilde yapmasının geleceğe ışık tutacağını ifade etti.

İzmir Şubemizden Vali Kırac'a Ziyaret

İzmir Şube Başkanımız Op. Dr. Recep Atçı, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte İzmir Valisi Cahit Kırac'ı ziyaret etti.

Atçı, Sağlıkta Dönüşüm Programı ile sağlık hizmetinin iyileşerek arttığını, sağlık hizmetinin sayısal oranda ve çeşitlilik olarak katlandığını belirtti, ancak sağlık çalışanı sayısının aynı oranda artmadığına dikkat çekti. Sağlıkta şiddete de değinen Recep Atçı, sağlık çalışanlarının yoğun iş yüküne karşılık özverili çalışmasına rağmen şiddete maruz kaldığını ifade etti.

İzmir Valisi Mustafa Cahit Kırac da yönetim kuruluna yeni görevlerinde başarılar diledi. Sağlıkta artan vaka ve hasta sayısına dikkat çeken Kırac, sağlık çalışanlarının özverili çalıştığını, hiçbir emeğin sonuçsuz kalmayacağını söyledi.



Kahramanmaraş Şubemizden Vali ve Rektör'e Ziyaret

Kahramanmaraş Şube Başkanımız Mutlu Kaya ve Yönetim Kurulu üyeleri, Kahramanmaraş Valiliğine atanan Şükrü Kocatepe ve Sütçü İmam Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Fatih Karaaslan'ı ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

İlk olarak Vali Şükrü Kocatepe'yi ziyaret eden şube yöneticileri, Vali Kocatepe'ye yeni görev yerinde başarılar diledi. Şube Başkanımız Mutlu Kaya, ziyarette sendikamızın çalışmaları hakkında da bilgi vererek, yetkili olmamız hasebiyle sağlık çalışanlarının sorunlarına çözüm aramayı kendilerine bir borç bildiklerini ifade etti.

Şube Başkanımız Mutlu Kaya ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Fatih Karaaslan'ı da ziyaret etti.



Kastamonu Şubemizden Hanönü İlçesine Ziyaret

Kastamonu Şube Başkanımız Mehmet Öz, Yönetim Kurulu Üyeleri Erman Yiğit ve Adnan Uslu ile birlikte Hanönü ilçesinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek sorunlarını dinledi.

Ziyaretlerde konuşan Mehmet Öz, 112 bünyesinde çalışan elemanlarının sorunları bulunduğunu ifade ederek, "Sağlık-Sen olarak üyelerimizin sorunlarının çözümünü noktasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirme gayreti içerisindeyiz." dedi. Toplum sağlığı merkezlerinde çalışanların nöbet parası alamadıklarını da sözlerine ekleyen Öz, bu birimlerde çalışanlara üvey evlat muamelesi yapılmasını kabul edemediklerini belirterek, konunun çözümü için girişimlerini yoğunlaştıracaklarını vurguladı.



Kayseri Şubemizden Temsilciler Toplantısı

Kayseri Şubemizin periyodik olarak düzenlediği İlçe ve İşyeri Temsilciler Toplantısı, bu ay da gerçekleştirildi.

Toplantıda bir konuşma yapan Kayseri Şube Başkanımız Dr. Yusuf Doğan, temsilcileri, sendikamızın özellikle Torba Yasa'da yer alan kazanımları konusunda bilgilendirdi. Kayseri Şube'nin her geçen gün daha da büyüdüğünü vurgulayan Doğan, "Bundan sonra da sağlık çalışanlarının yanında olmaya devam edeceğiz. Üyelerimizden aldığımız gücü üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak için kullanacağız." dedi. Dr. Yusuf Doğan, insan merkezli sendikacılık anlayışını benimsediklerini dile getirerek, birlik beraberlik içerisinde üyelerinin haklarını korumak ve yeni haklar kazanmak için ellerinden geleni yaptıklarını ifade etti.



Kırşehir Şubemizden Vali Erden'e Ziyaret

Kırşehir Şube Başkanımız Necati Yılmaz, Yönetim Kurulu üyeleriyle Kırşehir Valisi Ufuk Erden'i ziyaret etti.

Necati Yılmaz, ziyarette, sendikamızın faaliyetlerinden bahsetti. Sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunları da gündeme getiren Yılmaz, sorunların çalışanların iş performansını etkilediğini sözlerine ekledi. Yılmaz, özellikle il bazındaki döner sermaye dağılımındaki adaletsizlikler noktasında da destek istedi.

Kırşehir Valisi Ufuk Erden de ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, sorunların takipçisi olacaklarını söyledi.



KOCAELİ



Kocaeli Şubemizden Büyükşehir Belediye Başkanı'na Ziyaret

Kocaeli Şube Başkanımız Harun Yaşar Alish, Yönetim Kurulu üyeleri Bilal Yavuz Demirkaya, Savaş Yavuz, Öztürk Kupşen ve Eyüp Kıran ile birlikte Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Ziyarete konuşan Alish, Türkiye'de artık sendikacılığın misyon değiştiğini belirterek, Sağlık-Sen ve Memur-Sen olarak diyaloga ve çözüme dayalı bir sendikacılık anlayışını benimsediklerini ifade etti. Harun Yaşar Alish, ziyarette, sendikamızın kazanımlarını da anlattı.

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu da sivil toplum örgütlerinin önemine değinerek, Büyükşehir Belediyesi olarak amacını saptırmayan ve çalışanların haklarını savunma ilkesine dayalı sendikacılık yapan sivil toplum örgütlerine destek olacaklarını belirterek şube yönetimize başarılar diledi.

Konya Şubemizde Himmet Bayar Dönemi

Konya Şubemizin gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurulu'nda Himmet Bayar şube başkanlığına seçildi. İki listenin demokratik bir ortamda yarıştığı seçimlerde eski Şube Başkanımız Adem Sazak aday olmadı.

Seçildikten sonra kısa bir konuşma yapan Himmet Bayar, 1996'dan bugüne şube kuruluşunda emeği geçen herkese teşekkür ederek, "Bundan sonrada bu arkadaşlarımıza vefa göstermek bizim için hem inancımızın hem de bu davamızın bir gereğidir." dedi. Bayar, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Daha fazla çalışmamız gereken bir döneme girdiğimizin farkındayız. Birimizin gayreti, hepimizin gayreti olacaktır. Birimizin yapacağı katkı hepimizi güçlendirecektir. Bu sendikayı hepimiz hep birlikte yöneteceğiz. Bu noktada sizlerin desteğine, katkısına, görüşlerine, eleştirilerine hayati derecede önem vereceğiz. Yeni yönetim şu isimlerden oluştu: Himmet Bayar (Şube Başkanı), İsmet Yardımcı, Zeynel Abidin Uysal, Mahmut Baysal, Ahmet Fatih Özyılmaz, Gökhan Arıcan, Mesut Can.

KONYA



KÜTAHYA



Kütahya Şubemiz Bir Dizi Ziyaret Gerçekleştirdi

3. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştiren Kütahya Şubemizde, yeni yönetim kurulu üyeleri, gerçekleştirdikleri ziyaretlerde, çalışanların sorunlarını gündeme getirdi.

Şube Başkanımız Yücel Akgün ve yönetim kurulu üyeleri İl Sağlık Müdürü Dr. Kamil Türkmen ve İl Sağlık Müdür Yardımcılarını ziyaret ederek, çalışanların taleplerini ilettiler. Şube yöneticileri daha sonra da sırasıyla; ADSM Başhekimisi Dt. Semih Bilgi, Evliya Çelebi Devlet Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. İsmail Zehir ve AK Parti İl Başkanı Kamil'i ziyaret etti.

Kütahya Şube Başkanımız Yücel Akgün, çalışanların sorunlarının çözümü noktasında kurumsal ziyaretlerin devam edeceğini söyledi.

Manisa Şube Başkanımız Yüksel Ülker, Memur-Sen İl Temsilciliği Görevini Devraldı

Memur-Sen İl Temsilciliği görevinden istifa eden Abdulnasır Şimşek, düzenlenen devir teslim töreni ile yerini Şube Başkanımız Yüksel Ülker'e devretti. Sendikaların kalıcı, kişilerin geçici olduğunu söyleyen Şimşek, Ülker'e başarılar diledi.

Memur-Sen İl Temsilciliği görevini alan Yüksel Ülker, sendika binasında şimdiye kadar sendikaya yaptıklarından dolayı eski Başkan Abdulnasır Şimşek'e teşekkür etmek amacıyla plaket töreni düzenledi. Düzenlenen törende görevini Ülker'e devreden Abdulnasır Şimşek, bugün bir nöbet değişiminin başlangıcında olduğunu ifade ederek, aldığı kararın Manisa'ya hayırlı olmasını diledi.

Ülker, Şimşek'e şimdiye kadar yaptığı çalışmalarından dolayı teşekkür plaketi hediye etti.

MANİSA



MARDİN



Mardin Şubemizden İl Sağlık Müdürüne Ziyaret

Mardin Şube Başkanımız Mustafa Akbaş ve Yönetim Kurulu üyeleri İl Sağlık Müdürü Dr. Turhan Yamaç'ı ziyaret etti.

Ziyarete konuşan Mustafa Akbaş, Mardin'de yetkili olduklarını ifade ederek, yetkili sendika olarak çalışanların sorunlarının çözümü noktasında her tür gayreti göstereceklerini ifade etti. Ziyarete sendikamızın kazanımları üzerinde de duran Akbaş, sendikamızın genel yetkili sendika olarak bundan sonra da aynı kararlılıkla faaliyetlerini sürdüreceğini sözlerine ekledi.

İl Sağlık Müdürü Dr. Turhan Yamaç ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, yeni seçilen Yönetim Kurulunu tebrik etti. Yamaç, sağlık çalışanlarının daha rahat ve sağlıklı bir şekilde çalışmalarını için tüm öneri ve görüşlere açık olduğunu sözlerine ekledi.

Mersin Şubemizden Hayırlı Olsun Ziyareti

Mersin Şube Yönetim Kurulu üyeleri Mersin Devlet Hastanesi'ne başhekim olarak atanan Uzm. Dr. Yavuz Gözükara'yı ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

Ziyarete Mersin Şube Başkanımız Şemsettin Karadoğan ve Yönetim Kurulu üyeleri Erkal Boz, Dr. Hasan Dinçer, Gani Sezgin, Gülten Türkyılmaz, Ertuğrul Çevirme ve Murat Taşkıran katıldı.

Şemsettin Karadoğan, Başhekim Gözükara'ya hayırlı olsun dileklerinde bulunarak, yeni görevinde başarılar diledi.



Kırıkkale Şubemiz İl Divan Toplantısı'nı Yaptı

Kırıkkale Şubemiz Yönetim Kurulu üyeleri ve temsilcilerin katılımıyla İl Divan Toplantısı'nı gerçekleştirdi. Şube Başkanımız Murat Çaykara başkanlığında yapılan toplantıda, yeni hedefler belirlendi.

Toplantıda konuşan Murat Çaykara, saha çalışmalarının önemine değinerek, 15 Mayıs öncesinde teşkilat mensuplarından daha özverili çalışmalar yapmalarını istedi. Sendikamızın iki yıllık yetki döneminde önemli kazanımlar elde ettiğini ifade eden Çaykara, "Kazanımlarımızın yer aldığı broşür ve afişler, ilimizin en ücra noktasındaki sağlık birimine dahi ulaşmalıdır. Herkesle diyalog halinde olmalıyız. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yetkili sendikası olarak, hem çalışanların hem de halkımızın sağlıklı, mutlu ve onurlu bir hayat sürmelerini sağlayacak adil ve sosyal bir devlet düzeninin kurulması için mücadele ediyoruz." dedi.



Nevşehir Şubemizden Hastane Ziyareti

Nevşehir Şube Başkanımız Tekin Koçak, Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Dr. İ. Şevki Atasagun Devlet Hastanesi çalışanları ve yöneticileriyle görüştü.

Hastane çalışanlarıyla bir araya gelen şube yöneticileri, çalışanların taleplerini aldı. Daha sonra yeni görevine başlayan Başhekim Dr. Yıldırım Tuncer ziyaret edilerek, hayırlı olsun dilekleri iletilti.

Şube Başkanımız Tekin Koçak, ziyarette, çalışanların taleplerini Başhekim Tuncer'e ilettili. Koçak, sendikamızın Türkiye genelinde yetkili olduğunu da ifade ederek, sendikamızın kazanımları üzerinde durdu.

Başhekim Dr. Yıldırım Tuncer de şube heyetine teşekkür etti.

Tekin Koçak ve beraberindekiler daha sonra Hastane Müdürü Bülent Filizer'i de ziyaret etti.



Osmaniye Şubemizden Çalışanlara Plaket

Osmaniye şubemizin yöneticileri Düziçi Devlet Hastanesi'nde başarılı çalışmalar gösterenlere plaket verdi.

Şube Başkanımız Muhittin Çenet ve Yönetim Kurulu üyeleri, Başhekim Op. Dr. Fikri Ordu, Müdür Bekir İslah ve çeşitli servislerde çalışan personele başarılı çalışmalarından dolayı plaket verdi. Çenet, plaket takdimi ile ilgili yaptığı açıklamada, "Vatandaşımızın sağlık alanında daha iyi hizmet almalarını sağlayan Düziçi Devlet Hastanemizin idari ve yardımcı sağlık personellerinin bu özverili çalışmalarından dolayı sayın Başhekimimize, bütün çalışanlarınıza Osmaniye Sağlık-Sen ailesi olarak teşekkür ederiz. Bu uygulamayı önümüzdeki günlerde İl Sağlık Müdürlüğü başta olmak üzere diğer hastanelerde, 112, toplum sağlığı merkezleri, sosyal hizmetler, aile hekimliği birimlerinde de devam ettireceğiz." dedi.



Sakarya Şubemizden Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi'ne Ziyaret

Sakarya Şube Başkanımız Abdullah Sönmez ve Yönetim Kurulu üyeleri, Sakarya Doğum ve Çocuk Hastanesi Başhekimi Uzm. Dr. Aydın Sarı ile görüşerek, çalışanların sorunlarını aktardı.

Ziyarettten sonra çalışanlarla da bir araya gelen şube heyeti, sağlık çalışanlarının taleplerini aldı. Burada sendikamızın kazanımları üzerinde duran Şube Başkanımız Abdullah Sönmez, yeni dönemde il bazında yetkiyi almak için sendikal çalışmalara hız verdiklerini söyledi. Sendikamızın Türkiye genelinde yetkili olduğunu hatırlatan Sönmez, "Sağlık-Sen, çalışanların sesi olmaya devam edecek." dedi.





Samsun Şubemiz İş Yeri Temsilciler Toplantısı'nı Gerçekleştirdi

Samsun Şubemizde Şube Başkanımız İlhan Öksüz başkanlığında İş Yeri Temsilciler Toplantısı gerçekleştirildi. Sendikamızın tanıtım filminin gösterilmesiyle başlayan toplantıda İlhan Öksüz bir konuşma yaptı. Konuşmasında işyeri temsilcilerinin öneminden bahseden Öksüz, temsilcilerin iş yerlerinde sendikamızın aynası olduğunu, sendikamızın bundan sonra elde edeceği kazanımlarda da işyeri temsilcilerinin gayretleri ve çalışmalarının etkili olacağını ifade etti.

Toplantı, temsilcilerin, işyerlerinde yaşadığı sorunları yönetim kuruluna iletmesi ve karşılıklı çözüm önerilerinin ortaya konulmasının ardından sona erdi.

Siirt Şubemiz İl Divan Toplantısı'nı Gerçekleştirdi

Toplantıya il yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve iş yeri temsilcileri katıldı. 40 kişinin katıldığı toplantıda birlik ve beraberlik mesajları verildi. Toplantıda ayrıca, şube faaliyetleri ve Mayıs ayı hedefi ile ilgili bir sunum yapıldı.

Toplantının açış konuşmasını yapan Siirt Şube Başkanımız Vesim Eviz, 650 üye sayısını aşarak Siirt'in en büyük sivil toplum örgütlerinden biri olduklarını belirtti ve bugünkü duruma tüm teşkilatın özverili çalışmaları ile geldiklerini söyledi.

Eviz, sendikamızın, her zaman, din, dil, ırk, mezhep ve düşünce farklılığı gözetmeksizin tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını eşit ölçüde kucaklayıcı bir misyon ve vizyon doğrultusunda mücadele verdiğini kaydetti.



Sivas Şubemizin İl Divan Toplantısı Yapıldı

Sivas Şubemizde, Şube Başkanımız Efe Zileli başkanlığında İl Divan Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya yoğun katılım oldu.

Efe Zileli, sendika binasında düzenlenen toplantıda yaptığı konuşmada, Maliye Bakanlığı bürokratlarının hazırladığı yasa taslağı ile döner sermaye kat sayılarını aşağı çekerek, döner sermaye sisteminin mevcut adaletsizliğini daha da büyütecek düzenlemeler içerisine girdiğini ifade etti. Yapılması gerekenin döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi olduğunu ifade eden Zileli, "Mevcut sistemi daha da adaletsiz hale dönüştürecek düzenlemelere sağlık çalışanlarının yetkili sendikası olarak asla müsaade etmeyiz. Sağlık çalışanlarının gelirleri insan onuruna yaraşır seviyeye yükseltilmelidir. Sağlık-Sen olarak çalışanın ekmeğini büyüten sosyal devletin tesisi için mücadele ediyoruz." dedi.

Şanlıurfa Şubemizden Yeni Dekan'a Ziyaret

Şanlıurfa Şube Başkanımız Mahmut Atçı, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üniversite Hastanesi Temsilcileri ile birlikte yeni göreve başlayan Harran Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tefik Sabuncu'yu ve yardımcılarını makamlarında ziyaret ederek, yeni görevlerinin hayırlara vesile olması dileklerinde bulundular.

Memur-Sen ve sendikamız hakkında kısa bilgi veren Atçı, Şanlıurfa'da sağlıkta yaşanan sorunları ve sağlık çalışanlarının yaşadıkları sıkıntıları, ülkemizdeki Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın getirileri ve sendikaların sağlık politikaları üzerindeki etkilerini aktardı. Atçı, çalışanların huzur ortamında hizmet verebilmeleri için çalışma şartlarında ve kendilerine ödenen ek ödemelerde iyileştirmeler yapılması gerektiğine değinerek bu konularda kendilerinin gerekli hassasiyeti göstereceğine inandığını söyledi.



Şırnak Şubemizden Devlet Hastanesinde Toplantı

Şırnak Şubemiz Devlet Hastanesinde 'İş Yeri Sorunları ve Çözüm Önerileri' konulu toplantı düzenlendi. Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği toplantıda, çalışanlardan gelen talepler değerlendirildi. Şube Başkanımız Hakan Usal Sağlık-Sen'in ülke genelinde sendikacılığa yepyeni bir soluk getirdiğini ve her geçen gün daha da güçlenerek üyelerinden aldığı desteği kazanıma dönüştürdüğünü ifade etti. Üyelerin ve çalışanların soru ve cevapları ile devam eden toplantıda iş yeri temsilcisi seçimi yapıldı. İş yeri temsilciliğine Güven Güzel, Oktay Özdamar ve Fatih Gürbüz seçildi. Dilek ve temennilerden sonra Hastane Başhekimisi Dr. Ercan Yuvaç ve Hastane Müdürü Mehmet Birlik makamlarında ziyaret edilerek iş yeri sorunları ile ilgili bilgiler paylaşıldı.

Başkan Usal kurumsal diyalogu çok önemsediklerini belirterek, "İdarelerinde bu yönde gayretlerinin olduğunu gördüğümüz sürece, diyaloga açık olmaya devam edeceğiz" dedi.

Tokat Şubemizden Döner Sermaye Eylemi

Tokat Şubemiz, Tokat Vali Recep Yazıoğlu Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'nde döner sermaye gelirlerinin her geçen gün azalmasına gerçekleştirdiği eylemle tepki gösterdi.

Çok sayıda üyemizin de katıldığı eylemde konuşan Şube Başkanımız Suat Mantar, Hastane sağlık çalışanlarının geçmiş yıllara göre daha az döner sermaye aldıklarını vurguladı. Bakanlık uygulamalarının faturasının sağlık çalışanlarına kesilmemesi gerektiğinin altını çizen Mantar, çalışanların mevcut durumda sağlık hizmetini büyük bir özveri ile yürüttüklerine dikkat çekti.

Hastane yöneticilerine de seslenen Mantar, çalışanları mağdur eden döner sermaye konusunun acilen çözülmesini istedi.



Trabzon Şubemizin Futbol Turnuvası Sona Erdi

Trabzon Şubemizin Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası sona erdi. Turnuvayı KTÜ Tıp Fakültesi kazandı.

Trabzon Şubemiz tarafından gerçekleştirilen turnuvaya ildeki bütün sağlık kurum ve kuruluşları katıldı. Turnuvanın final maçı KTÜ Tıp Fakültesi ve İdari Mali İşler arasında oynandı. Maçı KTÜ kazanarak şampiyon oldu. İdari Mali İşler turnuvasında ikinci olurken, Ekski 2 Kardiyoloji takımı da üçüncülüğü elde etti. Turnuvanın en centilmen takımı Köprübaşı İlçe Hastanesi takımı seçildi. Akçaabat Devlet Hastanesi - 1 takımı oyuncusu Orhan Şahin de turnuvanın gol kralı oldu.

Turnuvanın sonunda ödül töreni düzenlendi. Törene üyelerimiz ve basın mensupları büyük ilgi gösterdi. Törende dereceye girenlere Şube Yöneticileri tarafından plaket verildi.



AK Parti Uşak Teşkilatından Şubemize Ziyaret

AK Parti Uşak Milletvekilleri ve İl Teşkilatı, Uşak Şubemiz tarafından gerçekleştirilen Tanışma Toplantısına katıldı.

Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu, Yönetim Kurulu üyeleri ve temsilcilerimiz tarafından yapılan toplantıya AK Parti Uşak Milletvekilleri Mustafa Çetin, Nuri Uslu, İl Başkanı Mehmet Gün ve Merkez İlçe Başkanı Mehmet Nacar da katıldı.

Yapılan kahvaltılı toplantıda konuşan Şube Başkanımız Muhammet Ali Aloğlu, ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek, AK Parti heyetine teşekkür etti. Aloğlu, toplantıda, sağlık çalışanlarının sorunlarını da gündeme getirerek, çözümünü noktasında destek istedi.



Yozgat Şubemizden İl Genelinde Yetki Hedefi

Yozgat Şubemizin İl Divan Toplantısı Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk, Şube Yönetimi, temsilciler ve çok sayıda üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

Toplantının açış konuşmasını yapan Şube Başkanı Faik Eroğlu, 10 yıldır devam eden çalışmalarının bundan sonra da devam edeceğini, sendikamızın 2011 yılında Yozgat genelinde tek yetkili sendika olması için var güçleriyle çalışacaklarını belirterek, bütün üye arkadaşların da 2011 yılı 15 Mayıs'ına kadar birer üye yapmalarını istedi.

Daha sonra Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterimiz Mustafa Kulluk bir konuşma yaptı. 2010 yılında yapılan çalışmaları ve 2011 yılı hedeflerini özetleyen Kulluk da konuşmasında Torba Yasası'ndan bahsetti.



Zonguldak Şubemizden Engelli Çalışanlara Ziyaret

Zonguldak Şube Başkanımız Mehmet Ali Kara ve Şube Yöneticileri 3 Aralık Dünya Engelliler Günü nedeniyle Sağlık Müdürlüğü'nde çalışan ortopedik özürü Sinan Tok'u ziyaret edip çiçek vererek Engelliler Günü'nü kutladı.

Mehmet Ali Kara, burada yaptığı açıklamada, 3 Aralık Engelliler Günü'nü kutladı. Başkan Kara, "Yaşamımızın her anında engelli bir birey olma ihtimalimizin olduğu gerçeğini yıl boyunca unuttuğumuz, hayata tutunmak için direnen engellilerimize sahip olduğumuz yanlış bakış açısı ve yargılar nedeniyle nasıl hayatı çekilmez kılabilmişimizi düşünmeden geçirdiğimiz bir yılın daha 3 Aralık günündeyiz." dedi.

Kara, engelli vatandaşlarımızın toplumsal hayatın üretken ve katılımcı bireyleri olarak yaşamlarını sürdürmelerinin en büyük arzuları olduğunu ifade etti.





MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



* Ek ödemede aylık mahsuplaşma ile tüm sağlık çalışanlarına en az 420 TL garanti gelir

* İzin ve rapor dönemlerinde ek ödeme hakkı

2010 Yılı Toplu Görüşme Mutabakat Metni

Madde-8: Sağlık Bakanlığı personeline 375 sayılı KHK uyarınca ödenen ek ödeme ile döner sermaye ödemeleri arasında yıllık bazda gerçekleştirilen mahsuplaşmanın aylık bazda yapılmasının sağlanması,

9- Sözleşmeli personelin sözleşmelerinden alınan damga vergisinin kaldırılması ya da kurum

Hayati YAZICI
Devlet Bakanı
(Başkan)

Mahmut KAÇAR
SAĞLIK-SEN Temsilcisi

**SAĞLIK-SEN'e Üye Ol!
Yetkimizi Güçlendir...
Haklarını Geliştir...**

İŞTE YETKİLİ SENDİKA FARKI